GLASNIK

št. 28 / avgust 2020

kostak

Pozdrav iz uredništva

V družbi Kostak in hčerinskih podjetjih se tudi v poletnem času veliko dogaja. Izvajamo številne projekte doma in v tujini, naši sodelavci opravljajo veliko različnih dejavnosti in sodelujejo pri zanimivih projektih. Prav vsak s svojim delom prispeva k delovanju in razvoju Skupine Kostak. Lahko bi rekli, da je ta Glasnik prispevek k spoznavanju te 550-članske »druge« družine. Če bi hoteli predstaviti vse dejavnosti in zaposlene, ne bi bila dovolj niti knjiga, kaj šele en interni časopis, zato vam tokrat nekoliko podrobneje predstavljamo Sektor komunale in družbo Gitri, v naslednjih številkah pa pridejo na vrsto še ostali sektorji, službe in hčerinske družbe.

Kot kaže, se še nekaj časa ne bomo videvali na velikih srečanjih, kot so Komunaliada, novoletno srečanje zaposlenih in Dan Kostaka, zato vabljeni, da nam pošljete kakšne zanimive prispevke iz svojih delovnih sredin, da vas vidimo vsaj prek spleta oziroma v Glasniku.

Želimo vam lepe poletne dni, veliko zdravja in prijazne sodelavce okoli sebe, da bi se na delovnem mestu dobro počutili in z veseljem hodili v »drugi dom«. Ta nenavadni čas v ospredje postavlja poleg skrbi za zdravje predvsem pomen dobrih, spoštljivih in enakovrednih odnosov tako v službi kot tudi doma.

Hvala vsem, ki ste sodelovali pri pripravi vsebin, in prijetno branje.

Sabina Žibert, Blaž Šunta

Glasnik
št. 28, avgust 2020

ORGANIZATOR IN IZDAJATELJ
Kostak, d. d.
Leskovška cesta 2a
8270 Krško

07 48 17 200
kostak.si
kostak@kostak.si
kostak.si

LEKTORIRANJE
mag. Mateja J. Čurič

UREDNIŠTVO
mag. Sabina Žibert
Blaž Šunta

FOTOGRAFIJA NASLOVNICE
Blaž Šunta

TISK
Artisk

FOTOGRAFIJE
Blaž Šunta,
Arhiv Kostaka

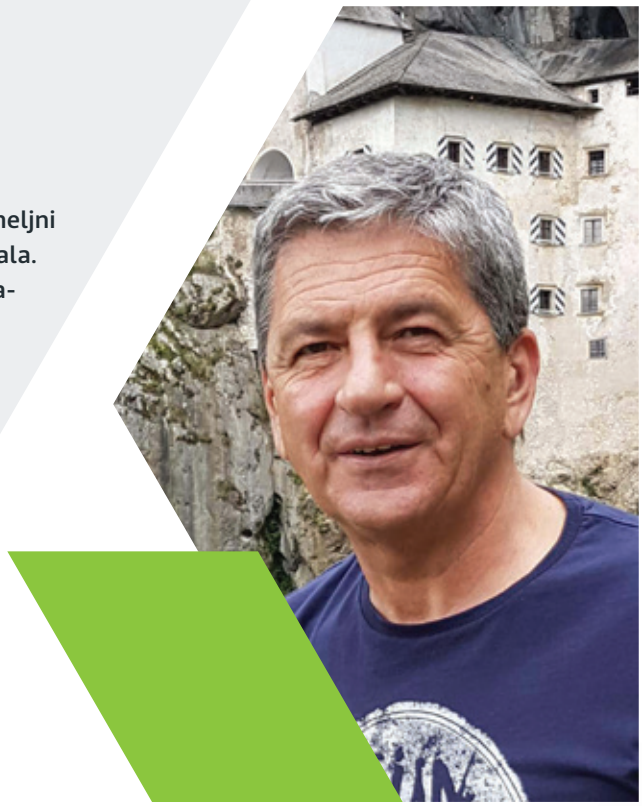
NAKLADA
700 izvodov

OBLIKOVANJE
DOMDESIGN

Kazalo vsebine

Nagovor predsednika uprave 3
Skupina in družba Kostak v letu 2019 in prvi polovici leta 2020 4
Bodimo še naprej odgovorni 6
Sektor za ravnanje s surovinami postal pomemben partner države in komunal pri reševanju problematike odpadne embalaže 8
Sektor komunale se predstavi 10
Iz Sektorja gradenj 20
Razvoj gradbenih projektov na Hrvaškem 23
Iz Sektorja za podporo NEK 25
Gospodarske javne službe kolektivne rabe 26
Naš cilj so uspešni in zadovoljni zaposleni 27
Inovacije v družbi Kostak 31
Sistem ravnanja z okoljem 33
Svet delavcev v novem mandatnem obdobju 35
Volitve članov v izvršni in nadzorni odbor sindikata 35
Podjetja Skupine Kostak 37

Spoštovane sodelavke, cenjeni sodelavci,



uvodne besede namenjam prav vam, vašemu delu in temeljni vrednoti, za katero poudarjam, da je pomembnejša od kapitala. Kako prepoznan je vaš prispevek, dokazuje tudi priznanje Jabolko navdiha vsem zaposlenim v komunalnem gospodarstvu, ki ga je sredi julija podelil predsednik Republike Slovenije Borut Pahor. To so »junaki človečnosti in upanja«, ki so v času spopadanja z epidemijo koronavirusa požrtvovalno in nesebično skrbeli, da je življenje teklo karseda normalno.

Velikokrat izpostavljam, kako ključna je predanost, ki jo izkazujete sodelavke in sodelavci ne samo pri uresničevanju strateških ciljev, temveč tudi pri snovanju načrtov, izmenjavi idej in preseganju mejnikov. Za vaše sodelovanje in podporo sem vam namenil zahvalo februarja na letošnjem Dnevu Kostaka, naš Glasnik pa je še ena priložnost, kjer lahko to ponovim.

Znova poudarjam tudi odlične poslovne rezultate poslovanja v letu 2019. Družba Kostak je v tem letu realizirala nekaj več kot 57 mio EUR prometa, kar je sicer manj od ustvarjenih prihodkov leto predtem, vendar pa je presegla dobiček iz poslovanja in doseženi dobiček iz predhodnega leta z ustvarjenimi 1,3 mio EUR dobička. V družbi Kostak je bilo konec leta 2019 450 zaposlenih, v Skupini Kostak pa 547, kar nas uvršča med največje zaposlovalce v posavski regiji. Tudi s tem dokazujemo, da je mogoče ustvarjati dodano in novo vrednost le s pomočjo zaposlenih, ki vsak po svoje prispevajo k dobremu imenu družbe in njenemu uspešnemu poslovanju.

Naše poslanstvo in vizija o(b)stajajo na trdnih temeljih, zato ostajajo strateška poslovna področja nespremenjena – gospodarske javne službe, obdelava odpadkov s proizvodnjo alternativnih goriv in gradbeništvo. Trije glavni stebri razvoja omogočajo, da nadaljujemo z investicijskimi vlaganji na teh področjih, zagotovo pa usmerjamo potrebno energijo, ideje in naložbene potenciale tudi v ostale dejavnosti, ki ustvarjajo dodano vrednost v družbi in Skupini Kostak. S tem ohranjamo prepoznavnost, v družbeno-poslovnem okolju pa tržni delež in ostajamo družbeno odgovorno podjetje, ki prispeva k razvoju ne le v regiji, temveč tudi širše. Zagotovo postajamo prepoznavni na trgu v sosednji Hrvaški tako s projekti vodooskrbe kot tudi na področju sanacije odlagališč v hrvaški Istri in osrednjem delu te države. V Srbiji želimo v praksi uveljaviti tehnološke rešitve za učinkovito upravljanje s komunalnimi odpadki, nadaljujemo pa tudi druge projekte. Veseli smo, da smo uspešno in pravočasno zaključili prenovo ene od ulic v Ljubljani ter s tem potrdili, da smo zanesljiv izvajalec za zahtevne naročnike.

Vedno poudarjam, da poslovnih rezultatov ne merimo le s finančnimi kategorijami, saj to ne zadostuje za upravljanje vseh tveganj in priložnosti, s katerimi se soočamo v poslovnem okolju. Zavedamo se svoje odgovornosti, svojega poslanstva in prispevka k razvoju v regiji. Zato še naprej pričakujem vaše sodelovanje in doprinos, saj bomo le tako ohranjali in razvijali svojo skupnost, dobro ime in ugled. Vse to lahko zgradimo le skupaj.

Glasnik je nedvomno branje, po katerem posegajo ne le zaposleni, ampak ga prebirajo tudi lastniki, poslovni partnerji, obiskovalci in ostali gostje, ki jih zanima naše delo, naša vizija in jih veselijo naši uspehi. Zato sem vesel, da si lahko na naslednjih straneh preberete novice, spoznate dosežke in projekte, o katerih ste želeli izvedeti več.

Spoštovani zaposleni,
hvala vsem za sodelovanje.

Miljenko Muha,
univ. dipl. ekon.,
predsednik uprave

Skupina in družba Kostak v letu 2019 in prvi polovici leta 2020

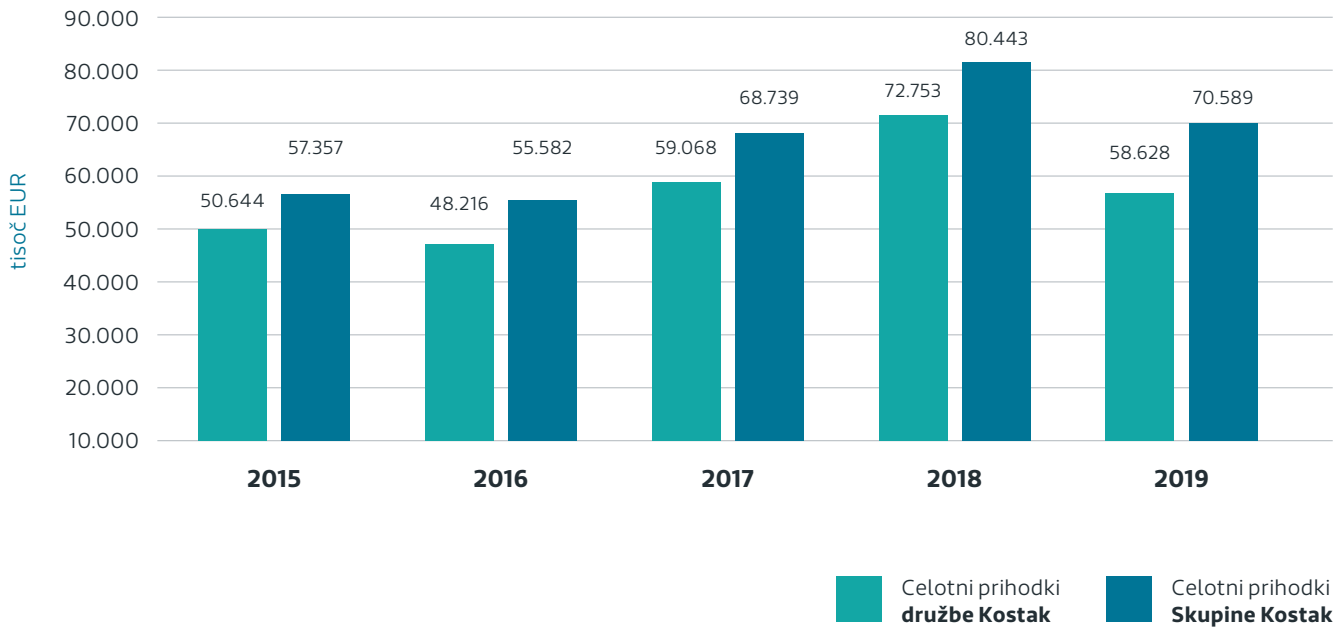
Skupino Kostak sestavlja matična družba Kostak in deset odvisnih družb. Po celotnih prihodkih v letu 2019 je družba Kostak uvrščena na 176. mesto med podjetji v Sloveniji.

Pomembnejši podatki poslovanja 2019

- Družba Kostak je realizirala 58,6 milijona evrov celotnih prihodkov, Skupina Kostak pa 70,6 milijona evrov.
- Družba Kostak je realizirala EBITDA v višini 3,9 milijona evrov, Skupina Kostak pa 4,3 milijona evrov.
- Družba Kostak je realizirala čisti dobiček v višini 1,3 milijona evrov, Skupina Kostak pa v višini 1,5 milijona evrov.
- Konec leta 2019 je bilo v Skupini Kostak 547 zaposlenih.
- Skupina Kostak je realizirala naložbene aktivnosti (v osnovna sredstva in naložbene nepremičnine) v višini 5,9 milijona evrov.

Pomembnejši poudarki poslovanja 2019

- Višja profitabilnost družbe Kostak in Skupine Kostak.
- Naložbene aktivnosti, usmerjene v nove proizvodne zmogljivosti na področju predelave odpadkov v alternativna goriva, pogoje dela, pripravo na projekte, ki bodo realizirani v obdobju 2020–2025.
- Dodatne zaposlitve; v Skupini Kostak se nam je pridružilo 20 novih sodelavcev.
- Vertikalna in horizontalna konsolidacija družb Skupine Kostak, diverzificirana dejavnost kot pomembna konkurenčna prednost.
- Definiranje strateških področij delovanja Skupine Kostak.



Tako kot večine let poprej se bomo tudi leta 2019 upravičeno spomnili s ponosom. Kljub ugodni makroekonomski sliki so bile razmere neizprosne, a smo skupaj dokazali, da zmoremo. Resno, odgovorno in vztrajno delo ter sodelovanje in novi izzivi nas navdajajo z optimizmom za naprej.

Zaposleni v obdobju 2015–2019

Družba Kostak — 24,3 % rast

362 — 450

Skupina Kostak — 18,9 % rast

460 — 547

Pomembnejši polletni podatki poslovanja za leto 2020

- Družba Kostak je realizirala 31,5 milijona evrov celotnih prihodkov, Skupina Kostak 37,8 milijona evrov.
- Družba Kostak je realizirala EBIT v višini 1,2 milijona evrov, EBITDA v višini 2,3 milijona evrov in čisti dobiček v višini 924 tisoč evrov.
- Na dan 30. 6. 2020 je bilo v Skupini Kostak 541 zaposlenih.
- Skupina Kostak je realizirala naložbene aktivnosti (v osnovna sredstva in naložbene nepremičnine) v višini 1,2 milijona evrov.

Blaž Petrovič,
direktor Finančno-računovodskega sektorja in informatike

Bodimo še naprej odgovorni

V Sloveniji smo z uvedenimi ukrepi za zajezitev širjenja virusa SARS-CoV-2 uspešno obvladali epidemijo in prihajamo v čas, ko se življenje počasi vrača v ustaljene tirnice. Žal je virus še vedno med nami in se lahko začne ponovno širiti, če ne bomo ohranili nekaterih uvedenih ukrepov in navad.

Nacionalni inštitut za zdravje je v obvestilu delodajalcem dne 31. 7. navedel naslednje:

»Najnovejši epidemiološki podatki kažejo, da se okužba z novim koranovirusom vedno pogosteje pojavlja v delovnih organizacijah in to v skupkih zaposlenih, kar lahko privede do hitrega in obširnega širjenja bolezni v kolektivu, poleg zdravja posameznikov pa lahko širjenje virusa popolnoma ohromi poslovanje podjetij in se prenese iz delovnega okolja v populacijo.«

V nadaljevanju so še dodali, da želijo podjetja s tem dopisom opozoriti na resnost razmer, ki zahtevajo tudi odločno ukrepanje vodilnih kadrov v gospodarstvu, da bi preprečili škodo, ki bi nastala ob večjih izbruhih bolezni COVID 19.

Branko Kozole,
služba VZD

Da bi zaščitili sebe in svoje bližnje, sodelavce in znance, je treba upoštevati v nadaljevanju navedene ukrepe.

Ohranimo razdaljo

Ko se družimo z osebami izven skupnega gospodinjstva, pazimo, da vzdržujemo medsebojno razdaljo najmanj 1,5 m oz. 2 m.

Ohranimo čiste roke

Poskrbimo za redno in temeljito umivanje rok. Če umivanje rok ni izvedljivo, si roke pravilno razkužimo.

Uporaba mask

Vlada je glede na slabšanje epidemiološke slike sprejela sklep o ponovni obvezni uporabi zaščitnih mask. Zaščitne maske so ob razkuževanju rok obvezne v zaprtih javnih prostorih in sredstvih javnega potniškega prometa. V delovnem procesu se uporablja maska, kadar ni mogoče zagotavljati varne razdalje 1,5 m in kadar vstopate v drug prostor ali etažo v objektu.

Ostanimo doma

Če zbolimo z znaki akutne okužbe dihal (nahod, kašelj, bolečine v žrelu, povišana telesna temperatura, bolečine v mišicah ...), ostanemo doma in omejimo stike z ostalimi ljudmi ter upoštevamo zgoraj naštete higienske ukrepe. Pokličite osebnega zdravnika in sledite njegovim navodilom. O svojem zdravstvenem stanju obvestite svojega vodjo.

Vračanje delavcev z dopustov

V času dopustov se nekateri naši zaposleni vračajo v Slovenijo iz epidemiološko bolj ogroženih držav, med katere se trenutno štejejo vse države na Balkanu in tudi nekatere v EU.

S ciljem ohranjanja zdravja delavcev in omogočanja nemotenih delovnih procesov ne smemo opuščati zaščitnih ukrepov.

Karantenske ukrepe je treba dosledno izvajati. Osebe, ki so izolirane ali v karanteni, nikakor ne smejo vstopati v delovni proces.

Ob vrnitvi v Slovenijo je dolžnost vsakega zaposlenega, da, v kolikor mu je bila odrejena karantena, o tem obvesti vodjo in mu odločbo o odrejeni karanteni pošlje.

Skrbimo za higieno kihanja in kašlja

Upoštevamo pravilno higieno kašlja (preden zakašljamo/kihnemo, si pokrijemo usta in nos s papirnatim robčkom ali zakašljamo/kihnemo v zgornji del rokava). Papirnati robček po vsaki uporabi odvržemo med odpadke in si nato umijemo roke z milom ter vodo.

Ne dotikamo se obraza (oči, nosu in ust) z nečistimi/neumitimi rokami.

Sektor za ravnanje s surovinami postal pomemben partner države in komunal pri reševanju problematike odpadne embalaže

Leto 2019 je bilo za Sektor za ravnanje s surovinami zelo uspešno, saj smo uspeli s trdim in vztrajnim delom izkoristiti poslovne priložnosti in ustvariti največ prihodkov med sektorji v družbi Kostak. V začetku preteklega leta nas je nekoliko presenetila prepoved izvoza odpadkov na Madžarsko, ki je predstavljala za nas pomembno tržišče za alternativna goriva, a smo izpad uspeli pravočasno nadomestiti z izvozom v druge države. Precej medijsko odmevna je bila sanacija odlagališča Zalog v občini Straža, kjer smo bili dvakrat uspešni s prijavo na razpisu Ministrstva za okolje ter tako uspeli po dveh letih od požara poskrbeti za odvoz odpadkov.

Postali smo pomemben partner države in tudi komunal pri reševanju problematike nakopičene embalaže v zadnjih letih. Na podlagi interventnega zakona smo podpisali več tripartitnih pogodb, sklenjenih med državo, komunalnimi podjetji in našo družbo, ter pričeli z odvozom embalaže, ki se je zaradi neprevzemanja s strani embalažnih družb začela kopičiti na dvoriščih komunal oziroma v centrih za ravnanje z odpadki po Sloveniji. V skladu s pogodbo, podpisano julija, bo največji delež odpadne embalaže prevzelo in odpeljalo naše podjetje, in sicer 12.600 t, sledita Surovina, ki bo prevzela in odpeljala skoraj 6.500 t, in Simbio s 5.000 tonami, 3.500 t pa bo prevzel še Saubermacher Slovenija.

Razvoj dejavnosti podpiramo z nenehnimi investicijami. Nedavni pridobitvi sta objekt za biološko sušenje odpadkov in linija za sejanje odpadkov. V sektorju je 70 zaposlenih, ki delo opravljajo v težkih razmerah in več izmenah. **Sortirna linija je tudi v času epidemije delovala neprekinjeno, zato gre zahvala vsem sodelavcem in sodelavkam v našem sektorju za požrtvovalno in prizadevno delo.** Ob številnih ukrepih, ki smo jih morali upoštevati, smo se srečevali tudi s številnimi težavami, kot so npr. logistične. Prevozniki, s katerimi sodelujemo, so na meji čakali tudi po več ur, zato smo jim ob najhujših zastojih priskrbeli tudi malico. Uspešno smo reševali kadrovske težave zaradi pomanjkanja kadra v določenih obdobjih.

Tudi v prihodnje bomo upoštevali vse ukrepe in priporočila strokovnih služb za nemoteno izvajanje dejavnosti in si prizadevali za dobro poslovanje sektorja.

Albertina Županc,
pomočnica direktorice Sektorja za ravnanje s surovinami za trženje in sortiranje

Aleš Strupeh,
pomočnik direktorice Sektorja za ravnanje s surovinami za alternativna goriva

Z letošnjim avgustom je vodenje Sektorja za ravnanje s surovinami prevzela Jožica Stegne, univ. dipl. ekon.

Za Glasnik je povedala nekaj besed o sebi:

»Prihajam iz Sevnice, sem poročena in mati dveh odraslih sinov. Po izobrazbi sem ekonomistka z dolgoletnimi izkušnjami vodenja večjega proizvodnega podjetja in poznavanjem trendov na trgu energentov. Prisegam na timsko delo in spodbujam ideje, predloge in proaktivni pristop svojih sodelavcev, saj menim, da je to ena izmed formul za uspeh. Vesela sem, da sem se vam pridružila in upam, da najdemo skupno energijo in gremo z novim zagonom naprej.«

Kot je poudarila, bodo ključni cilji delovanja sektorja dvig kakovosti in učinkovitosti predelave in sortiranja odpadnih frakcij, povečanje mreže uporabnikov goriv ter dvig ustvarjene dodane vrednosti na ravni sektorja SRS.

Sektor komunale se predstavi

Gospodarske javne službe v družbi Kostak

V občinah Krško in Kostanjevica na Krki izvajamo dejavnosti gospodarskih javnih služb na osnovi koncesijskih pogodb. Pogodba z Občino Krško je sklenjena za obdobje 2017–2024, z Občino Kostanjevica na Krki pa za obdobje 2020–2027.

V Sektorju komunale smo zadolženi za izvajanje oskrbe s pitno vodo, odvajanje in čiščenje komunalnih in padavinskih voda, ravnanje z odpadki in pogrebno-pokopališko dejavnost. Vsako leto za izvajanje gospodarskih javnih služb pripravimo programe dela in elaborate, v katerih so za posamezno dejavnost oblikovane cene storitev. Potrdi jih občinski svet posamezne občine.

Zaposleni si prizadevamo za korektno izpolnjevanje obveznosti iz koncesijskih pogodb in zagotavljanje kakovostnih komunalnih storitev. V tem Glasniku podrobneje predstavljamo aktivnosti, ki jih izvajamo na področju ravnanja z odpadki, za ostale dejavnosti pa podajamo nekaj ključnih informacij.

Darja Modic,
pomočnica direktorja Sektorja komunale

Izvajanje komunalnih storitev v času epidemije

V sredini letošnjega marca smo bili vsi primorani spremeniti način življenja. Zaradi razglasitve epidemije novega koronavirusa v Sloveniji smo čez noč morali prilagoditi izvajanje dejavnosti tudi na komunali. Spremenjen je bil režim dela z namenom varovanja zdravja zaposlenih in preprečevanja širjenja okužb s koronavirusom. Delavcem je bila zagotovljena dodatna osebna zaščitna oprema (maske, rokavice, razkužila ...), pričeli smo z izvajanjem razkuževanja skupnih prostorov, nekatere delovne naloge so bile preložene (npr. praznjenje greznic, menjava vodomerov, odvoz kosovnih odpadkov), začasno je bila zaprta blagajna na sedežu družbe, pri izvajanju pogrebnih svečanosti je bilo treba upoštevati navodila NIJZ ...

Špela Arh Marinčič,
vodja projektov

Jabolko navdiha vsem zaposlenim v komunalnem gospodarstvu in drugim pri izvajanju ključnih služb

Predsednik Republike Slovenije Borut Pahor je 15. julija podelil priznanje Jabolko navdiha vsem zaposlenim v slovenskem komunalnem gospodarstvu kot znak hvaležnosti in pozornosti za požrtvovalno delo v času trajanja epidemije, pa tudi za delovanje vseh drugih ključnih služb in dejavnosti v celotni Sloveniji. Na sprejemu je predsednik poudaril, da so zaposleni v komunalnih podjetjih v času trajanja epidemije COVID-19 vlagali izjemen trud v nemoteno izvajanje komunalnih storitev, da bi bili pogoji za življenje in delo v državi čim bolj neokrnjeni – dela niso odložili niti takrat, ko je večina države obstala.

Na podelitev priznanja pred Vilo Podrožnik v Ljubljani so bili vabljeni operativni delavci iz komunalnih podjetij, ki so se v času epidemije še posebej izkazali. S strani družbe Kostak sta bila kot predstavnika predlagana Janko Brulc in Joško Gorenc.

Hvala vsem (ne samo komunalnim delavcem), ki ste v Skupini Kostak s svojim delom omogočili, da so dejavnosti v času epidemije nemoteno potekale.

Sabina Žibert,
vodja Službe za odnose z javnostmi

Janko Brulc je operativni vodja oskrbe s pitno vodo, delo v družbi Kostak vestno opravlja že deset let. Je velik ljubitelj nogometa in vratar Kostakove nogometne ekipe. Na Komunaliadi leta 2017 v Krškem je imel čast zaigrati skupaj z Borutom Pahorjem in ravno o tem sta na sprejemu tudi malo poklepetala.

Joško Gorenc iz Pogrebno-pokopališke službe dela v družbi več kot 25 let. Delo s strankami v najtežjih obdobjih njihovega življenja je zahtevno, a ga Joško spoštljivo in strokovno opravlja. V prostem času rad prepeva, bil je član večjih posavskih pevskih zborov, sedaj pa njegov zveneči tenor bogati mešani in moški pevski zbor na Raki. Občasno pa ga »sposodi« tudi kakšni drugi zasedbi.

Zbiranje in odvoz odpadkov

Pri izvajanju dejavnosti zbiranja in odvoza odpadkov stremimo k okoljski odličnosti, vse odpadke na izvoru zbiramo ločeno tako v individualnem kakor kolektivnem sistemu in jih odvažamo s tihimi in okolju prijaznimi vozili.

V individualnem sistemu, ki poteka od vrat do vrat, prevzemamo odpadke iz gospodinjstev in gospodarstva. Zbiramo mešane komunalne odpadke, v strnjenih naseljih tudi mešano embalažo in biorazgradljive odpadke ter kosovne odpadke na klic. V gospodinjstvih smo v zadnjih letih razdelili več kot 3.000 posod za mešano embalažo. Za poslovne subjekte pa od vrat do vrat zbiramo tudi nekatere druge frakcije, kot sta papir in karton ter steklo.

V kolektivnem sistemu, ki zadeva odlaganje odpadkov na ekoloških otokih, v ruralnem in urbanem okolju oz. ob večstanovanjskih objektih zagotavljamo nemoteno zbiranje stekla, papirja in mešane embalaže. V obeh občinah imamo trenutno nameščenih 308 zbiralnic, ki letno naraščajo za 2 % ter so tehnično in estetsko vse bolj izpopolnjene. Skoraj vsem zbiralnicam ob večstanovanjskih objektih smo namestili ograjo z vrati in ključavnico, ki nepooblaščenim osebam preprečuje dostop in možnost brskanja, odtujevanja ali razmetavanja materiala.

Do konca letošnjega leta je na Vidmu in v starem mestnem jedru Krškega v načrtu postavitev petih sodobnih podzemnih zbiralnic, ki bodo omogočale večje kapacitete začasnega skladiščenja. S tem načrtujemo zmanjšanje odvozov, porabe goriva in delovnega časa, s čimer bomo izboljšali ekonomske in okoljske kazalnike. Poleg omenjenih ločenih frakcij iščemo možnosti za uvedbo dodatnih vrst zbirnih posod za odpadke, ki so v največjem porastu težavne za naravo in pa reciklabilne. V zadnjem obdobju smo v okviru sodelovanja pri projektih Zeleno Posavje in Olje nekoliko drugače postavili trinajst posod za zbiranje izrabljenega jedilnega olja iz gospodinjstev. K temu smo dodali 15 zabojnikov za odlaganje odpadne električne in elektronske opreme (OEEO). Z uvedbo novosti na področju zbiranja odpadkov si prizadevamo, da bi bilo ravnanje z odpadki čim učinkovitejše in prijazno do uporabnikov in naših smetarskih ekip.

Dvakrat letno z mobilno zbiralnico prevzemamo nevarne odpadke iz gospodinjstev. Letošnja akcija je bila po obisku in sprejetih odpadkih rekordna, saj nas je obiskalo kar 276 imetnikov odpadkov, ki so skupaj dostavili 13.181 kg nevarnih odpadkov, tj. 48 kg na osebo. V primerjavi z letom 2015 predstavlja tako zbrana količina nevarnih odpadkov enormno rast (82 %) kakor tudi število obiskovalcev (23 %).

V minulem letu smo na Centru za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad zbrali 10.863 ton odpadkov in dosegli 64 % ločenost. V zadnjih petih letih smo z učinkovitim osveščanjem, obiski osnovnih šol in sodelovanjem pri inovativnih projektih uspeli narediti velik korak naprej, in sicer smo zmanjšali nastajanje skupnih količin odpadkov (0,2 % letno), zmanjšali nastanek mešanih komunalnih odpadkov (5,6 % letno) in povečali količine ločenih frakcij (4,1 % letno). Pri našem poslanstvu nas ni ustavila niti pandemija novega koronavirusa SARS-CoV-2, saj smo po prilagojenem programu nadaljevali svoje običajno delo.

dr. Boštjan Vimpolšek,
mag. inž. log.

Marjan Božič,
vodja zbiranja in odvoza odpadkov

Izvajanje investicijsko-vzdrževalnih del v 2020

Letos smo v sodelovanju z lastniki komunalne infrastrukture v sklopu investicijsko-vzdrževalnih del na območju občin Krško in Kostanjevica na Krki že izvedli obnovo 5 vodohranov ter zgradili novo prečrpališče, obnovili 9,5 km vodovodnih cevi, na kanalizaciji obnovili več kot 1,5 km cevi, uredili 6 zbiralnic – ekoloških otokov za zbiranje ločenih frakcij komunalnih odpadkov – ter izvedli druga dela, nujna za nemoteno izvajanje dejavnosti. Na območju obeh občin je bilo tako do konca junija izvedenih za nekaj manj kot 1,1 mio EUR del.

Špela Arh Marinčič,
vodja projektov

Oskrba s pitno vodo

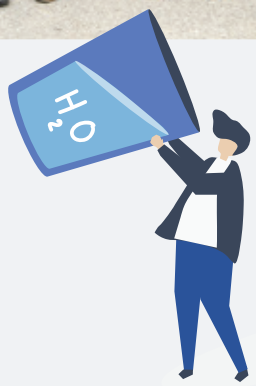
Kostak upravlja enega večjih vodovodnih javnih omrežij v državi. Na območju občin Krško in Kostanjevica na Krki skrbimo za redno vzdrževanje in nemoteno obratovanje več kot 825 km vodovodnega omrežja, 11 vodnih virov in 125 vodovodnih objektov. Enota oskrbe s pitno vodo pri izvedbi del rednih vzdrževalnih in investicijski del interno sodeluje z elektro službo VO-KA (vodovod-kanalizacija), gradbenim sektorjem ter podizvajalci.

Kakovost pitne vode v prvi polovici 2020

V sklopu rednega notranjega nadzora nad kakovostjo pitne vode spremljamo mikrobiološke, kemijske in indikatorske parametre vode. Nadzor izvaja Nacionalni laboratorij za zdravje, okolje in hrano na vseh vodovodnih sistemih, ki so v upravljanju družbe Kostak. V prvi polovici 2020 je bilo v obeh občinah od skupno 204 odvzetih vzorcev 98 % zdravstveno ustreznih. V krški občini so bili neustrezni trije vzorci, kjer so bili prisotni mikroorganizmi, ki pa neposredno ne ogrožajo zdravja ljudi.

Pričnite in zaključite dan s kozarcem vode, vmes pa jo pijte večkrat na dan. Vaše telo jo potrebuje.

Nina Resnik,
vodja nadzora kakovosti pitne vode



Razlogi za pitje vode

- 2/3 teže telesa odraslega človeka predstavlja voda, zato je pitje vode pomembno pri vzdrževanju ravnovesja vode v telesu in preprečevanju dehidracije;
- voda ima veliko vlogo pri uravnavanju telesne temperature, prek krvi oskrbuje celice s hranili in kisikom, odplavlja odpadne snovi ter varuje organe in vezivna tkiva;
- za osnovne fiziološke potrebe naj bi zadoščalo povprečno od 2 do 3 l vode dnevno;
- voda nas od vseh tekočin najbolj odžeja – pitja vode ne smemo nadomestiti s pitjem kave, pravega čaja, gaziranih in alkoholnih pijač;
- blagodejno vpliva na počutje, blaži glavobole in mnoge druge zdravstvene težave;
- pomaga pri uravnavanju telesne teže;
- pomaga pri ohranjanju lepega videza kože;
- spodbuja pozitivno razmišljanje;
- pitna voda je v Sloveniji na voljo v neomejenih količinah in je povsod dostopna;
- pitna voda iz pipe je ekološka, ne povzroča odpadkov, je ves čas pod nadzorom in sveža.

Odvajanje in čiščenje odpadnih voda

Na območju občin Krško in Kostanjevica na Krki upravljamo več kot 190 kilometrov kanalizacijskih vodov. Skrbimo za nemoteno delovanje 62 kanalizacijskih objektov, vključno s čistilnimi napravami Brestanica, Kostanjevica na Krki, Podbočje, Veliki Podlog, Rožno in Dolenji Leskovec. Za občane, ki niso priključeni na javno kanalizacijo, izvajamo odvoz grezničnih gošč in blata iz MKČN, preglede MKČN ter svetovanje in vgradnjo MKČN.

V letu 2019 smo v upravljanje prevzeli tri nove MKČN

MKČN Dolenji Leskovec

V MKČN Dolenji Leskovec s kapaciteto 100 populacijskih ekvivalentov (PE) se čistijo komunalne odpadne vode naselja Dolenji Leskovec. Gre za biološko čistilno napravo z razpršeno biomaso (WSB postopek čiščenja).

MKČN Rožno

V MKČN Rožno s kapaciteto 100 populacijskih ekvivalentov (PE) se čistijo komunalne odpadne vode naselja Rožno, in sicer s tehnologijo sekvenčnih bioloških reaktorjev (SBR).

MKČN Veliki Podlog

V MKČN Veliki Podlog s kapaciteto 1000 populacijskih ekvivalentov (PE) se čistijo komunalne odpadne vode naselij Jelše in Gorica. Tudi ta naprava deluje s pomočjo tehnologije sekvenčnih bioloških reaktorjev (SBR). Trenutno deluje v polovičnem obsegu, saj se bodo na napravo priključevala tudi naselja Veliki Podlog, Mali Podlog, Pristava in Gržeča vas.

Vse tri MKČN so v poskusnem obdobju obratovanja. Obratovanje vseh čistilnih naprav v upravljanju nadzorujemo iz nadzornega centra, lociranega v Sektorju komunale.

V letošnjem letu smo prevzeli v upravljanje tudi MKČN Pijavško (150 PE), kjer se bodo čistile komunalne odpadne vode naselij Spodnje, Srednje in Gornje Pijavško. Zagon bo opravljen v drugi polovici leta. Tako ima družba Kostak v upravljanju že sedem komunalnih čistilnih naprav.

Tit Dokler,
vodja čistilnih naprav in tehnoloških procesov

Projekt VARUJVODO

Družba Kostak sodeluje v projektu Učinkovito čiščenje odpadnih voda za ohranjanje vodnih virov »VARUJVODO«, ki je sofinanciran iz Evropskega kmetijskega sklada za razvoj podeželja: Evropa investira v podeželje. Najobsežnejša aktivnost projekta je vzpostavitev brezplačne svetovalne pisarne za male komunalne čistilne naprave, ki deluje v vseh posavskih občinah. Namen je podati občanom enovite in strokovne informacije glede izbire, vgradnje ter vzdrževanja male komunalne čistilne naprave z namenom varovanja vodnih virov, ekosistemov, narave in okolja. Svetovalna pisarna je z delovanjem pričela februarja 2019 in bo delovala do konca leta 2023. V občini Krško deluje v prostorih Sektorja komunale na sedežu družbe Kostak. Če imate vprašanja glede malih komunalnih čistilnih naprav, vabljeni v svetovalno pisarno. Za termin se dogovorite na 07 48 17 233 ali MPO 364.

Aleš Levičar,
svetovalec za področje ravnanja z odpadnimi vodami

VARUJVODO

Obračun komunalnih storitev

Komuniciranje z uporabniki je vsak dan zahtevnejše

Vsak mesec izdamo več kot 10.000 računov za komunalne storitve. V povprečju je bilo na blagajni v letu 2019 345 vplačil na mesec. Skupaj je bilo tako na mesec na blagajni plačanih več kot 35.000 EUR, kar predstavlja skoraj 7 % obveznosti iz naslova komunalnih storitev.

V zadnjem času opažamo, da se vedno več uporabnikov z raznovrstnimi vprašanji in zahtevami po obrazložitvi posameznih postavk obrača na sodelavke v službi obračuna komunalnih storitev. Večina strank je prijaznih, vse več pa je zahtevnejših uporabnikov, ki si obračun komunalnih storitev včasih predstavljajo povsem po svoje. Zavedamo se, da je moto »zagotavljati najboljše storitve« mogoče doseči le z umirjenostjo in pripravljenostjo poslušanja še tako težavnih strank.

Darja Modic,
pomočnica direktorja Sektorja komunale

Kostakove račune lahko vsak uporabnik poravna na blagajni družbe, in sicer brez provizije vsak delovni dan med 7. in 15. uro. Vsekakor pa vam svetujemo uporabo spletnega bančništva oziroma plačila s pametnimi telefoni. Kostakovi zaposleni se lahko v službi obračuna plač dogovorijo za poravnavo računov pri izplačilu osebnega dohodka.

Geodetska služba

V geodetski službi poleg izdaje projektnih pogojev in mnenj vodimo kataster komunalne javne infrastrukture in sodelujemo z gradbinci pri izvedbi zakoličevanja objektov, izdelavi geodetskih posnetkov ter pri pripravi raznih elaboratov.

Izvajanje tehničnih nalog na plinskem omrežju

K izvajanju tehničnih nalog upravljanja s plinskim omrežjem na območju občin Krško in Brežice smo v letu 2019 dodali še aktivnost Izdaja mnenja in soglasja glede posegov na plinskem omrežju in zakoličenja plinovodnega omrežja, ki jih izvaja geodetska služba podjetja. Tako smo povečali obseg izvajanja del za pogodbenega partnerja Adriaplin.

Darko Stipič,
izvajalec tehničnih nalog na plinskem omrežju

Pogrebno-pokopališka služba

Pogrebno-pokopališko dejavnost v družbi Kostak izvajamo že vrsto let. Tako smo na območju občine Krško in Kostanjevica na Krki pooblaščeni za izvajanje 24-urne dežurne službe, kar pomeni, da pokojnika ob nastopu smrti na domu vedno prevzame naše podjetje.

Se pa v zadnjih letih spreminja miselnost glede načina pokopa. Na pokopališču v Krškem je od leta 2019 možnost raztrosa posmrtnih ostankov, na pokopališču Leskovec pri Krškem pa pokop v stenske žarne niše. Za nova načina pokopa je vedno več interesa, in sicer predvsem zaradi nižjih stroškov vzdrževanja grobnega prostora.

Spominu na pokojne se lahko poklonite z odgovorno leseno svečko

V sodelovanju z Zavodom Knof smo v letu 2019 obiskovalcem pokopališč ponudili možnost uporabe odgovornih lesenih svečk namesto običajnih. Zanje so namenili prostovoljni prispevek. Zbranih je bilo skoraj 840 EUR, ki smo jih v celoti donirali Osnovni šoli dr. Mihajla Rostoharja Krško. Svečke so bile pri občanih zelo dobro sprejete, zato bomo s projektom nadaljevali tudi letos.

Samantha Zobec,
vodja Pogrebno-pokopališke službe

Sodelovanje s šolami

Skrivnosti podzemne vode Krškega polja

V sklopu projekta VARUJVODO sta nastala učna pripomočka geološki stolpec Krškega z okolico in model vodonosnika Krškega polja, katerih namen je lažje razumevanje geološke zgradbe našega območja in s tem pomena varovanja pitne vode. Učna pripomočka so si v okviru dogodka »Skrivnosti podzemne vode Krškega polja« v sodelovanju z Geološkim zavodom Slovenije ogledali učenci osnovnih in srednjih šol Posavja.

Model vodonosnika omogoča prikaz naravnih fizikalnih procesov in odnosov med površinskimi in podzemnimi vodami, vpliv človeka na količinsko in kakovostno stanje vodnih virov ter pomena poznavanja naravnih danosti za ustrezno izvajanje zaščite vodnih virov.

Geološki stolpec prikazuje kamninsko zgradbo Krškega z okolico. Postavljen je ob pešpoti Krško–Žadovinek.

Z učenci tretjega razreda OŠ Podbočje smo se pogovarjali o vodi

V januarju smo obiskali učence 3. razreda OŠ Podbočje. Pogovarjali smo se o vodnem krogu, pomenu vode za ljudi, o vodnem odtisu, načinu ravnanja z odpadno vodo in kaj vse ne sodi v kanalizacijo ter kako lahko vsi skupaj pripomoremo k varovanju pitne vode. S pomočjo modela vodonosnika Krško-brežiškega polja smo simulirali kroženje vode v naravi, način črpanja vode iz vrtine ter posledice onesnaženja podtalnice, ki jih lahko povzroči tudi kmetijstvo ter nepravilno odvajanje odpadne vode v okolje. Učenci so sodelovali pri terenskih meritvah in vzeli vzorec za mikrobiološke preiskave. Nekatere že dogovorjene aktivnosti na osnovnih šolah so bile v času epidemije koronavirusa žal odpovedane. Upamo, da bomo v novem šolskem letu lahko nadaljevali z okoljskim ozaveščanjem, vsekakor pa bomo morali svoje aktivnosti prilagoditi trenutnim razmeram.

Iz Sektorja gradenj

Gradbeni sektor je aktiven na številnih gradbiščih po Sloveniji in tujini. Tokrat vam predstavljamo nekaj večjih projektov, zaključenih v preteklem letu. O aktualnih projektih in svojem delu so nam nekaj besed povedali tudi naši sodelavci na dveh gradbiščih, podrobneje pa bomo sektor predstavili v naslednjem Glasniku.

Hala Adria Mobil, Novo mesto

Obvoznica Krško

Rekonstrukcija Parmove ulice v Ljubljani

Hala Kastelec, Novo mesto

Prenova Cankarjeve ulice v Krškem

Vrtec Senovo

Sodelavci na gradbiščih

Vinko Gramc

Vinko Gramc je v družbi Kostak zaposlen v Sektorju gradnje kot vodja projektov. V več kot 40 letih delovne dobe je sodeloval pri izvedbi številnih projektov, trenutno so naši gradbinci aktivni tudi na Senovem pri izgradnji vrtca.

»Na Senovem gradimo nov, nizkoenergetski vrtec. Objekt bo imel minimalne potrebe po energentih, narejen je kot montažni objekt, v veliki večini iz naravnih materialov – les, lesna volna, okna so iz alu lesa. Talno ogrevanje bo urejeno prek toplotne črpalke, novi vrtec bo imel tudi svoj klimat, ki bo zavlaževal, hladil in segreval,« je ob tem povedal sogovornik. V novem objektu bo na skupni površini 1270 m^2 osem igralnic, kuhinja, skupni prostor, sanitarije, v objektu pa je tudi dvigalo za prevoz hrane iz spodnjega v zgornje nadstropje.

Na Senovem so z gradnjo vrtca začeli v začetku marca. Po pogodbi je sicer rok za dokončanje del konec februarja, a dela potekajo brez težav in če tudi v naslednjih mesecih ne bo težav, bodo z deli fizično končali do konca letošnjega leta. »Konec januarja naslednje leto pričakujemo, da bi dobili uporabno dovoljenje,« še dodaja Gramc.

Lovro Milić

Na gradbišču novega vrtca na Senovem smo se pogovarjali tudi z Lovrom Milićem. Lovro je bil Kostakov štipendist, v našo sredino smo ga povabili že v času študija, zadnja tri leta pa je redno zaposlen in dela kot vodja gradbišča.

S sodelavci so uspešno zaključili projekt prenove Parmove ulice v Ljubljani, ob tem pa nam je zaupal nekaj zanimivih podrobnosti. »Na Parmovi ulici smo na približno 900 metrih ceste uredili celotno komunalno infrastrukturo, od kanalizacijskega sistema, telekomunikacij, elektrike, javne razsvetljave, vode, plinovoda, vročevoda do cestne infrastrukture,« nam je zaupal Lovro. Na gradbišču so delovali leto dni, od lanskega 1. julija do sredine letošnjega julija, objekt pa je sedaj v postopku primopredaje.

Sogovornik je izpostavil tudi nekaj zanimivosti z gradbišča v Ljubljani. Kot pravi, »smo na gradbišču delali zelo globoko. Nova kanalizacija je bila zgrajena na 8,5 m globine, za varovanje izkopov smo uporabljali zagatne sisteme, največji premeri vgrajenih cevi pa so bili 2200 mm.«

Lovro je sodeloval tudi pri gradnji objekta za naročnika Avtotransporti Kastelec v gospodarski coni Zahod v Novem mestu. »Na skupaj 6300 kvadratnih metrih smo zgradili regalno-skladiščni objekt. Pri gradnji smo uporabili na mestu postavljeno prefabricirano betonsko konstrukcijo z razponi okrog 12 metrov. Posebnost tega gradbišča je bil zahteven kraški teren, za temeljenje smo uporabili točkovne temelje – skalomete kot mešanico betona in kamna na 6 metrih globine.«

Zijad Kadrić

V Velikem Podlogu smo junija začeli z gradnjo komunalne infrastrukture – izgradnjo kanalizacijskega sistema v skupni dolžini 2.068 metrov. Odpadne komunalne vode iz naselja Veliki Podlog se bodo prek novega kanalizacijskega omrežja speljale na obstoječe kanalizacijsko omrežje in vodile do biološke čistilne naprave v Jelšah. V Velikem Podlogu smo se pogovarjali z vodjo gradbišča Zijadom Kadrićem.

»V Kostak sem prišel leta 2007 in sodeloval pri številnih projektih. V Veliki Podlog smo prišli z gradbišča na Parmovi ulici v Ljubljani. Dela smo uspešno končali pred začrtanim rokom, z našim delom je bil zadovoljen tudi ljubljanski župan Zoran Janković in nas vse skupaj povabil na malico,« nam je o zadnjem projektu povedal sogovornik.

Dela v Velikem Podlogu potekajo po načrtih. In kako izgleda vroče poletje na gradbišču? »Pijačo imamo v hladilniku, na fante pazimo in se umikamo v senco,« pravi Zijad. S sodelavci se sicer odlično razumejo. »Če si ti do njih dober, so tudi oni do tebe,« je še sklenil sogovornik.

Mehrudin Ćehajić

Mehrudin Ćehajić je skupinovodja. Skupaj z Zijadom Kadrićem sta sodelovala na gradbišču Parmova v Ljubljani, zdaj pa sta moči združila še v Velikem Podlogu. »Domačini v Velikem Podlogu so zelo prijazni in razumevajoči. Ob tej priložnosti bi se jim radi zahvalili za pijačo, kavo in prigrizke, ki nam jih ponudijo ob gradbišču,« je dejal Mehrudin. Kot še pravi, se trudijo po najboljših močeh, da domačinom v času del omogočijo prehodnost poti do njihovih domov.

Mehrudin je v Krškem od leta 2007. In kako sta se v tem času spremenila Krško in njegova okolica? »Od mojega prihoda v Krško se je veliko spremenilo. Infrastruktura se je spremenila, veliko je nizkih gradenj, izvajajo se tudi večji projekti.«

Blaž Šunta

Razvoj gradbenih projektov na Hrvaškem

Družba Kostak uspešno širi svoje poslovanje na tuje trge, kjer se odpirajo možnosti za nadaljnjo rast in razvoj podjetja. Kot primer dobre prakse lahko izpostavimo gradbene projekte na Hrvaškem, kjer v sodelovanju s podjetjem Opera Group, d. o. o., zaključujemo tretji projekt sanacije odlagališč nenevarnih odpadkov v letu 2020.

V letošnjem letu smo izvajali dela na lokacijah Trema-Gmajne v občini Sveti Ivan - Žabno, Jelinčići v občini Pazin in Košambra v občini Poreč, pred tem pa v letu 2019 tudi na odlagališču Mala Promina pri Kninu.

Sanacija omenjenih odlagališč je potekala v naslednjih fazah:

- prestavitev odpadkov in formiranje kupole,
- prekrivanje z geosintetiki, kar ustvari tesnilni sloj,
- rekultivacija – zasip z zemljino,
- zasaditev,
- izvedba kontroliranega odplinjevanja – sistem odplinjevanja je odvisen od količin odpadkov; pri manjših količinah odpadkov se uporabi biofilter, ki je lokalno nameščen na samem odlagališču, kadar pa se izvaja sanacija večjih odlagališč, se izvede odplinjevanje prek plinskega cevovoda na baklo, kot je bilo izvedeno tudi v Poreču.

Izvedba del na lokaciji odlagališča Trema-Gmajne, Sveti Ivan - Žabno

Prekrivanje z geosintetiki na odlagališču Jelinčići v občini Pazin

Prekrivanje z geosintetiki na odlagališču Košambra pri Poreču

Pri projektih sanacije odlagališč smo se dokazali kot zanesljiv izvajalec in partner ter tako pridobili pomembne izkušnje in reference za nadaljnje delo.

V teh dneh smo pričeli s projektoma sanacije odlagališč na območju občin Rovinj in Novi Marof v bližini Varaždina.

Poleg zgoraj navedenih projektov sodelujemo na Hrvaškem tudi pri projektu rekonstrukcije in izgradnje vodovodnega omrežja ter spremljajočih objektov na vodooskrbnem območju Vrbovca ter pri projektu odvajanja in čiščenja odpadnih voda v Varaždinu.

Ivana Buble in Vanja Somrak,
Služba za kontroling in kakovost

Vodja projektov na Hrvaškem je Ivana Buble, ki s svojimi sodelavci iz Sektorja gradenj in Sektorja komerciale že aktivno pripravlja ponudbe in snuje strategije za pridobivanje naslednjih projektov.

Podpis pogodbe za izgradnjo vodovodne infrastrukture na Hvaru

Družba Kostak je v sodelovanju z družbo P.G.P., d. o. o., iz Zagreba uspela pridobiti projekt izgradnje odvodnjavanja in vodooskrbe na območju Vrboske na otoku Hvaru, katerega vrednost znaša približno 13 milijonov EUR. Pred kratkim pa je bila podpisana tudi pogodba za Aglomeracijo Kutina v vrednosti več kot 4,2 milijona EUR, kjer sodelujemo kot podizvajalci družbe EC Peterka, d. o. o.

Iz Sektorja za podporo NEK

V Sektorju za podporo NEK smo se v zadnjih mesecih srečevali s številnimi novimi izzivi, povezanimi z epidemijo koronavirusa. Ves čas smo se ravnali v skladu s strogimi ukrepi in navodili za preprečevanje širjenja virusa, ki smo jih redno dobivali s strani pooblaščenih oseb NEK. Uveden je bil tudi najstrožji ukrep, in sicer prepoved vstopa v NEK za vse naše zaposlene, razen redkih izjem, ki so skrbele za najnujnejše čiščenje in predvsem dezinfekcijo prostorov. Ostali zaposleni, vključno z vodilnimi delavci, smo morali začasno ostati doma. Iz tega razloga smo se srečevali tudi s težavami v komunikaciji, saj je ta potekala izključno na daljavo (e-pošta in telefonski razgovori). Veliko je bilo tudi neznank, ki smo jih s pomočjo strokovnih služb in sindikata skušali reševati sproti. Takoj, ko je bilo možno, smo organizirali sestanke v NEK, kjer smo se vendarle lahko srečali z zaposlenimi tudi v živo in poskušali, bolj ali manj uspešno, odgovoriti na posamezna vprašanja in dileme.

Zavedamo se, da so bili nekateri naši sodelavci v času epidemije še posebej izpostavljeni neugodnim razmeram na delovnem mestu. Zahvaljujemo se jim za vso požrtvovalnost! Prav tako gre zahvala za potrpežljivost in razumevanje tudi ostalim sodelavcem sektorja. Razmere, v katerih smo se znašli, so bile velika preizkušnja za vse delovne procese, predvsem pa tudi za naše odnose; upam in želim si, da si bomo skupaj z ostalimi področji opomogli tudi mi, saj brez dobrih odnosov tudi poslovni uspehi nimajo pravega pomena.

Mateja Felicijan,
vodja Sektorja za podporo NEK

Gospodarske javne službe kolektivne rabe

V preteklem letu smo v Sektorju gospodarskih javnih služb kolektivne rabe izpolnili vse ključne cilje; to je nemoteno in kakovostno vzdrževanje občinskih javnih cest, urejanje in čiščenje javnih površin, vzdrževanje javne razsvetljave in vzdrževanje optičnega omrežja (širokopasovnega omrežja elektronskih komunikacij). Poleg vseh rednih aktivnosti je bilo izvedenih tudi precej tržnih poslov, ki so pripomogli k skupnemu ugodnemu rezultatu družbe in skupine.

Po mili zimi, v kateri sploh ni bilo treba izvajati zimske službe, nadaljujemo z izvajanjem letnega vzdrževanja v vseh dejavnostih. Pomlad je sicer zaznamovala kriza zaradi širjenja koronavirusa, pri čemer pa smo praktično na vseh področjih delali nemoteno kljub določenim tveganjem za svoje zdravje. S skupnim delom, predanostjo, pozitivnim pristopom in požrtvovalnostjo nam je uspelo opraviti vse naloge ter še utrditi notranjo povezanost v sektorju. Za vse opravljeno gre sodelavcem v sektorju velika hvala!

V nadaljevanju leta sledimo zastavljenim ciljem, hkrati izvajamo večji obseg investicijsko-vzdrževalnih del na cestah. Ves čas tudi natančno spremljamo stanje gibanja epidemije po svetu in pri nas v primeru morebitnih zapletov v jesenskem času. Čaka nas namreč še veliko nalog, s trdim delom in dobro voljo nam bo uspelo vse.

Janez Kozole,
vodja Sektorja gospodarskih javnih služb kolektivne rabe

Novi vodja Službe za informatiko

V Finančno-računovodskem sektorju in informatiki se nam je pridružil Iztok Molan, ki je prevzel vodenje službe za informatiko. Ključni trije cilji delovanja službe informatike bodo nemoteno delovanje sistemov, dvig ravni zadovoljstva uporabnikov in dvig informacijske podpore poslovanja.

Naš cilj so uspešni in zadovoljni zaposleni

Letošnje leto je resnično posebno in nas postavlja vedno znova pred preizkušnje in izzive, ki nam narekujejo drugačen tok aktivnosti, kot smo ga sicer vajeni. Kljub temu verjamemo, da nam bo skupaj uspelo minimalizirati vplive koronavirusa na dejavnosti Skupine Kostak. Uvedli smo številne ukrepe za preprečevanje širjenja virusa, z aktivnostmi, ki jih izvajamo v Splošno-kadrovskem sektorju skozi vse leto, pa si prizadevamo, da bi se zaposleni na delovnem mestu dobro počutili.

Merjenje socialne klime in redni letni razgovori

Redne letne razgovore (RLR) in merjenje socialne klime izvajamo v sklopu projekta DPP. Večina zaposlenih je skozi RLR za leto 2019 izrazila pobudo za izboljšanje komuniciranja, obveščanja in sodelovanja med zaposlenimi znotraj sektorjev oz. služb in tudi medsektorsko. Večkrat so bili tudi podani predlogi za nadgradnjo obstoječih informacijskih rešitev in vpeljavo novih, kar bi olajšalo delo zaposlenih, in predlogi za uporabo večjega števila e-obrazcev. Zaznati je bilo pobude za posodobitev delovne opreme in avto-strojnega parka, kot tudi za bolj urejene delovne površine. V kadrovski službi smo zbrali vse predloge in jih posredovali tudi vodjem z namenom, da jih pregledajo in ocenijo možnost njihove uresničitve ter ob tem sprejmejo določene aktivnosti.

V novembru 2019 smo merjenje socialne klime izvedli že enajstič zapovrstjo. Skupno je bilo anketiranih 280 ljudi, kar predstavlja 62,64 % vseh zaposlenih na dan 30. 11. 2019. V raziskavi je sodelovalo 162 moških in 118 žensk. Skupna povprečna ocena merjenja socialne klime za leto 2019 je znašala 3,84, povprečna ocena zadovoljstva 3,78 in povprečna ocena vodstva 3,89. Vsi trije prikazani kazalniki so glede na leto 2018 nekoliko nižji, vendar višji kot v letu 2017.

Na podlagi ocen ugotavljamo, da je trenutna socialna klima na dobri ravni, vsekakor pa bo treba narediti še korak naprej v smeri njenega izboljšanja. K temu lahko pripomore vsak posameznik z ustreznim komuniciranjem in vedenjem. Ob tem je treba upoštevati vrednote, načela in norme, ki so bile sprejete v okviru Kodeksa poslovne etike Skupine Kostak.

Iztok je za Glasnik o delu informatika povedal naslednje:

»Delo na področju poslovne informatike je svojevrsten izziv, saj združuje tako poznavanje tehnologije, procesov in hitrega razvoja informacijskega področja, kot tudi neposredno delo z zaposlenimi, dobro postavljanje prioritet in ne nazadnje upoštevanje načela ekonomičnosti. V prvi vrsti pa je informatika podporna služba, ki skrbi za nemoteno delovanje podjetja kot celote. Verjamem, da lahko s svojimi izkušnjami, idejami in zagonom pripomorem k temu, da bomo skupaj še boljši in učinkovitejši.«

Družini prijazno podjetje

V družbi Kostak v sklopu projekta Družini prijazno podjetje (DPP) izvajamo kar 21 ukrepov za lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja. Ukrepe vseskozi dopolnjujemo in uvajamo nove. Tako smo v letošnjem letu dodali srečanje zaposlenih s predsednikom uprave. Sprejet je bil tudi dodatni (pod)ukrep dodelitve dodatnega dneva dopusta za prvo uvajanje otroka v vrtec. Zaposlene ob tej priložnosti pozivamo, da v kadrovsko službo dostavijo potrdilo oz. dokazilo o vpisu otroka v vrtec. S tem bodo lahko uveljavili pravico do dodatnega dneva dopusta, ki bo odmerjen z dodatkom k odločbi o odmeri letnega dopusta. Dopolnjen pa je bil tudi ukrep, ki zadeva psihološko svetovanje in pomoč, s katerim imajo zaposleni možnost, da se lahko za psihološko obravnavo obrnejo na CDZO – Center za duševno zdravje odraslih Posavje (cdzo@zd-sevnica.si, 07/81 61 555 ali 07/81 61 567).

Obisk dobrega moža za otroke zaposlenih je eden izmed ukrepov DPP.

Družini prijazno podjetje

Junija nas je v okviru letnega srečanja obiskala revizorka Inštituta Ekvilib, ki je spremljala izvajanje ukrepov DPP v organizacijah. Ocenila je, da ukrepe izvajamo skladno z načrtom, in pohvalila naš pristop ter odgovornost do zaposlenih.

Projekt POLET

Družba Kostak je v letu 2019 pristopila k projektu POLET – »razvoj celovitega poslovnega modela za delodajalce za aktivno in zdravo staranje zaposlenih«, katerega aktivnosti nadaljujemo tudi v letu 2020. Osnovna cilja projekta sta zmanjšanje bolniških odsotnosti z dela in vzpostavitev ustreznega strateškega ravnanja s starejšimi zaposlenimi. Starajoča se delovna sila in bolniške odsotnosti predstavljajo za delodajalce velik izziv, zato je pomembno poznati njihove značilnosti ter na podlagi teh spoznanj razviti ustrezne načine upravljanja v delovni organizaciji.

POLET
POZDRAV AKTIVNIM

Tega se zavedamo tudi v družbi Kostak, v ta namen pa smo sprejeli nekaj ukrepov:

- Anonimni predlogi zaposlenih – Kostakove skrinjice: zbiranje idej, predlogov, vprašanj, mnenj, pripomb ipd.
- Srečanje s predsednikom uprave: za rezervacijo svojega termina pokličite na telefonsko številko 07 48 17 235. Ukrep je bil dodan tudi med že sprejete ukrepe Družini prijazno podjetje (DPP).
- Upokojenim – bivšim zaposlenim omogočamo vrnitev na delo v času povečanega obsega dela (npr. remont v NEK).
- Ozaveščanje zaposlenih: z namenom ohranjanja vitalnosti spodbujamo zaposlene k bolj zdravemu načinu življenja in uspešnejšemu spopadanju s stresom, medgeneracijskemu sodelovanju ter osebnemu razvoju posameznika. O tem vas osveščamo prek različnih kanalov (novičke ob plači, brošure).
- Delavnice z namenom krepitve zdravja in dobrega počutja na delovnem mestu, katerih cilj je razbremenitev zaposlenih od vsakdanjih skrbi in ugoden vpliv na socialno klimo, varnost ter učinkovitost pri delu.

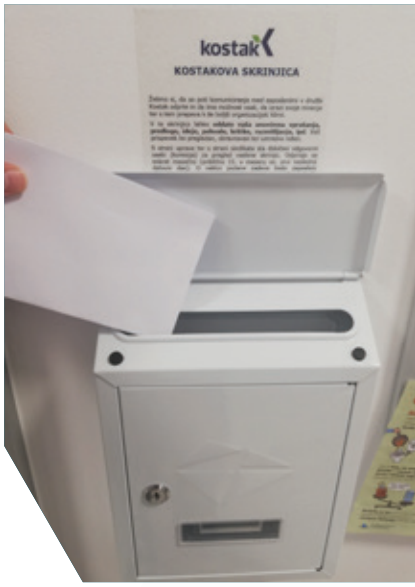
Kostakove skrinjice – glas zaposlenih

V sklopu projekta POLET so v družbi Kostak oživele Kostakove skrinjice, ki so postavljene na več lokacijah v podjetju. V njih lahko anonimno oddate svoje ideje, predloge, razmišljanja, pohvale, pripombe, vprašanja ipd. Tako imamo vsi zaposleni možnost podajanja svojih videnj delovnega procesa in organizacije. Komisija za pregled skrinjic nabiralnike pregleda enkrat mesečno, izdela zapisnik in z vsebino seznani predsednika uprave ter anonimno pismo preda v reševanje odgovorni osebi. Odgovori so objavljeni v novičkah pri plači in na mestu, kjer je bilo anonimno pismo oddano.

Do julija 2020 je bilo v Kostakove skrinjice skupno oddanih 12 anonimnih predlogov in vprašanj. Od tega je bilo sprejetih 6 predlogov:

- Možnost koriščenja dodatnega dne dopusta z nadomestilom plače na prvi dan vključitve otoka v otroški vrtec (VVZ).
- Več predavanj na temo zdravja in dobrega počutja – delavnica na temo duševnega zdravja je že bila izvedena, po koncu ogroženosti z virusom Covid-19 pa so predvidene tudi druge.
- Večja dostopnost uprave za vse zaposlene – možnost srečanja s predsednikom uprave je tako koristilo že več zaposlenih.
- Mali oglasi – zaposleni imajo možnost oddaje malih oglasov na obstoječih oglasnih deskah v za to pripravljen prostor (desno zgoraj).
- Pregled kovčkov prve pomoči in posodobitev seznamov pooblaščenih oseb za izvajanje prve pomoči – vsi kovčki so bili pregledani, po potrebi je bil dodan sanitetni material ali novi kovček s prvo pomočjo, prav tako so bili seznami posodobljeni in priloženi v kovčke.
- Glasnik Kostaka – izražena je bila potreba po izidu internega glasila Glasnik, ki je vir zanimivih informacij za zaposlene.

Vprašanja, ki so jih naslavljali zaposleni, so se nanašala na fleksibilni delovni čas, delo od doma, delovni čas zaposlenih na Stadionu Matije Gubca, delovni čas v Sektorju komunale, komuniciranje v času pandemije Covid-19 in izboljšanje e-poslovanja. Vsi odgovori so bili podani v roku in objavljeni v novičkah pri plači ter na mestu, kjer je bilo anonimno pismo oddano.



Ob tem si želimo, da so poti komuniciranja med zaposlenimi v družbi Kostak odprte in da ima vsak možnost, da izrazi svoje mnenje, vpliva na organizacijski proces in delovno okolje.

Skrb za zaposlene

Družba Kostak podpira osebnostno rast in razvoj posameznikov. Znanje je sposobnost, ki daje zaposlenemu moč opravljanja del in reševanja problemov oz. izzivov, ki se pri tem pojavljajo. Na delovnem mestu se srečujemo z izzivi v najrazličnejših oblikah, od nas samih pa je odvisno, kako uspešni bomo pri soočanju z njimi. V veliko pomoč so pri tem soočanju pridobljena znanja zaposlenih na seminarjih, delavnicah in ostalih oblikah zunanjih izobraževanj, kot tudi na internih delavnicah.

Konec februarja in v začetku marca smo organizirali **večdnevni tečaj, kjer smo spoznali in se naučili uporabe Excela**. Delavnica je bila namenjena vsem, ki se pri svojem delu srečujejo s tem programom, kakor tudi tistim, ki so želeli razširiti svoja znanja in sposobnosti. Izobraževanje smo pričeli z osnovnim tečajem, ki mu je sledil še nadaljevalni. Osnovnega tečaja se je udeležilo 15 udeležencev, nadaljevalnega pa 25. Po odzivih sodeč so bili vsi udeleženci zadovoljni in bogatejši za novo znanje.

Zaposlenim je dana tudi možnost **brezplačnega vstopa v Termalni center Paradiso**, in sicer v obsegu do 15 EUR/mesec, pri čemer se storitev lahko koristi enkrat mesečno in skupno 9-krat na leto. Cene s popustom, ki so določene v pogodbi o poslovnem sodelovanju, veljajo tudi za družinske člane zaposlenih. Tako imajo tako zaposleni kot tudi njihovi družinski člani možnost, da povečajo telesno aktivnost in zmanjšajo stres, kar blagodejno vpliva na zdravje in dobro počutje.

Matej Urbanč,
Splošno kadrovski sektor

Športno društvo Žlapovec

ŠD Žlapovec, katerega primarni in edini namen je vključevanje zaposlenih v družbi in Skupini Kostak v različne oblike rekreacije in ostalih prostočasnih dejavnosti, deluje že 16. leto. Trenutno je vanj včlanjenih prek 150 članov, pri čemer vabimo k včlanitvi tudi preostale sodelavce.

Društvo organizira in izvaja stalne oblike rekreacije, vzporedno pa tudi posamezne športne in druge dogodke, ki se odvijejo znotraj posamezne sezone. V stalni ponudbi so tako vadbe v šestih fitnes centrih (Arena – Kemo Brežice, B-FIT Krško, Požun Senovo, Relive Brežice, Vitanova Krško in Rooster Šentjernej), v dveh športnih dvoranah (igranje badmintona v ŠC Krško in igranje košarke v OŠ Brestanica), v Tenis klubu Krško (igranje tenisa) ter rekreativni vadbi KoGi in pilates. Razen naštetega društvo organizira različne pohodniške/planinske, smučarske in kolesarske izlete, svojim članom pa omogoča tudi udejstvovanja na tekmovanjih za rekreativce.

Člani ste sicer o vsem v zvezi s ŠD Žlapovec obveščani prek društvenega e-poštnega sistema, ki bo na enak način deloval tudi v bodoče. Na koncu izrekamo še zahvalo donatorjem in sponzorjem, ki poskrbijo za finančna sredstva za izvajanje vseh aktivnosti, predvsem naši družbi Kostak, d. d., ki je največji donator že vrsto let.

Značilnost letošnjega leta je dogajanje in z njim povezane omejitve zaradi koronavirusa, zaradi česar smo v obdobju od sredine marca pa do konca maja prekinili s popolnoma vsemi aktivnostmi, od junija naprej pa se izvajajo organizirane vadbe v fitnesih, ostale aktivnosti (predvsem planinski izleti) pa (žal) še ne. Glede na trenutno stanje tudi obeti za naprej niso preveč dobri, upamo, da se situacija umiri in da nacionalne institucije sprostijo tudi tovrstna priporočila. Sicer sta odprta dva največja rekreacijska dogodka – kolesarski maraton Franja in tekaški Ljubljanski maraton.

Janez Kozole,
predsednik ŠD Žlapovec

Uvrstitev v finale natečaja najboljše kadrovske prakse

Smo v obdobju, ko organizacije svojo dodano vrednost ustvarjajo z znanjem in idejami ter zavzetostjo zaposlenih, zato je treba v organizacijskih okoljih poudarjati vse večji pomen kadrovskih praks, ki se osredotočajo na organizacijo delovnega procesa, pripadnost, motiviranost in razvoj zaposlenih. Namen podelitve nagrad za najboljše kadrovske prakse je izpostaviti tiste organizacije, ki so pri svojem delu predane odličnosti in učinkovitosti.

Družba Kostak je bila izbrana v finalni izbor 5 najboljših organizacij izmed 13 prijavljenih (s sedežem v Republiki Sloveniji). Nagrade za najboljše organizacije bodo podeljene v okviru mednarodne znanstvene konference 24. septembra 2020 na Fakulteti za organizacijske vede (FOV) v Kranju.

Matej Urbanč,
Splošno kadrovski sektor

Komisija v sestavi habilitiranih visokošolskih učiteljev in strokovne sodelavke soorganizatorja MojeDelo.com je v presojo ocenitve vključila različna področja, in sicer: uravnoteženost poklicnega in zasebnega življenja, zavzetost in pripadnost zaposlenih (org. kultura, vrednote, tradicija), razvoj in izobraževanje zaposlenih ter inovativnost na kadrovskem področju.

2020 HR

NAGRADA ZA
NAJBOLJŠE KADROVSKE PRAKSE
V REPUBLIKI SLOVENIJI 2020

Inovacije v družbi Kostak

V zadnjih dveh letih v družbi Kostak aktivno spodbujamo prijavo inovacij v delovnih procesih, saj se zavedamo, da zaposleni pri opravljanju svojega dela razvijate in uporabljate številne izboljšave in inovacije. V preteklih mesecih smo na to temo organizirali interno izobraževanje, na katerem smo zaposlenim predstavili postopek prijave inovacij v družbi Kostak.

Mala komunalna čistilna naprava s filtrnim medijem (idejna vodja projekta Sabina Senica)

V letu 2019 je bilo v družbi Kostak prijavljenih 6 inovacij: izdelava in montaža avtomatskega reseta naprave, priprava za demontažo železnega jedra, izdelava povezav in signalne omarice med elektro napravami, vgrajenimi v jami rudnika, in svetlikarno, izvedba klančin v prečrpališčih za odpadno vodo, izvedba sifona za preprečitev smradu iz javne kanalizacije in izdelava deratizacijskih boksov.

Vse inovacije so bile nagrajene, njihova vsebina in avtorji so bili predstavljeni na Dnevu Kostaka, ki je bil za vse zaposlene v Skupini Kostak organiziran konec februarja 2020.

Inovacija družbe Kostak je prejela srebrno priznanje na razpisu Gospodarske zbornice Slovenije za inovacije Posavja 2020

V mesecu juniju smo na GZS, OE Posavje, na razpis za inovacije Posavja prijavili dve inovaciji. Kmalu po oddani prijavi in uspešni predstavitvi so nas obvestili, da je prijavljena inovacija »Mala komunalna čistilna naprava s filtrnim medijem« prejela srebrno priznanje, inovacija »Izvedba sifona za preprečitev smradu iz javne kanalizacije« pa priznanje za prispevek na področju inovativnosti.

Sifon, ki preprečuje širjenje smradu iz javne v interno kanalizacijo (inovatorja: Samo Ban in Ibrahim Tursić)

V prvi polovici leta 2020 so zaposleni prijavili naslednje inovacije:

Ureditev prisilnega prezračevanja v VH Veliki Trn

V preteklosti je bilo treba v primeru prekinitve oskrbe s pitno vodo (ob okvari) na vodovodu izvesti odzračevanje cevovoda na Velikem Trnu, za kar je bil porabljen čas in dodaten material.

Inovacija, ki so jo izvedli v Sektorju komunale (Oskrba s pitno vodo), zajema prilagoditev X-kosa na neuporabnem vodomeru, ki omogoča, da se vzpostavi tlak v cevovodu, s pomočjo katerega se izrine zrak iz sistema. Navedena izboljšava omogoča prihranek časa in materiala.

Avtomatizacija obrazcev za NEK

Inovacija je nastala neposredno za potrebe Sektorja gradenj pri delu pri projektu v NEK. Zajema uporabo MS preglednice in VBA programskega jezika za avtomatsko izpolnjevanje obrazcev za delo v NEK ter hkrati vzdržuje in olajša vodenje evidence personalne dokumentacije. Možna je nadgradnja za masovno izdelavo različnih obrazcev. Zmanjša možnost napak, bistveno pospeši pripravo dokumentov. Glavna prednost inovacije je vnos velike količine podatkov v obrazce v nekaj sekundah. Inovacijo je možno uporabiti tudi v drugih sektorjih oz. službah (SNEK, kadrovska služba, služba VZD).

Vsem, ki ste sodelovali pri omenjenih inovacijah, iskreno čestitamo.

Umerjanje vodomerov večjih dimenzij

Običajno se ob zakonsko predpisanem roku umerjanja vodomerov (5 let) pri večjih porabnikih (npr. NEK, Krka), kjer je treba meritve porabe vode zagotavljati neprekinjeno, nabavi nov vodomer, obstoječi pa se pošlje na umerjanja. Pri tem nastajajo precejšnji stroški. V Sektorju komunale (Oskrba s pitno vodo) so zato izvedli tehnično izboljšavo, ki omogoči umerjanje tovrstnih elektromagnetnih vodomerov kar na lokaciji vodomera, kar omogoča časovni in finančni prihranek.

Vse tri inovacije so bile ocenjene s strani interne komisije, ki je ocenila njihovo izvirnost oz. inventivnost, učinke inovacije, okoljske vidike, koristnost za družbo Kostak, možnost trženja ter glede na tehnični opis predložene inovacije. Vsi avtorji navedenih inovacij so bili finančno nagrajeni.

Ker vemo, da v naših delovnih procesih nastaja veliko inovacij in izboljšav, vas ponovno pozivamo, da vse svoje inovacije, ideje ali morebitne izboljšave delovnih procesov (četudi manjše) prijavite v Službo za kontroling in kakovost na elektronski naslov teja.lavrencic@kostak.si (MPO 758) ali vanja.somrak@kostak.si (MPO 241), kjer vam bomo v pomoč tudi pri pisanju prijav inovacij.

Vanja Somrak in Teja Lavrenčič,
Služba za kontroling in kakovost

Sistem ravnanja z okoljem

»Najprej pometi pred svojim pragom.« – vsem dobro znani rek, ki nam je bil vodilo.

A pričnimo na začetku. V letu 2019 smo pričeli s postopno prenovo sistema ravnanja z okoljem. Imenovani so bili člani delovne skupine, ki sodelujejo kot predstavniki sektorjev in služb znotraj družbe.

Naloge in cilji, ki smo si jih zadali, so:

- prenova temeljne sistemske dokumentacije,
- dvig ozaveščenosti in poglobitev poznavanja sistema ravnanja z okoljem,
- organizacija in izvedba notranjih usposabljanj in delavnic (Kostakova akademija) ter drugo.

Izvedli smo interno izobraževanje na temo prepoznave in obvladovanja okoljskih vidikov in vplivov, na podlagi katerega smo skupaj z zaposlenimi v vseh sektorjih in službah nato prenovili svoje okoljske vidike in vplive. Za SNEK smo izvedli usposabljanje s področja ravnanja s kemikalijami in varnega dela s klorom, sistema HACCP in tujerodnih rastlin.

Povprašali smo vas, kaj menite o možnostih ločevanja odpadkov v delovnem okolju. Pridobili smo predloge izboljšav neposredno z vaše strani. Lokacija sedeža družbe je sedaj še dodatno opremljena z zabojniki za ločeno zbiranje odpadkov, na parkirišču so odstranjeni koši s pepelniki, zabojniki so optimizirani. V prihodnje se bomo lotili pregleda in po potrebi zamenjave zabojnikov za smeti v pisarnah in skupnih prostorih ter poskušali uresničiti čim več vaših predlogov.

V sklopu navedenega pa se je rodil tudi interni projekt »Naši koraki k bolj zelenim delovnim mestom«. Prvič smo vam ga predstavili septembra 2019 v mesečnih novičkah zaposlenim (prejmete jih ob plači) in vse od takrat se trudimo, da vas vsak mesec seznanjamo z uporabnimi vsebinami in nasveti na temo varovanja okolja z namenom dviga okoljske osveščenosti. Hkrati vas želimo spodbuditi k okoljsko odgovornemu ravnanju tudi izven delovnega okolja. Saj veste, vsak korak šteje.

Ob tej priložnosti izpostavljamo še izsek iz politike družbe Kostak, s katero mora biti seznanjen vsak zaposleni:

»Pri izvrševanju nalog in delovnih opravil dajemo velik poudarek varovanju okolja, saj je skrb za zdravo in čisto okolje naše osnovno poslanstvo. Pri tem smo zavezani k stalnemu izboljševanju procesov, preprečevanju škodljivih vplivov na okolje, kjer pa to ni možno, njihovemu zmanjševanju oziroma obvladovanju skladno z zakonskimi zahtevami in zastavljenimi okoljskimi cilji ter sprejetimi programi tako pri rednem izvajanju procesov kot tudi v izrednih razmerah.«

Kako uspešni smo bili pri izpolnjevanju okoljskih ciljev v letu 2019

V sklopu delovanja sistema ravnanja z okoljem v družbi Kostak spremljamo različne kazalnike, ki nam povedo, ali smo dosegli zastavljene cilje. Zaradi epidemije, v kateri smo se znašli letošnjega marca, smo zunanjo presojo prestavili na začetek septembra. V nadaljevanju predstavljamo najpomembnejše cilje na področju ravnanja z okoljem, ki so zastavljeni znotraj posameznih okoljskih programov.

Št.	Naziv okoljskega programa	Zastavljeni cilji	Doseženi cilji	Realizacija cilja
1	Povečanje količin ločeno zbranih odpadkov pri uporabnikih	6.734 t	6.923 t	DA
2	Zmanjšanje skupne količine odloženih odpadkov	166 t	174 t	NE, razlog: večja količina vseh zbranih odpadkov
3	Nadzor stanja podzemne vode na zaprtem odlagališču Spodnji Stari Grad	Spremljanje stanja – redni monitoringi	Izvedba vseh monitoringov	DA*
4	Zmanjšanje vodnih izgub na sistemih za oskrbo s pitno vodo	26 %	26 %	DA
5	Zagotavljanje zdravstvene ustreznosti pitne vode	Manj kot 13 neustreznih vzorcev pitne vode	12 neustreznih vzorcev pitne vode	DA
6	Nadzor kakovosti podzemne vode	Ozaveščevalne aktivnosti	Izvedene ozaveščevalne aktivnosti	DA
7	Nadzor kakovosti odpadne vode	Doseganje zakonsko predpisanih povprečnih učinkov čiščenja v KČN Kostanjevica, Brestanica in MKČN Podbočje	Doseženi zakonsko predpisani povprečni učinki čiščenja v KČN Kostanjevica, Brestanica in MKČN Podbočje	DA

* V toku podzemne vode po zajezitvi reke Save s HE Brežice je prišlo do sprememb, zato vsi izvedeni opazovalni piezometri niso več primerni za izvajanje monitoringa podzemne vode.

Svet delavcev v novem mandatnem obdobju

V marcu letos je potekel mandat Svetu delavcev družbe Kostak, d. d., ki je deloval v sestavi: Marjan Božič, Draga Koritnik, Branko Kozole, Janez Kozole, Drago Kukovičič, Zoran Omerzu, Justin Pacek, Ivan Radej in Lidija Žibert. Omenjeni mandat je trajal od 22. 3. 2016, v tem času so na 10 rednih in 3 dopisnih sejah člani odločali o vprašanjih, povezanih s soupravljanjem družbe. Za opravljeno delo vsem velika hvala!

4. 3. 2020 so bile izvedene volitve, na katerih so bili v Svet delavcev izvoljeni Samo Ban, Draga Koritnik, Ivan Kozole, Janez Kozole, Aleksandra Nina Kraner, Martina Kukovičič, Katja Pirc, Ivan Radej in Jan Zadravec. Na konstitutivni seji, ki je bila 5. 5. 2020, je bil za predsednika izvoljen Janez Kozole, za njegovo namestnico pa Aleksandra Nina Kraner.

V aktualnem mandatu bo svet deloval skladno s poslanstvom in pravili, kot posvetovalni organ bo sodeloval z upravo družbe, sodelovanje pa poteka tudi med svetom delavcev in sindikatom družbe.

Janez Kozole,
predsednik Sveta delavcev

Volitve članov v izvršni in nadzorni odbor sindikata

Zaključuje se 5-letno mandatno obdobje vodstva sindikata, zato so razpisane volitve članov v izvršni in nadzorni odbor sindikata družbe Kostak za naslednje mandatno obdobje. Pričeli smo z izvajanjem volilnih aktivnosti, roki za volilna opravila so pričeli teči 28. 7. 2020.

Način za oddajo predlogov kandidatov za izvršni in nadzorni odbor je za člane sindikata predpisan z izdanim sklepom IO sindikata, ki je na vpogled na oglasnih deskah podjetja, poslan pa je bil tudi po redni in elektronski pošti.

Vsaka sindikalna skupina izvoli svojega sindikalnega zaupnika. Za sindikalne zaupnike lahko kandidirajo zaposleni, ki so člani sindikata najmanj eno leto in aktivno sodelujejo pri sindikalnih aktivnostih. Pri kadrovanju za to funkcijo štejejo predvsem znanje in sposobnost zastopanja in varovanja interesov članov ter zaupanje pri članih.

Predsednika sindikata podjetja in njegovega namestnika imenujejo člani izvršnega odbora in člani nadzornega odbora sindikata, vsak na svoji ustanovni seji.

Volitve članov v izvršni in nadzorni odbor sindikata družbe Kostak bodo 4. 9. 2020.

Kakšne so naloge sindikata?

Sindikat deluje samostojno in pri tem oblikuje stališča, pripombe, predloge in zahteve o vprašanjih, ki so pomembna za delovni, socialni, ekonomski in pravni položaj članov sindikata, zlasti pa:

- sklepa podjetniške kolektivne pogodbe ter spremlja in nadzira izvajanje kolektivnih pogodb in splošnih aktov,
- spremlja izvajanje zakonov, ki določajo pravice, obveznosti in odgovornosti delavcev,
- se bori za višje plače,
- izvaja aktivnosti na področju družbenega standarda delavcev,
- zahteva ustrezno obliko obveščanja in informiranja o vseh vprašanjih, ki vplivajo na gmotni in socialni položaj članov,
- sodeluje pri ugotavljanju nastanka presežnih delavcev in njihovem razreševanju,
- organizira izobraževanje in usposabljanje sindikalnih zaupnikov,
- se zavzema za varno in zdravo delo ter humanizacijo delovnega okolja,
- ščiti člane in sodeluje v postopkih urejanja njihovih pravic, ki izhajajo iz dela in delovnega razmerja, ter v primeru sporov zagotavlja strokovno pomoč in koriščenje pravne pomoči,
- članom nudi različne oblike denarne in drugih pomoči v primeru poškodb pri delu, poklicnih bolezni, nezgod ali smrti,
- pridobiva nove člane in sodeluje z drugimi sindikalnimi organizacijami,
- organizira rekreativne in športne aktivnosti ter aktivnosti na področju kulture.

Članom sindikata, izvršnemu in nadzornemu odboru se zahvaljujem za zaupanje in sodelovanje v tem mandatnem obdobju. Skupaj smo si prizadevali zagotavljati ustrezne delovne in življenjske pogoje zaposlenih po svojih najboljših močeh in se trudili, da ostanejo medsebojna razmerja v zadovoljstvo vseh.

Bodočim novoizvoljenim članom želimo, da so pogumni, obdržijo to vez obveščanja in sodelovanja, da bdijo nad pravicami in obveznostmi po kolektivni pogodbi.

Mojca Brinovec,
predsednica IO Sindikata družbe Kostak

GITRI, d. o. o.

Za sodelavci v družbi GITRI, d. o. o., je zelo uspešno leto. Družbo v zadnjem letu in pol vodi Darko Marković. Kot pravi, na direktorsko mesto v podjetju GITRI ni prišel z »danes na jutri«. »Za to odločitev sem imel na voljo celo leto, saj sem v tistem obdobju vodil izgradnjo mostu čez reko Savo v Krškem in sem pričakovane občutke nekako predelal. Ko sem februarja 2019 uradno nastopil službo v podjetju GITRI, pa se nisem več ukvarjal z občutki, saj sem se takoj podal v reševanje vseh takrat odprtih problematik, spoznaval sem se s tekočimi projekti in ekipo,« o svojih začetkih v Skupini Kostak dodaja Marković.

V lanskem letu so uspešno izvedli več novogradenj, s katerimi nadaljujejo v letošnjem letu. V letu 2019 so tako v poslovni coni Komenda naredili poslovno-skladiščno halo za naročnika Adrial, d. o. o., za naročnika Gras-Paan, d. o. o., so sodelovali pri projektu LEK Ljubljana, v Novi Gorici so obnovili streho na stavbi mestne občine, v Ljubljani so končali z gradnjo stanovanjskega naselja Modra vila, v Laščah pri Turjaku so na stavbi Dentalnega centra KG-Dent, d. o. o., uspešno izvedli gradbeno-obrtniška in instalacijska dela, v Kranju pa so na večstanovanjskem objektu Pijekl izpeljali gradbena, ključavničarska in krovska dela ter uredili kanalizacijo.

gitriK

GRADBENA ODLIČNOST

Dentalni center

Med tekočimi projekti izpostavljajo več novogradenj – med drugim v Mariboru gradnjo stanovanjske soseske Pod Pekrsko gorco, v Ljubljani gradnjo Vile Destino, na Škofljici pa sodelujejo pri preoblikovanju parka v lokalno tržnico. V Grosupljem opravljajo gradbena dela s kanalizacijo in zunanjo ureditvijo pri parkirni hiši P+R, v Postojni obnavljajo stavbo, kulturni spomenik z vpisom v register kulturne dediščine, v Krškem pa so zaključili z gradbenimi deli na novogradnji oskrbovanih stanovanj pri Zdravstvenem domu Krško in Domu starejših občanov Krško.

Hala Adrial, Komenda

»S prvimi betonskimi deli na objektu oskrbovanih stanovanj v Krškem smo pričeli v maju in jih z dokončanjem strehe zaključili konec julija,« nam je zaupal odgovorni delovodja Marko Đuričić. Kot dodaja, so dela potekala hitro in brez težav. V objektu bo 29 oskrbovanih stanovanj, skupna površina novih stanovanj bo okvirno 1500 kvadratnih metrov. Pred objektom bodo uredili zunanje površine za kakovostno preživljanje prostega časa in 18 parkirnih mest. Projekt izgradnje oskrbovanih stanovanj v Krškem, za katerega projekt so pripravili v družbi Kostak GIP, bo predvidoma zaključen in predan v uporabo v začetku naslednjega leta.

Oskrbovana stanovanja, Krško

LEK, Ljubljana

Parkirna hiša P+R, Grosuplje

Obnova strehe na stavbi Mestne občine Nova Gorica

Modra vila, Ljubljana

Darko Marković: Dobri odnosi so ključ do uspeha

Kakšni so vtisi po letu in pol vodenja družbe GITRI?

Po letu in pol ugotavljam, da je bila moja odločitev pravilna in je nikakor ne obžalujem. Delam s čudovito ekipo, ki je sestavljena iz vrste odličnih delavcev, skupinovodij, delovodij, vodij, analitika in nepogrešljive administrativne referentke. Čeprav vsak dan v povprečju naredim vsaj 400 kilometrov, mi ni niti malo težko prav zaradi odnosa ter enotnega razmišljanja, ki ga imamo v podjetju.

Kako se je začela vaša poslovna pot?

Moja gradbena poslovna pot se je po končani srednji tehnični šoli začela leta 1997, ko sem kot pripravnik začel v podjetju Primorje Ajdovščina. V podjetju sem vsrkaval znanje in izkušnje skoraj 17 let, v tem obdobju sem se ob delu izobrazil za inženirja gradbeništva.

Lahko izpostavite nekaj svojih projektov?

Vodil sem zelo zahtevne inženirske projekte po vsej Sloveniji in na Hrvaškem ter zaključil z izvedbo mostu čez Port Milena v mestu Ulcinj v Črni gori, za katerega še vedno pravim, da je eden izmed mojih težjih projektov. Omenjeni projekt ocenjujem kot prelomnico na svoji gradbeni poti, saj me je izvedba tako zahtevnega projekta zelo izoblikovala. Projekt je bil namreč daleč od matične enote, v tuji državi, 1000 kilometrov stran od doma in družine. Po stečaju Primorja sem se odločil za samostojno pot, ko sem za druga večja gradbena podjetja celih 6 let vodil izgradnje zahtevnejših projektov po državi.

In kaj GITRI čaka v prihodnosti?

Podjetje je sposobno, da se brezkompromisno poda v vsak konkurenčni boj za vsak posel in se ponosno postavi ob bok resnim konkurentom. Poleg ekonomskih bo treba nujno upoštevati tudi socialne plati poslovanja. Stremeli bomo k temu, da v dveh letih dvignemo realizacijo za 50 %, preselimo poslovno enoto, podvojimo kader in ohranimo popolnoma enak odnos, kot ga že imamo. Ta je namreč ključ do uspeha.

Darko Marković (na fotografiji desno) je decembra 2019 prejel plaketo Državnega sveta RS najzaslužnejšim prostovoljcem za dolgoletno prostovoljno delo v Judo klubu Gorica.

Natalija Erste, Blaž Šunta

hpg Brežice

Kmetijstvo

Sektor kmetijstvo v družbi HPG ima proizvodnjo na 310 hektarjih zemljišč. Na 110 ha površin proizvajamo pšenico, na 100 ha koruzo, semensko sojo na 50 ha, oljne buče na 25 ha, deteljo lucerna na 15 ha, nasad lešnikov pa se razprostira na 10 hektarjih.

V začetku meseca julija smo poželi pšenico, z rezultatom smo glede na vremenske pogoje zadovoljni. Letošnji pridelek je znašal 5,8 ton po hektarju, kar je za 16 % več, kot je 5-letni povprečni donos v Sloveniji (5 ton na hektar). Tako kot v prejšnjih letih smo pridelali krušno pšenico, ki letos zaradi relativno neugodnih vremenskih razmer – imeli smo suho pomlad in veliko dežja v času dozorevanja – ni bila razvrščena v najvišji A kakovostni razred, ampak je v povprečju dosegala kakovost B1.

V jesenskem delu sezone nas čaka še žetev preostalih kultur, za katere so trenutne razmere ugodne. V skladu z razmerami pričakujemo nadpovprečne donose. Poseben izziv nam v letošnjem letu predstavlja pobiranje lešnikov, saj jih bomo pobirali prvič.

Rudi Rajterič,
vodja Sektorja kmetijstvo

Naprej k naravi.

Hortikultura

V naši drevesnici imamo raznolik in pester izbor dreves (sadnih, zimzelenih in okrasnih), grmovnic, rastlin za živo mejo, trajnic. Na voljo imamo tudi gnojila, substrate, travna semena in dekorativno lubje. Veliko sadik imamo tudi v loncih.

V HPG za fizične in pravne osebe opravljamo urejanje in zasaditev okolice, okrasnih gred ter ozelenitev javnih površin, nudimo tudi obrezovanje in oblikovanje dreves z dvižno košaro, na javnih površinah v Brežicah, Krškem, Dobovi, v Revozu in Nuklearni elektrarni Krško pa izvajamo košnjo.

Našim strankam nudimo strokovno svetovanje v lastni drevesnici ali na terenu. V ponudbi imamo tudi darilne bone, katerih vrednost prilagodimo željam in potrebam strank.

Zelo veseli bomo, če nas tudi zaposleni iz Skupine Kostak večkrat obiščete. Pri nas lahko izkoristite **15 % stalni popust**, vsekakor pa nas priporočite prijateljem, sorodnikom in znancem.

Nejc Kovačič,
vodja Sektorja hortikulture

Gradnje

Na področju gradenj smo leto 2020 začeli obetavno – ker ni bilo hude zime, smo lahko izvajali vse dogovorjene projekte, predvsem pa smo v prvi polovici leta poleg več manjših dobro in uspešno izvedli tudi nekaj večjih projektov.

Tako smo v Kozjem uredili novo krožišče, ki ga krasi veliko umetniško izdelano »kozjansko jabolko«. Projekt je bil vreden približno 300.000 evrov, v celoti smo obnovili staro križišče državnih cest, uredili odvodnjavanje širšega območja, javno razsvetljavo, cestno signalizacijo in okolico.

V Brežicah smo bili aktivni pri obnovi stavbe nekdanjega doma upokojencev. Objekt je star, vendar konstrukcijsko še vedno stabilen in ustrezen. Investitor je imel namen dom le delno »polepšati« in izboljšati sistem centralnega ogrevanja. Ko pa smo začeli objekt podrobno pregledovati, smo ugotovili, da je treba zamenjati skoraj vse »drobovje« objekta – kanalizacijo, vodovod in delno tudi centralno ogrevanje. Delo je potekalo pol leta, projekt pa je vreden 700.000 evrov.

Eurospin Brežice

Prav tako smo sodelovali pri izgradnji trgovine Eurospin v Brežicah, kjer smo izvajali zemeljska dela, dela na infrastrukturi, temeljih in dela na celotni zunanji ureditvi, tudi s hortikulturnimi deli. Objekt smo naredili hitro, kakovostno in uspešno, s tem pa smo si pridobili pomembno referenco.

Rondo Kozje

Trenutno imamo večje gradbišče na AC odseku Drnovo–Brežice, kjer v poplavi gradbincev izvajamo prevoze rezkanca in nasipnega materiala, zamenjavo litoželeznih rešetk, betonskih robnikov ter ureditev bankin in zelenega pasu.

Še vedno pa se trudimo pridobiti vsak manjši posel; trudimo se predvsem z ureditvami dvorišč stanovanjskih in poslovnih objektov, ker z njimi vzdržujemo prepoznavnost in dobro ime podjetja.

Lidija Rus,
pomočnica direktorja družbe HPG

Na veliko žalost vseh sodelavcev smo se v juliju 2020 prehitro poslovili od našega Luke Sotlarja. Ostal nam bo v dobrem spominu kot vesten dolgoletni sodelavec in prijatelj.

ePOSAVJE TV

V zadnjih tednih ste najbrž zasledili nekaj sprememb na posavski lokalni televiziji. Po osmih letih delovanja smo se odločili za spremembo imena televizije – Ansat TV je po novem ePosavje TV.

Televizija ePosavje TV še naprej ostaja predvsem lokalna, s poudarkom na vsebinah, ki zanimajo čim širši del gledalcev v vseh šestih posavskih občinah. Poleg osrednje informativne oddaje Posavski tednik, ki je premierno na sporedu vsak torek ob 20. uri, naš program dopolnjujejo mesečni gospodarski, kulturni in občinski pregledi ter zabavno-glasbene in pogovorne oddaje. Vsako nedeljo ob 20. uri je na sporedu sveta maša iz župnije Krško – Videm ob Savi, ob ponedeljkih ob 18. uri si lahko gledalci ogledajo oddajo Radeški utrip, pripravljamo pa tudi aktualne pogovorne oddaje s posavskimi sogovorniki.

Z novim imenom nove vsebine

Z novim imenom televizije, ki smo ga poenotili s svojim spletnim portalom ePosavje.com, bodo v naslednjih tednih prišle tudi nove vsebine. V času epidemije COVID-19 sta se oba medija s številnimi vsebinami izkazala kot pomemben vir verodostojnih in hitrih informacij za vse spremljevalce življenja v Posavju.

Tomi Horvat,
direktor Ansata, d. o. o.

ansat

Podjetje Ansat, d. o. o., je trenutno v postopku prodaje. Kaj to pomeni za obstoječe naročnike in kako bodo spremembe vplivale na programsko shemo, nam je povedal Tomi Horvat, direktor podjetja Ansat, d. o. o.

Kot pravi Horvat, »v državi zadnje tri leta poteka proces konsolidacije trga, podobno kot se je pred leti to dogajalo v trgovinskem sektorju. Vsi vemo, koliko je bilo po vaseh majhnih trgovin. Veliki igralci na trgu so se odločili, stopili skupaj in nekje v letu ali dveh to področje »uredili«. Danes tako praktično ni manjših trgovin, ostali so le veliki trgovski centri. Podobna analogija se dogaja na slovenskem telekomunikacijskem trgu.«

In kaj to pomeni za Ansatove naročnike v Krškem in Radečah? »Telemach je v primerjavi z Ansatom ogromno podjetje. Za naročnika bo to pozitivna sprememba. Cenovno gledano Ansat že sedaj ni mogel loviti koraka z velikimi zaradi popustov za TV-pravice. Večji operater bo lahko ponudil veliko več, česar mi nismo zmogli. Predvsem v kakovosti ponudbe. Poleg vseh športnih kanalov v HD kakovosti so tu še najboljši filmski programi, njihov sprejemnik EON nudi poleg vrhunskega časovnega zamika tudi ogled številnih filmov po želji, višje hitrosti interneta ter ne nazadnje tudi enoten račun za mobilno telefonijo,« še dodaja Horvat.

Blaž Šunta

kostak GIP

V družbi Kostak GIP razvijamo znanje in kakovost na področju projektiranja, uigran tim mladih in ambicioznih arhitektov in strokovnih sodelavcev raste z vse bolj prepoznavnimi projekti. Dejavni smo pri projektiranju različnih projektov po vsej Sloveniji in tudi v tujini. Trenutno po naših načrtih poteka izgradnja objektov v Krškem, Mariboru, Logatcu in Leskovcu pri Krškem, med katerimi izpostavljamo najbolj prepoznavne.

Stanovanjska soseska v Zeleni jami v Ljubljani

Trenutno se ukvarjamo z izdelavo projektne dokumentacije za stanovanjsko sosesko, ki predstavlja funkcionalno zaokroženo območje F4, kamor so umeščeni stanovanjsko-poslovni objekt A3, stanovanjski objekt B1, stanovanjska vila V1 in skupna podzemna garaža. Med objekti se pozornost namenja zunanji ureditvi s pripadajočimi objekti (zunanje nadstrešnice za kolesa, nadstrešnice za smeti ipd.), urejenimi otroškimi igrišči in površinami za rekreacijo in druženje stanovalcev. Stavbe so v veliki večini namenjene stanovanjskemu programu z manjšinskim spremljajočim programom v delu pritličja. V območju je skupaj 160 stanovanj, od tega 95 neprofitnih stanovanj, namenjenih za Javni stanovanjski sklad Mestne občine Ljubljana (MOL). 95 neprofitnih stanovanj je umeščenih v objekt A3, medtem ko je preostalih 65 stanovanj v stavbah B1 in V1. V dveh kletnih etažah je umeščenih približno 164 parkirnih mest, tam so tudi tehnični prostori ter komunikacijska jedra objektov.

Urbanistično območje Zelena jama v Ljubljani

Skupaj z Ljubljanskim urbanističnim zavodom (LUZ) pripravljamo spremembo zazidalnega načrta Zelena jama, v sklopu katerega ima Kostak večinski delež gradbenih parcel in v prihodnosti namerava zgraditi dva stanovanjska kareja s približno 218 stanovanji. Če temu dodamo še 160 stanovanj soseske F4 in 113 že zgrajenih in prodanih stanovanj stanovanjske soseske F7, je skupno število stanovanj, ki jih lahko Kostak zgradi na območju Zelene jame, nekaj manj kot 500.

Novi Center za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad (CRO SSG)

Po naših projektih se trenutno zaključujejo dela na skladiščnem objektu, ki je zasnovan tako, da se bo lahko pripojil k novemu centru za ravnanje z odpadki predvidene skupne velikosti območja ureditve 40.000 m^2. Gre za razvojni projekt posodobitve celotnega območja zbirnega centra in centra za ravnanje z odpadki na tej lokaciji.

Oskrbovana stanovanja v Leskovcu pri Krškem

Po naših projektih se trenutno izvaja objekt, ki bo imel 29 oskrbovanih stanovanj. Stanovanjske enote so velike od 45 do 70 m^2. Vse stanovanjske enote imajo ustrezno veliko shrambo, kopalnico, prilagojeno za gibalno ovirane osebe, bivalni prostor s kuhinjo, jedilno mizo in dnevno sobo ter sobo s posteljo in garderobno omaro. V nekaterih primerih imajo dodatno pisalno mizo. Vsaki enoti pripada zunanja površina v obliki terase, loggie oziroma balkona.

Trgovina Spar v Logatcu

Po naših projektih se trenutno v Logatcu izvaja trgovski objekt z gostinskim lokalom skupne velikosti 1.800 m^2.

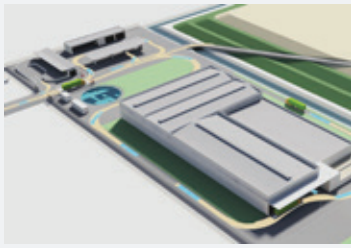
PGE Krško

Trenutno se zaključuje izvedba 1. in 2. faze našega projekta glede dozidave objekta Poklicne gasilske enote Krško, ki bo nudil gasilcem sodobne prostore za namestitev in tehnično opremo za 24-urno delo.

Stanovanjska soseska Pod Pekrsko gorco

Po projektih, ki smo jih uspešno izvajali skupaj s svojimi partnerji, se na območju za Qlandio v Mariboru gradi stanovanjska soseska, ki bo imela v dveh fazah skupaj 400 stanovanj. Trenutno je v izgradnji 1. faza, ki obsega 200 stanovanj s spremljajočim programom v delu pritličja.

Center za ravnanje z odpadki Sombor – Rančevo



Kostak GIP je s svojimi poslovnimi partnerji iz Srbije uspešno izdelal projekt in pridobil gradbeno dovoljenje za Center za ravnanje z odpadki Sombor – Rančevo, ki predstavlja prvi tovrstni objekt v Srbiji.

Ervin Mahne,
vodja projektiranja

kostag

Kostag iz Beograda je nosilec projekta »Izdelava projektno-tehnične dokumentacije in izvajanje del na izgradnji glavnega kanalizacijskega kolektorja za mesto Leskovac«. Z deli smo pričeli julija 2018, zaključili pa jih bomo predvidoma oktobra letos. Projekt obsega izgradnjo kanalizacijskega kolektorja večjega preseka v dolžini 5 kilometrov in sanacijo obstoječega kolektorja.

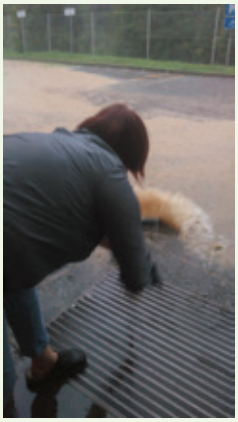
Zaključujemo s projektom sanacije in zapiranja odlagališča Preliči – cona 1 ter njegovo rekultivacijo. Odlagališče se nahaja v bližini Čačka, med rekama Atenica in Zahodna Morava. Poleg pripravljalnih del smo izvedli kontrolirano odplinjevanje in humusiranje ter zatravitev deponije.

Lidija Ćeranić, Olivera Pust

kostak Bau

Družba Kostak Bau GmbH je bila ustanovljena pred tremi leti za izvajanje gradbenih storitev na nemškem tržišču. Trenutno izvajamo gradbena dela, kot so kopanje kanalov in polaganje cevi, in hišne priključke za naročnika Vodafone. Širimo obseg poslovanja in v svojo delovno sredino vabimo nove sodelavce.

Mateja Hren,
direktorica



HPG širi svoje dejavnosti

Poleg urejanja gredic in zelenic HPG po novem izvaja tudi specialne dekoracije večjih predmetov za posebne priložnosti. Vse najboljše, Tadej!

Reševanje upravne zgradbe

Neobičajno poletje je poleg antikorona ukrepov, vavčerjev za spodbujanje turizma in na drugi strani karanten za omejevanje gibanja zaznamovalo tudi nestanovitno vreme. Veliko je bilo dežja, še posebej obilne padavine pa so bile v torkovem večeru 4. avgusta. Proti upravni zgradbi so se kar naenkrat začele stekati velike količine vode. Čistilki iz upravne zgradbe Štefka in Rasima sta se najprej proti vdoru vode skozi vhodna vrata borili z metlami in drugimi pripomočki, a sta hitro videli, da sami temu ne bosta kos. Poklicali sta na pomoč in kljub močnemu deževju so v Žlapovec prispeli Franci, Boštjan, Špela in Peter. Zavihali so rokave in hlače ter s skupnimi močmi odgnali vodo izpred vhoda, pa tudi preprečili, da bi poplavila pisarno predsednika uprave. Hvala, ekipa!

P. S. V uredništvu upamo, da vodje kdaj preberejo tudi zadnje strani.

Zgodba o ježku

Nekega zgodnjega jutra se je po Krškem potepal nenavadni ježek. Zagledal je lepo in svetlečo pločevinko z omamno vsebino in takoj, ko se je je lotil, mu je ta obvisela na smrčku. Najbrž se je hotel le malo posladkati, a je kot mnogi drugi sladke radosti iskal na napačnem mestu. Še dobro, da se je mimo pripeljal Samo, ki je reveža odpeljal v našo delavnico, kjer so mu sodelavci iz ASP s strokovnim posegom varno odstranili pločevinko. Odslej bo nabadal le še jabolka in hruške. Srečno, ježek!

Sabina Žibert

kostak.si