vztrajnost za prihodnost

št. 29 / avgust 2021

GLASNIK

kostak
SKUPINA

Pozdrav iz uredništva

V letošnji številki Glasnika vam podrobneje predstavljamo Sektor za ravnanje s surovinami, saj je to ena izmed dejavnosti, ki se je v zadnjem času zelo razvila, v sektorju pa je zaposlenih več kot 80 sodelavcev. Obiskali smo tudi nekaj gradbišč in zabeležili dogajanje po sektorjih, službah in hčerinskih družbah. Lepo je videti, da Skupina Kostak kljub zaostrenim gospodarskim razmeram raste in zaposluje vse več sodelavk in sodelavcev. Iz lokalnega komunalnega in gradbenega podjetja smo v enem desetletju postali ena izmed najuspešnejših družb v Sloveniji na področju obdelave odpadkov, investitor in izvajalec večjih stanovanjskih gradenj, kot so Zelene Jarše, oskrbovana stanovanja v Krškem in Šmartinska ploščad v Ljubljani, številne gradbene projekte pa izvajamo tudi v tujini. Devet odvisnih družb opravlja številne dejavnosti, od projektiranja do kmetijstva, hortikulture, gradbeništva in medijskih projektov.

Skrb za okolje ostaja ena izmed prioritet delovanja Skupine Kostak, tako kot skrb za zaposlene. S številnimi kadrovskimi projekti in informiranjem se trudimo, da bi se zaposleni v delovnih sredinah dobro počutili in bili obveščeni o vseh pomembnih zadevah. V teh nenavadnih časih, ki pred nas postavljajo številne omejitve in ukrepe, so informacije o številnih pomembnih zadevah pogosto zelo nasprotujoče. Želimo vam, da bi znali razbrati prave in sprejemati za vas najboljše odločitve.

Nekoliko bolj sproščeno poletje, kljub ne ravno optimističnim napovedim glede koronavirusa, nam je vrnilo »okus« po tistih lepih časih, ko si se brez velikega načrtovanja in brez raznoraznih potrdil odpravil na morje, na koncert ali v restavracijo. Se bodo kdaj vrnili? Pretežko vprašanje za dopustniško razmišljanje, želim si le, da bi bilo obdobje, ki prihaja, čim bolj podobno tistemu »kot nekoč«.

Zahvaljujem se vsem, ki ste sodelovali pri pripravi vsebin. Želim vam vse dobro in prijetno branje!

mag. Sabina Žibert

Glasnik
št. 29, avgust 2021

ORGANIZATOR IN IZDAJATELJ
Kostak, d. d.
Leskovška cesta 2a
8270 Krško

07 48 17 200
kostak.si
kostak@kostak.si

kostak.si

LEKTORIRANJE
Nina Šulc, Matej Černe

UREDNIŠTVO
mag. Sabina Žibert

NASLOVNICA
Kostak GIP

TISK
KolorTisk

FOTOGRAFIJE
Blaž Šunta
Aleš Levičar
Arhiv Kostaka

NAKLADA
700 izvodov

OBLIKOVANJE
DOMDESIGN

Nagovor predsednika uprave 3
Skupina in družba Kostak v letu 2020, cilji poslovanja v letu 2021 .. 4
Leto, ki ga ne bomo pozabili 6
Sektor za ravnanje s surovinami se predstavi 7
Intervju z Dragom Kukovičičem 10
Iz Sektorja za podporo NEK 12
Sektor gradenj 13
Sektor gospodarskih javnih služb kolektivne rabe na novi lokaciji 19
Prenovljena osrednja sejna soba odseva Kostakovo blagovno znamko 20
Novice iz Sektorja komunale 22
Iz Službe za kontroling in kakovost 26
Zaposleni ste naše največje bogastvo 29
Nova Kolektivna pogodba komunalnih dejavnosti 35
Podjetja Skupine Kostak 37

Zelo dober občutek je, da lahko prispevamo tistim, ki potrebujejo pomoč

Radosti me, da smo tudi v letu 2020 ustvarili odlične poslovne rezultate navkljub spremenjenim in zahtevnim pogojem, ki jih je narekovala pandemija covid-19. Izjemni poslovni dosežki so tisti, ki ne le ohranjajo, ampak tudi gradijo podjetje Kostak, krepijo Skupino in s tem zagotavljajo našo prihodnost. V lanskem letu smo dosegli izvrstne prihodke in tako zasedli 124. mesto na lestvici 300 največjih slovenskih podjetij.

Obenem pa smo ohranili našo solidarnost, medsebojno skrb in pozornost za tiste, ki potrebujejo pomoč.

Še naprej ustvarjamo spodbudno okolje in kulturo sožitja, tako smo tudi v preteklem letu dodelili sredstva za donacije, sponzorstva ali druge oblike pomoči. V tem času smo sredstva namenili Zdravstvenem domu Krško in Domu starejših občanov v Krškem, ki so bili v času pandemije najbolj izpostavljeni. Pomagali smo pri obnovi strehe župnijske cerkve Razbor, prispevali pri sanaciji ogrevanja v Samostanu sester frančiškank v Krškem, že tradicionalno sodelovali pri Prižigu lučk decembra v Zatonu. Skupina Kostak se je odzvala pri obnovi krajev na Hrvaškem, ki jih je prizadel potres, in družini Poropatić v Petrinji donirala mobilno hišico. Društvu za boj proti raku Posavja in Obsotelja smo namenili zbrana sredstva z akcijo Okolju prijazna svečka za dober namen ter priskrbeli še dodatna sredstva v enakem znesku. To je samo nekaj izpostavljenih primerov, kjer smo prispevali tistim, ki pomoč resnično potrebujejo.

Takšno sodelovanje v širšem lokalnem prostoru ustvarja okolje, kjer je lepo in dobro živeti. Ponosen sem, da lahko pomagamo in prispevamo, da smo bližje takšnemu svetu. In ponosen sem na vse vas, ki v svojih delovnih sredinah ohranjate in spodbujate tisto, kar je najpomembneje – zavzetost, predanost ciljem in vztrajnost.

In kot sem uvodoma zapisal že v Letnem poročilu 2020, mi bo v ponos, da bom upravljal družbo in Skupino Kostak še v naslednjem mandatnem obdobju.

Spoštovani zaposleni,
hvala vsem za sodelovanje.

Miljenko Muha,
univ. dipl. ekon., predsednik uprave

Skupina in družba Kostak v letu 2020, cilji poslovanja v letu 2021

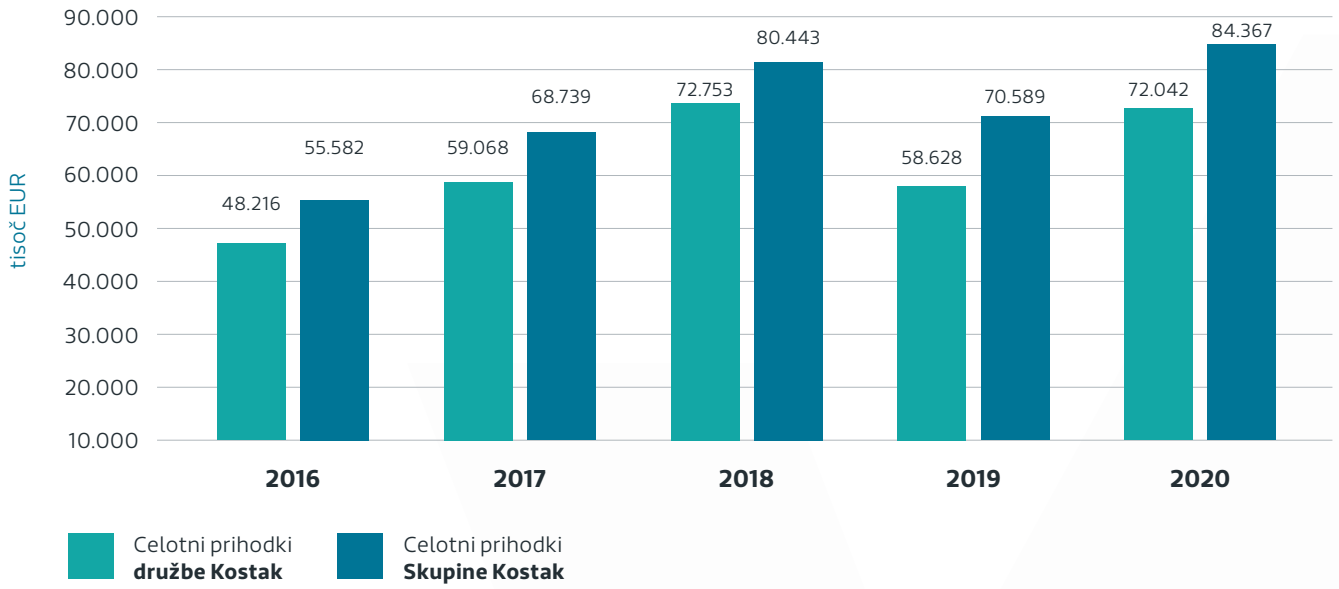
Skupino Kostak je konec leta 2020 sestavljalo deset družb, poleg matične družbe Kostak še devet odvisnih družb.

Pomembnejši podatki poslovanja 2020

- Družba Kostak je realizirala 72,0 milijona EUR celotnih prihodkov, Skupina Kostak pa 84,4 milijona EUR.
- Družba Kostak je realizirala dobiček iz poslovanja (EBIT) v višini 1,8 milijona EUR, Skupina Kostak pa v višini 3,8 milijona EUR.
- Družba Kostak je realizirala čisti dobiček v višini 2,8 milijona EUR, Skupina Kostak pa v višini 3,0 milijona EUR.
- Konec leta 2020 je bilo v Skupini Kostak 553 zaposlenih.
- Skupina Kostak je realizirala naložbene aktivnosti (v osnovna sredstva in naložbene nepremičnine) v višini 7,4 milijona EUR.

Pomembnejši poudarki poslovanja 2020

- Prihodkovno uspešno leto, rekordna dobičkonosnost Skupine Kostak.
- Prodaja odvisne družbe Ansat.
- Naložbene aktivnosti usmerjene v nove proizvodne zmogljivosti na področju predelave odpadkov v alternativna goriva, v pogoje dela, v posodobitve voznega in strojnega parka ter v pripravo na projekte, ki bodo realizirani v obdobju 2021–2025.
- Dodatne zaposlitve – v Skupini Kostak 6 novih sodelavcev.
- Vsem zaposlenim izplačilo regresa za letni dopust v višini 100 % povprečne plače v Republiki Sloveniji in izplačilo iz naslova poslovne uspešnosti.
- Vertikalna in horizontalna konsolidacija družb Skupine Kostak, diverzificirana dejavnost kot pomembna konkurenčna prednost.
- Optimizacija poslovnih procesov, strateško upravljanje in korporativni razvoj.



Pogumno v 2021

Finančni cilji poslovanja 2021

- Celotni prihodki družbe Kostak v višini 72,0 milijona EUR in v višini 87,2 milijona EUR na ravni Skupine Kostak.
- EBIT družbe Kostak v višini 2,3 milijona EUR in v višini 2,8 milijona EUR na ravni Skupine Kostak.
- Čisti dobiček družbe Kostak v višini 1,7 milijona EUR in v višini 1,9 milijona EUR na ravni Skupine Kostak.
- Naložbe v osnovna sredstva Skupine Kostak v višini 2,4 milijona EUR.

Blaž Petrovič,
direktor Finančno-računovodskega sektorja in informatike

Leto, ki ga ne bomo pozabili

V marcu 2020 smo bili vsi zelo v dvomih glede dogajanja po svetu in širjenja epidemije novega koronavirusa. Ob prvem potrjenem primeru v Sloveniji smo v podjetju iz preventivnih razlogov že uvedli določene ukrepe, ki sta jih od nas zahtevala tudi vlada in NIJZ, hitro nabavili zaščitno opremo ter razkužila za roke in površine. Na začetku smo se s težavo spoprijemali z novim dogajanjem, saj ni bilo točnih informacij in stalnih praks soočanja z nastalo situacijo, ni bilo na razpolago zaščitne opreme ali pa je bila zelo draga, hkrati pa so zaposleni zelo dvomili o resničnosti same bolezni. V prvem valu epidemije Skupina Kostak ni imela zabeležene niti ene okužbe. Čez poletje, ko so se ukrepi sprostili, smo vsi pričakovali izboljšanje epidemiološke slike na ravni države, vendar je z jesenjo prišel drugi val epidemije in trajal vse do 15. 6. 2021.

Oktobra 2020 smo zabeležili prvo okužbo v našem podjetju, do konca maja 2021 pa smo našteli 142 oseb, pozitivnih na testiranju, od tega sta bili dve osebi hospitalizirani. Nekaj oseb je sporočilo, da so imele težji potek same bolezni, večina pa je koronavirus prebolela z lažjimi simptomi. Nekateri poročajo o lažjih posledicah bolezni, kot so zadihanost ob naporu, bolečine glave, slabša kondicija in koncentracija itd. Povprečno število dni bolniškega staleža na okuženega zaposlenega je dvanajst dni.

Od začetka epidemije v Sloveniji smo o tekočem dogajanju obveščali vse zaposlene na rednih usposabljanjih VZD in PV, preko mesečnih novičk, elektronske pošte, z obvestili na oglasni deski ter na vhodih v objekte. V sklopu ukrepov zaposlenim zagotavljamo zaščitne maske, priporočamo redno prezračevanje pisarn, umivanje rok, pravilno higieno kašlja, obvezna pa je tudi uporaba zaščitne maske v zaprtih prostorih.

Še vedno velja, da če opazimo simptome okužbe ali zbolimo, OSTANEMO doma, obvestimo o simptomih svojega nadrejenega in službo VZD ter se posvetujemo s svojim osebnim zdravnikom, ki nam poda nadaljnja navodila. V primeru stika z okuženo osebo informacijo prav tako sporočimo nadrejenemu in službi VZD, ki analizira stik ter poda nadaljnja navodila (v primeru visokorizičnega stika služba VZD spiše potrdilo o karanteni, v času katere moramo upoštevati priporočila NIJZ, ki jih dobimo spisana na karantenskem potrdilu).

Zaradi dela čez mejo smo redno spremljali epidemiološko stanje v sosednjih državah, kot so Hrvaška, Italija, Avstrija, Nemčija ter seveda države Balkana (BIH, Črna gora, Srbija, Makedonija ...). Prav tako je imel sektor, lociran v NEK, posebne pogoje, ki jih je določilo strokovno osebje v NEK. Teh pravil smo se morali še posebej držati v času aprilskega rednega remonta, ko je bil obseg del povečan (imeli smo eno kršitev nenošenja zaščitne maske in blokade vstopne kartice). Tudi na gradbišča smo podali navodila za preprečevanje širjenja koronavirusa. V primeru okužbe smo delavce dajali v t. i. mehurčke na delovnem mestu z namenom, da se izognemo zapiranju gradbišč.

Redno izvajamo testiranja za primere prehodov čez državno mejo in v primeru t. i. mehurčkov na delovnem mestu (dva- do trikrat opravljen HAT test v roku desetih dni). Zaradi neupoštevanja priporočil smo izdali en opomin o kršenju samoizolacije.

Kljub rednemu delu službe VZD smo se novo nastale situacije, ki nam jo je prinesla epidemija koronavirusa, lotili z vso vnemo in strokovnostjo, se povezali z odgovornimi osebami v zdravstvu, sodelovali z MDPŠ, NIJZ, Ministrstvom za zdravje, Slovensko policijo, konzulati v Sloveniji in v tujini ter vsak primer strokovno obravnavali. V službi VZD smo tako imeli nenadoma povečan obseg dela, vendar smo vse opravili sproti in vestno. Že sicer veliko pozornosti posvečamo varnemu delu in predvsem zdravju na delovnem mestu, v času vrhunca drugega vala epidemije pa smo to le še okrepili.

Veseli nas, da smo v večini vsi preboleli koronavirus brez težje oblike ali hujših posledic. Želimo, da še naprej vestno skrbite za svoje zdravje in kljub novo nastalimi virusi ostanete zdravi.

Sandra Zupan,
Služba VZD in PV

Sektor za ravnanje s surovinami se predstavi

V Sloveniji letno proizvedemo več kot osem milijonov ton odpadkov, od česar je, kot kažejo podatki iz leta 2019, dober milijon ton komunalnih odpadkov. To pomeni, da je vsak prebivalec Slovenije v povprečju proizvedel 509 kilogramov odpadkov, kar je za 14 kilogramov več kot v letu prej.

Leto 2020 je bilo za naš Center za ravnanje z odpadki v Spodnjem Starem Gradu poseben izziv, saj je bilo odpadkov iz gospodinjstev bistveno več. Glavni razlog za to so bili ukrepi ob epidemiji, saj je bilo doma veliko več ljudi kot običajno. Zaradi zaprtja številnih trgovin so ljudje veliko izdelkov naročali na dom, ti izdelki pa so zapakirani v dodatno embalažo, ki konča med odpadki, še preden izdelek uporabimo. V času drugega zaprtja države v letošnjem letu je bilo odpadkov nekoliko manj, a na splošno količina odpadkov vsako leto narašča.

V centru za ravnanje z odpadki razvrstimo največ mešane odpadne embalaže. V procesu razvrščanja izločujemo reciklante oziroma tako imenovane sekundarne surovine. Mešana odpadna embalaža se v večini nanaša na plastično embalažo, kot so plastenke, ter embalažo iz aluminija in drugih kovin, ki omogočajo neskončno vrsto predelav iz odpadka v novo surovino. Drugi del mešanih in ostalih trdih komunalnih odpadkov mehansko obdelamo in opravimo biološko stabilizacijo. Nadaljnji postopek obdelave teh odpadkov poteka v obratu za proizvodnjo alternativnih goriv, ki se uporabljajo za nadaljnjo energetsko izrabo v industriji. Ti odpadki gredo najprej v tako imenovani predmlin, kjer se zmeljejo, nato gredo tako pripravljeni na sušenje v bokse. Po sušenju gredo v nadaljnjo obdelavo, pri kateri se predelajo v alternativno gorivo, tako nizkokalorično kot visokokalorično. Alternativna goriva odpeljemo na nadaljnjo energetsko izrabo, pretežno v cementarne v Sloveniji, Avstriji, Madžarski, Hrvaški, Slovaški in BiH. Prav proizvodnja alternativnih goriv je z okoljskega vidika zelo pomembna, saj zmanjšuje delež odpadkov, ki se odlaga na odlagališčih in na nenadzorovanih območjih v naravi.

V centru je 73 zaposlenih, v administrativnem delu sektorja, ki se nahaja v upravni zgradbi v Žlapovcu, pa 9.

Razvoj dejavnosti je podprt z nenehnimi investicijami, najnovejši sta objekt za sušenje odpadkov in linija za sejanje odpadkov.

»Celotni center za obdelavo odpadkov deluje v okviru obstoječega okoljevarstvenega dovoljenja. Težimo k temu, da se bo obdelava odpadkov razvijala v smeri čim manjših posegov v naravo bližnje okolice, in k ohranjanju emisij na minimalnem nivoju. Eden dolgoročnejših ciljev je zato izgradnja novega centra, ki bo z obstoječo in posodobljeno tehnologijo v celoti zadostil vsem trenutnim in prihodnjim okoljskim ciljem na področju celostne obdelave odpadkov. Vsi proizvodni procesi obdelave odpadkov bodo v zaprtih in nadkritih prostorih, kar bo omogočalo popoln nadzor nad emisijami in kakovostjo izhodnih materialov, kot so alternativna goriva in sekundarne surovine. Pred nami je tudi velik izziv, ki ga podjetju narekuje nova uredba o odpadni embalaži, ki cilje recikliranja postavlja na bistveno višji nivo. Do konca leta 2025 so postavljena merila za recikliranje najmanj 65 masnih odstotkov vse odpadne embalaže. Temu sledimo, saj s tem postavljamo temelje krožnega gospodarstva tudi na nivoju družbe Kostak.«

Jožica Stegne,
direktorica Sektorja za ravnanje s surovinami

»Glede na velikost trenutnega centra je potrebnega veliko logističnega usklajevanja v centru in okolici. Veliko pozornosti posvečamo temu, da zadeve gladko tečejo, zato se vsi skupaj trudimo, da smo učinkoviti v vseh proizvodnih procesih in sledimo ciljem podjetja. Trudimo se ohranjati center in okolico v urejeni in čisti podobi, kar pa glede na dejavnost, s katero se ukvarjamo, ni ravno lahka naloga.«

Martin Baznik,
vodja proizvodnje in obdelave surovin

Zaposleni na sortirni liniji razvrščajo embalažo po različnih frakcijah. Embalaža se nalaga s polipnim grabežem v odpiralca vreč. Od tam nadaljuje pot v sejalni boben, kjer se loči po velikostih. Materiali, manjši od 5 cm, gredo neposredno na linijo za proizvodnjo alternativnih goriv. Večji materiali, velikosti 5–30 cm, pa gredo v nadaljnjo obdelavo, kjer se strojno izločijo kovine in aluminij ter PET-plastenke. Ostanek gre v sortirno kabino, kjer delavci ročno izločijo HDPE (trdo plastiko), PP/PE-materiale, tetrapak, papir, folijo ipd. Prav tako izvajajo kontrolo nad izločenimi PET-plastenkami, kjer izločajo še ostale nečistoče.

Administrativni del zaposlenih zagotavlja komercialno, logistično in splošno administrativno podporo delovanju centra za obdelavo odpadkov. Poleg pridobivanja ustreznih uvozno/izvoznih dovoljenj (notifikacij) pomemben del predstavljajo tudi evidence in poročila v zvezi s krogotokom odpadkov (evidenčni listi). Komercialno-logistični del pa zagotavlja nemoteno dobavo mešanih komunalnih odpadkov, mešane komunalne embalaže, kosovnih odpadkov in ostalih odpadnih materialov, ki se obdelujejo v centru skladno z obstoječim okoljevarstvenim dovoljenjem. Drugi, prav tako pomemben del komercialne dejavnosti obsega zagotavljanje plasmajev alternativnih goriv (v cementarne in k ostalim energetskim odjemalcem) in materiala za revitalizacijo odlagalnih polj. Vse večjo pomembnost predstavljata tudi razvojno-investicijski oddelek in oddelek vzdrževanja tehnologije, ki zagotavljata znanje in pomoč proizvodnji. Oba oddelka tudi vse več sodelujeta z ostalimi kompatibilnimi službami v družbi Kostak.

Zaposleni na sprejemu evidentirajo in stehtajo vsak kamion, ki pripelje ali odpelje material iz centra. Vse podatke o količini, vrsti odpadka in prevozniku vnesejo v za to namenjen progam. Ob izvozu materiala v tujino pripravijo transportne in carinske dokumente. Sodelujejo z izmenovodji in razpošiljajo kamione po centru na lokacije razkladov in nakladov.

Zaposleni na liniji za proizvodnjo alternativnih goriv opravljajo predelavo različnih materialov (mešani komunalni odpadki, kosovni odpadki, ostanek po razvrščanju embalaže) v gorivo. Večino materiala najprej zmeljejo na predmlinu in ga z nakladači transportirajo v sušilne bokse. Ko se material posuši, nadaljuje pot v sejalnico, kjer se material deli na dve frakciji: od 0 mm do 50 mm je nizkokalorično gorivo, večje od 50 mm pa je višjekalorično gorivo. Ta material potuje po liniji, kjer se na magnetu izločijo kovine in na zračnem separatorju težki materiali (les, kamenje itd.), ostalo potuje na fino mletje in v prekat. Od tam se material transportira v začasna skladišča ali pa neposredno na kamione in v cementarne.

Vzdrževalci v Centru za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad opravljajo vzdrževalna dela. Zadolženi so za vsa popravila in vzdrževalna dela, ki omogočajo, da vsi procesi nemoteno potekajo. Opravljajo dežurstva in so vedno prisotni ob vseh zastojih. Opravljajo redne menjave nožev na mlinih, mazanje sortirne linije in linije za proizvodnjo alternativnih goriv, vzdrževanje klim ipd. ter odpravljajo vse tako imenovane elektro in komunikacijske težave.

Intervju z Dragom Kukovičičem

Naš sodelavec Drago Kukovičič je eden tistih, ki ga redko vidimo slabe volje, čeprav na svojem delovnem mestu najpogosteje rešuje težave. Običajno so tehnične narave, in to je področje, ki ga Drago res obvlada. Je vodja vzdrževanja Centra za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad in linije za sortiranje papirja. Družbi Kostak se je pridružil leta 2009 in najprej tri leta delal kot vzdrževalec elektro naprav pri oskrbi s pitno vodo, sedaj pa skrbi, da naprave za obdelavo odpadkov nemoteno delujejo. Tako kot se je širil center, se je širil tudi obseg vzdrževalnih del, ki jih je treba postoriti v centru. Prosili smo ga, da nam za Glasnik pove kaj o svojem delu in sebi.

Obdelava odpadkov v Centru za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad je odvisna od brezhibnega delovanja naprav. Za katere naprave vse skrbite?

Najprej sem skrbel za vzdrževanje sortirne linije za obdelavo odpadkov, sledila je kompostarna, nato še linija za sortiranje papirja in proizvodna linija za alternativna goriva, pridružili so se tudi še boksi za sušenje. Dela mi res ne zmanjka.

Naprave v Centru za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad delujejo v zahtevnih pogojih, v več izmenah. Okvare je treba čim prej odpraviti. Kako rešujete te težave?

V službi vzdrževanja nas je pet vzdrževalcev. Pokrivamo dve izmeni, vikendi pa so pokriti z dežurstvi. Kjer proizvodnja poteka v treh izmenah, se problemi rešujejo čim bolj sproti, tudi zunaj delovnega časa.

Težjih pogojev dela ste vajeni še iz časov, ko ste delali v Rudniku Senovo. Kaj bi nam lahko povedali iz tistih časov?

Rudnik Senovo je z 200 leti obratovanja zelo zaznamoval kraj Senovo in okolico. V rudniku sem delal 23 let na področju vzdrževanja električnih naprav. Ko sem začel delati v Sektorju komunale, sem med drugim skrbel tudi za črpališče pitne vode v rudniku, zato sem bil vesel, da sem lahko ostal povezan s svojim nekdanjim delovnim mestom. Na območju rudnika se da danes videti veliko zanimivosti, zato bralce vabim, da si pridete ogledat rudarski rov v OŠ XIV. Divizije Senovo, muzej rudarske opreme na prostem v Ravnah in muzej v strojnici izvoznega stroja z izvoznim stolpom v Reštanju.

Med sodelavci ste znani kot nekdo, ki mu ni težko priskočiti na pomoč, in kot nekdo, s katerim se da sodelovati. Kako vam uspeva ohranjati tako dobre odnose na delovnem mestu?

Nikoli nisem imel težav s sodelavci. Trudim se biti spoštljiv in prijazen in upam, da bodo takšni potem tudi oni do mene. Če so odnosi na delovnem mestu dobri, gre človek rad v službo.

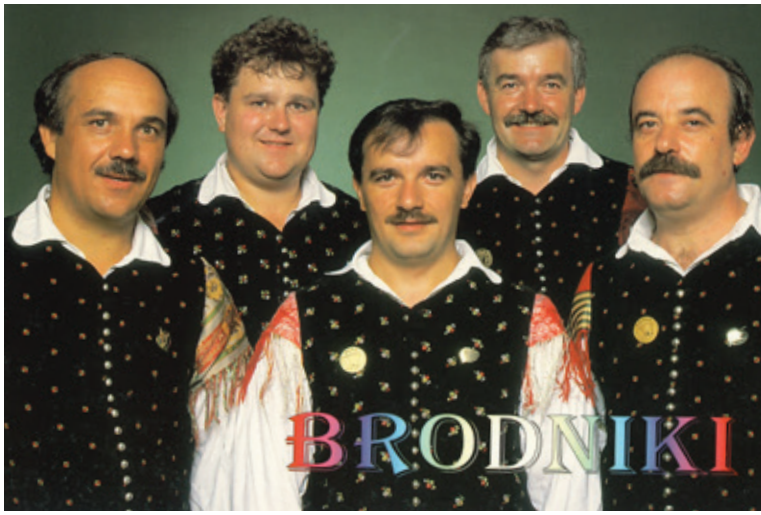
Poznamo vas tudi kot glasbenika, saj ste bili dolga leta član znanega posavskega narodno-zabavnega ansambla Brodniki.

Lahko rečem, da sem glasbenik po duši. Deset let sem igral klarinet pri senovški godbi, leta 1987 pa sem se pridružil Brodnikom, kjer sem bil član dobrih trideset let. Veliko smo nastopali po vsej Sloveniji, lepe spomine pa imam tudi na gostovanja po Avstriji, Nemčiji, Belgiji, Nizozemski, Franciji, Švici, Italiji in Madžarski. Ena izmed naših najprepoznavnejših skladb je Rudarska.

Je iz časa igranja z ansamblom kakšna zanimiva prigoda, ki bi jo delili z bralci Glasnika?

Zgodilo se je, da smo igrali na poročnem slavju brez mladoporočencev. Po poročnem obredu so morali nevesto zaradi zdravstvenih težav odpeljati v bolnišnico. Posledično tudi ženin ni bil prisoten na slavju. Po polnoči so nas obiskale maškare s poročnim darilom dveh kozjih mladičev, ki jih niso imele komu podariti. Poročno slavje se je v veselju in na trenutke tudi žalosti zavleklo do zgodnjih jutranjih ur. Zakonska obljuba pa še vedno drži.

Glasbeno pot smo zaključili pred nekaj leti, ob kakšni priložnosti pa v roke še vedno vzamem instrument.



Verjetno ni bilo lahko usklajevati poklicnega in družinskega življenja še z obveznostmi na glasbenem področju.

Pravijo, da kar rad delaš, ni težko. Jaz imam to srečo, da me je družina pri tem vedno podpirala, za kar sem zelo hvaležen.

Kašne izzive ste si zadali v poslovnem življenju?

V Centru za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad bi želeli vzpostaviti dobro službo vzdrževanja tudi z elektrikarji, ki bi skrbeli za vse električne naprave. Center se je v zadnjem času tako razvil, da je takšna služba nujno potrebna.

Kaj pa v osebnem življenju?

Doma imam mizarsko delavnico, v kateri preživim veliko svojega prostega časa. Imamo tudi nekaj živali in manjši vinograd, tako da dela tudi doma nikoli ne zmanjka. Za delo vedno radi poprimemo vsi družinski člani. Ponosen sem tudi na svoji hčerki, ki sta prav tako ubrali naravoslovni poklicni poti. Starejša hči je zaključila magistrski študij na Fakulteti za kemijo in kemijsko tehnologijo v Ljubljani, mlajša hči pa prav tako zaključuje magistrski študij na isti fakulteti.

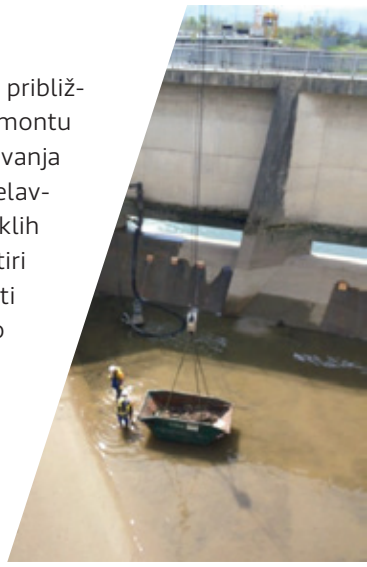
Sabina Žibert

Iz Sektorja za podporo NEK

Letošnji remont pri naročniku NEK se je začel 1. aprila in je trajal 34 dni. Že sicer naročnik velik poudarek daje varovanju zdravja, letos pa je to zaradi epidemije predstavljalo še poseben izziv. Da bi čim bolj omejili stik med zaposlenimi, so se vsa dela izvajala v izmenah. Ta ukrep se je izkazal kot zelo učinkovit, saj je bil prenos okužb med zaposlenimi minimalen. Zasluga za to gre tudi sodelavcem, ki so dosledno upoštevali navodila za preprečevanje širjenja koronavirusa.

Za čas remonta smo v letošnjem letu dodatno zaposlili približno 100 novih sodelavcev; nekaj kandidatov smo po remontu zadržali v delovnem razmerju, in sicer z namenom razkuževanja prostorov. S pridobivanjem kadra, še posebej moških sodelavcev, smo imeli kar velike težave, česar smo vajeni tudi iz preteklih let. Postopke dodatnega zaposlovanja smo začeli uvajati že štiri mesece pred remontom in na koncu vendarle uspeli zagotoviti potrebno delovno silo. Dela, za katera smo bili zadolženi, smo uspešno opravili in prejeli pohvalo naročnika, zdaj pa se odpravljamo novim zmagam naproti.

Robert Umek,
operativni vodja del v SNEK



Janez Stipič

Janez Stipič je v Sektorju za podporo NEK družbe Kostak zaposlen že 28 let. Kot pravi, je pri opravljanju dela čistilca turbinske zgradbe potrebna posebna pazljivost, saj mora biti delo opravljeno zelo natančno. »Povsod, tako v objektih kot v okolici, je opaziti, da NEK varnosti in čistoči posveča veliko pozornosti, kar je še posebej pomembno v teh časih. Lahko rečem, da NEK zelo veliko pozornosti namenja uvajanju varnostnih ukrepov in tako so bili uvedeni zelo strogi preventivni ukrepi proti širjenju koronavirusa že precej pred razglasitvijo epidemije v lanskem letu.«

Oskrbovana stanovanja v Krškem

Sektor gradenj

Naši gradbinci so kljub dalj časa trajajoči epidemiji v roku dokončali številne projekte. Tudi v letošnji sezoni so aktivni na številnih gradbiščih doma in v tujini. Obiskali smo nekaj gradbišč, kjer so nam sodelavci povedali nekaj besed o aktualnih projektih.

Ureditev kanalizacije v Šentjerneju

Prenova Ulice Anke Salmič v Leskovcu pri Krškem

Gradnja nove podružnične šole in vrtca v Velikem Podlogu

Prenova ulice Bežigrad v Ljubljani

Objekt Poklicne gasilske enote Krško

Na gradbišču suhega skladišča izrabljenega jedrskega goriva

Suho skladišče kot del varnostne nadgradnje Nuklearne elektrarne Krško (NEK)

V NEK od marca letos poteka gradnja suhega skladišča za izrabljeno jedrsko gorivo. Dolgo načrtovan projekt v NEK izvajajo v okviru lastne varnostne nadgradnje. »Suho skladišče za izrabljeno jedrsko gorivo je eden od načinov shranjevanja izrabljenega jedrskega goriva, ki je v primerjavi z dosedanjim skladiščenjem v bazenu bistveno varnejše, saj gre za tako imenovani pasivni način hlajenja tega goriva, kajti za hlajenje ne potrebujemo medija vode in tudi ne energetskih medijev, kot so električna energija in črpalke. Gorivo se ohlaja z naravno cirkulacijo zraka,« je za ePosavje pojasnil vodja projektnih sprememb v NEK Janko Cerjak. Gradbena dela naj bi končali prihodnje leto.

Gradnja suhega skladišča izrabljenega jedrskega goriva

Gradbena dela potekajo tudi ponoči, med vikendi in prazniki

Prostor za sedemdeset betonskih zabojnikov

Tlorisne dimenzije zgradbe bodo 50 metrov x 70 metrov, debelina armiranobetonske temeljne plošče 1,75 metra, debelina zunanjih armiranobetonskih sten 80 centimetrov, njihova višina pa 6 metrov. Nad betonskimi stenami bo 14 metrov jeklene konstrukcije. Glavni prostor je skladiščni prostor. »Gre za prostor, kjer bo shranjenih sedemdeset betonskih zabojnikov z izrabljenim gorivom, medtem pa bo sama zgradba te zabojnike ščitila pred zunanjimi vplivi. Zgradba je projektirana za ekstremne zunanje vplive z nizko pojavno stopnjo, hkrati pa je tudi pregrada med gorivom in okoljem,« je povedal vodja projekta izgradnje zgradbe Daniel Celarec.

Vodja gradnje Gorazd Švelc iz družbe Kostak: »Gradnja objekta poteka pod specifičnimi zahtevami. Objekt bo namenjen shranjevanju radioaktivnega materiala, kar pomeni, da moramo upoštevati določene stvari, ki jih sicer nikoli ne upoštevamo, ko postavljamo skladišča zunaj – od meritev, rigoroznih kontrol do dnevnih, večtedenskih in večmesečnih načrtovanj. Projekt je nekoliko drugačen od ostalih, je pa dober izziv.«

Timothy Card (Holtec), Daniel Celarec (NEK) in Gorazd Švelc (Kostak)

Ljudje in projekti v Sektorju gradenj

Gorazd Švelc

Gorazd Švelc že četrto leto pri nas opravlja vodenje gradbišč, zadnja tri leta pa je odgovoren izključno za Kostakove gradbene projekte v Nuklearni elektrarni Krško (NEK), v katere se vključuje že v fazi priprave ponudb ter nato sodeluje pri komercialnih pogajanjih in uspešno zastopa interese podjetja Kostak tako pred domačimi kot tujimi naročniki.

Komunikacija in jezik proizvodne dokumentacije sta pri večini teh projektov v angleškem ali hrvaškem jeziku, z izjemo projekta »Prostor za mobilno opremo, 2. faza«, ki je v slovenskem jeziku, saj smo v tem projektu neposredni pogodbeniki NEK. Slednji se je začel v drugi polovici lanskega leta in bo v kratkem zaključen, vzporedno pa se izvajajo tudi dela na trenutno verjetno najzahtevnejšem projektu, poimenovanem »Izgradnja suhega skladišča izrabljenega goriva (DSB)«, ter na ostalih manjših projektih znotraj in zunaj NEK.

»Delo v gradbeništvu v NEK je garancija za pridobitev pestrega nabora delovnih izkušenj, jeklenih živcev in ne nazadnje širokega strokovnega znanja iz vseh vej gospodarstva in je, kot tako, primerno za vse, ki so pripravljeni vložiti nekaj več začetne energije v delo oziroma v učenje, saj s tem pridobijo mednarodna poznanstva, vpogled v najnovejše tehnologije in znanje, ki je dostopno le redkim,« je povedal Gorazd.

Gorazd se ljubiteljsko ukvarja tudi z izdelavo VBA-makrov za olajšanje ponavljajočega se dela z Microsoftovimi programskimi orodji ter za izdelavo spletnih in mobilnih aplikacij (trenutno sta v testiranju aplikacija za Android in spletna aplikacija za sledenje opremi).

Poleg Marjana Božiča, Sama Bana, Sandija Tekstorja in Lovra Miliča je zastopal Kostak na zadnjih dveh komunalnih igrah v košarki, kjer je Kostak osvojil prvo in tretje mesto, ter na evropskih igrah v Salzburgu, kjer so v hudi konkurenci športnih ekip iz evropskih podjetij osvojili odlično četrto mesto.

Alenka Pirc

Alenka Pirc je v družbi Kostak zaposlena kot vodja del v Sektorju gradenj. Družbi se je kot naša štipendistka pridružila že v času študija. Trenutno pokriva različna gradbišča v posavskih občinah – od komunalne ureditve Ljubljanske ceste v Kostanjevici na Krki, ureditve kanalizacije v Šentjerneju, izvedbe Šentjernejske učne poti do obnove vodovodov ter vodohranov v občinah Krško in Kostanjevica na Krki.

Projekt obnove vodovodov in vodohranov izvajamo v sodelovanju s Sektorjem komunale. V lanskem letu smo obnovili 7 vodohranov in več kot 13 km vodovodov, s čimer smo zagotovo doprinesli h kakovosti pitne vode v občinah Krško in Kostanjevica na Krki. »Dodatna navodila za objekte, ki prihajajo v stik s pitno vodo, zahtevajo natančnost in skrbnost do okolja, nam s tem predstavljajo dodatne izzive na terenu, delo pa je tako še zanimivejše,« pravi Alenka.

Med bolj zanimivimi projekti je bil tudi že večkrat omenjen projekt izgradnje oskrbovanih stanovanj, s katerim smo zaključili januarja in ga predali kupcem februarja. »Objekt je že naseljen, najemniki so zadovoljni z izgledom in funkcionalnostjo, mi pa smo lahko ponosni na uspešno sodelovanje znotraj podjetja in Skupine Kostak ter da smo v času epidemije uspeli dokončati objekt v roku.«

»Raznolika gradbišča predstavljajo raznolike izzive, zato je delo vedno znova zanimivo in zahtevno. Številna gradbišča pa nas prisilijo v organizacijo svojega časa in boljše sodelovanje med sodelavci,« ob koncu pogovora zaključi Alenka.

Mitja Mlakar

Mitja Mlakar, vodja del v Sektorju gradenj, v tem času pokriva več gradbišč, kjer so dejavni naši gradbeniki: od ureditve kanalizacije v Šentjerneju, izvedbe prepustov potoka Žlapovec do ureditve potoka Potočnica na Vidmu.

»Dela so zelo razgibana, dan je včasih prekratek. Delo je zelo zanimivo in ni nam dolgčas,« nam je v pogovoru zaupal Mitja Mlakar. Sogovornik nam je še povedal, da so novo postajališče za avtodome v športnem parku Matije Gubca v Krškem namenu predali sredi junija.

Med bolj zanimivimi in zahtevnimi projekti v zadnjih tednih je bila ureditev potoka Potočnica v Stari vasi na Vidmu. »Prestavili smo celoten del potoka od regionalne ceste proti izlivu v Savo. Uredili smo prepust svetlih dimenzij 2 x 2 metra, v celoti je armiranobetonski. Dela so bila kar zahtevna.«

Čeprav na prvi pogled ne izgleda tako, so se z globino srečali tudi pri novem postajališču za avtodome. »Če smo se želeli priklopiti na obstoječo infrastrukturo, smo morali izkopati kanalizacijske jarke, globoke tudi 4,5 metra,« dodaja ob pogledu na dokončan objekt.

Na območju Šentjerneja urejamo tudi kanalizacijsko infrastrukturo, junija so dela potekala na območju Gorenje Brezovice. Naši sodelavci so v Šentjerneju pričeli z deli tudi na šolski učni poti. »Uredili bomo štokane betonske potke, ob njih pridejo tudi interaktivne vsebine. Z natančnim in skrbnim delom bomo uredili veliko detajlov. Delo bo zelo zanimivo in to bo lep izdelek,« zaključi Mlakar.

Mirnes Tursić

Iz upravne stavbe smo lahko v pomladnih mesecih opazili naše sodelavce tudi ob potoku Žlapovec, desnem pritoku Save nad Stadionom Matije Gubca. **Mirnes Tursić** je bil delovodja na omenjenem projektu. Kot pravi, »so bila dela zelo zahtevna. Pred posegom je bil prepust zelo majhen, zdaj je narejen v svetlih merah 2 x 2 metra, tako kot potok Potočnica na levem bregu Save.«

Novo urejen prepust je armiranobetonski in je v celoti pod zemljo. »Od mostu pri Gubčevi ulici mimo upravne stavbe smo uredili tolmune, naredili smo brane za naplavine in prodni zadrževalnik nad upravno stavbo.«

Kakor izpostavlja, se je največ naučil na projektu izgradnje proizvodne hale podjetja Willy Stadler d. o. o. V Veliki vasi pri Krškem so med drugim izgradili temelje za proizvodni objekt ter naredili zunanjo ureditev. »Uredili smo prostore za garderobo, strojnico in pisarne.«

Midhet Ramić

Midhet Ramić je delovodja gradbenih del, ki ima dolgoletne izkušnje tako na področju nizkih kot visokih gradenj. Kot pravi, so mu nekoliko bliže visoke gradnje, zato je z veseljem sodeloval pri izgradnji oskrbovanih stanovanj v Krškem. Trenutno dela na več gradbiščih: pri širitvi poslovnega objekta podjetja Žarn v Žadovinku, pri gradbenih delih na območju industrijskega objekta Krke v Krškem ter pri obnovi objekta Poklicne gasilske enote v Krškem. Obiskali smo ga ravno na gradbišču pri gasilcih, kjer nam je povedal: »V letu in pol, odkar delam na tem gradbišču, sem dobro spoznal delo poklicne gasilske enote, s fanti dobro sodelujemo, kdaj pa kdaj skupaj tudi pomalicamo.«

Branko Bohorč

Branko Bohorč se je Sektorju gradenj pridružil leta 2017. Od maja letos vodi gradbišče izgradnje kanalizacije v naselju Dolenje Kronovo v občini Šmarješke Toplice. Prva faza, v kateri bo zgrajen tlačni vod do centralne čistilne naprave, bo predvidoma zaključena do oktobra. V drugi fazi bo potekala celovita izgradnja kanalizacije v naselju, zaključek del je previden do konca letošnjega leta. »Dela potekajo tekoče, dobro sodelujemo s tamkajšnjimi prebivalci, nekoliko pa nam izvajanje del otežuje podtalnica, saj se na nekaterih mestih pojavlja že 1,5 m pod površjem,« je povedal Branko. V družbi Kostak je sodeloval pri izgradnji številnih projektov, še posebej pa ga veselijo nizke gradnje.

Arnes Kadrić o svojem delu

Z družbo Kostak sem že sodeloval v času študija, in sicer od leta 2014. Redno sem zaposlen kot vodja gradbišča približno pet let. V tem času smo s sodelavci uspešno zaključili veliko projektov. Naj omenim dva večja: sodeloval sem pri izgradnji jezovne zgradbe HE Brežice in pri projektu rekonstrukcije opreme in sanacije podslapja jezu NEK.

Trenutno delam na projektu rekonstrukcije in izgradnje vodovodnega omrežja na območju Vrbovca na Hrvaškem. Gradbena dela obsegajo izgradnjo 60 km vodovoda in izgradnjo priključkov z obnovo ceste do maja 2024. Projekt smo začeli izvajati junija 2020, trenutno pa imamo odprtih od 5 od 7 gradbenih dovoljenj in izvedenih 25 km vodovoda. V bližnji prihodnosti bomo imeli prvi tehnični pregled.

Za vsako podjetje je delo v tujini izziv, enako velja tudi za posameznika, ker je potrebna vrhunska organizacija sebe in gradbišča. Ob tej priložnosti se zahvaljujem celotnemu timu, ki dela na tem projektu, lokalni skupnosti in vodstvu občine Dubrava za korektno sodelovanje, posebna zahvala pa velja gradbiščni ekipi za trud in prispevanje k temu, da projekt zaključimo kakovostno in v roku.

Projekti na Hrvaškem

Na območju mest Vrboska in Basina na otoku Hvaru gradimo infrastrukturo za vodovod in kanalizacijo. Gradbišče je locirano neposredno ob obali in na področju med Vrbosko in Basino, kjer potuje linijska infrastruktura tudi prek notranjosti. Na otoku je v mestu Vrboska ustanovljena tudi projektna pisarna, iz katere vodi projekt Biljana Šepetavc z dvema pomočnikoma, Ivanom Novincem in Katarino Čivčija, pri izvajanju gradbenih del pa je sodeloval tudi Jakob Felbar. Projekt je zasnovan v konceptu pogodbe FIDIC – rdeča knjiga, kar zahteva veliko količino administrativnega dela.

Družba Kostak v sodelovanju s podjetjem Opera Group nadaljuje uspešno sodelovanje na področju sanacije odlagališč in izgradnje novih kaset za odlaganje odpadkov. Trenutno smo aktivni v mestih Novi Marof, Drniš in Bjelovar ter v občini Drenje, uspešno pa širimo poslovanje in delo začenjamo tudi v Slavonskem Brodu.

Podpisali pogodbo za izgradnjo dveh čistilnih naprav na otoku Hvar

V petek, 18. junija 2021, je bila podpisana pogodba za izgradnjo dveh čistilnih naprav. Čistilna naprava Stari Grad bo zgrajena za 9.000 populacijskih enot (PE), čistilna naprava Jelsa pa za 6.000 PE. Predviden je podmorski izpust v dolžini 2 km. Vrednost projekta je 57 mio HRK oziroma 7,5 mio EUR. Projekt bomo izvajali skupaj s konzorcijskim partnerjem Loveco, d. o. o.

Čistilni napravi bosta predvidoma zgrajeni do avgusta 2023, sledilo bo enoletno testno obdobje. V projektu sodelujemo s hrvaškimi projektanti in izvajalci. Projekt se izvaja po rumeni knjigi FIDIC – projektiraj in izvedi.

mag. Ivana Buble,
vodilna razvojno-raziskovalna inženirka

Sektor gospodarskih javnih služb kolektivne rabe na novi lokaciji

V rekordnem poslovnem letu 2020 smo tudi v Sektorju gospodarskih javnih služb kolektivne rabe dosegli dober promet iz poslovanja in vzporedno odličen rezultat. Leto, zaznamovano s pandemijo koronavirusa, je prineslo mnogo težav in nevarnosti, a tudi priložnosti, ki smo jih dobro izkoristili. Zato velika pohvala in zahvala vsem sodelavcem iz sektorja!

Letošnje leto se nadaljuje v enakem trendu, s polnim obsegom izvedbe aktivnosti v vseh dejavnostih, dodatna investicijsko-vzdrževalna dela se bodo izvajala v dejavnosti vzdrževanja cest, dodatni veliki projekt – izgradnja optičnega sistema Videm – pa se obeta tudi v dejavnosti vzdrževanja in izgradnje optičnega omrežja (ŠOEK).

Glavna sektorska pridobitev, ki se je delno že aktivirala s selitvijo operativcev, dokončno pa se bo še s preselitvijo poslovnega dela sektorja, je nova baza v Poslovni coni Žadovinek. Izvedba investicije je trajala nekoliko dlje, zaradi takih in drugačnih razlogov, z izvedbo asfaltiranja dvorišča konec lanskega leta in s postavitvijo nove kontejnerske zloženke letos v juniju pa je vzpostavljena popolna funkcionalnost nove baze.

Z novo pridobitvijo se združujeta obe operativi vzdrževanja cest – krška in senovška, tja so iz Žlapovca in Senovega preseljeni vsa mehanizacija, oprema, orodja in posipni materiali, v zahodnem delu kompleksa gostuje tudi Sektor gradenj, v zaklonišču je družbeni centralni arhiv. Kompleks obsega skupaj malo manj kot 5000 m^2 skupne površine, od tega je 3000 m^2 asfaltiranih manipulativnih površin, 900 m^2 pokrite nadstrešnice in 10 kontejnerskih enot v kontejnerski zloženki.

Nova baza bo pripomogla tako k razbremenitvi predvsem avtostrojnega parka v kompleksu Žlapovec kot tudi k večji učinkovitosti in krajšim izvedbenim časom operativnih enot sektorja, zaradi ukinitve dislokacij tudi k bistvenemu zmanjšanju dodatnih poti ter ne nazadnje k precej izboljšanim delovnim in bivanjskim pogojem operativnih delavcev. Selitev poslovnega dela sektorja pa je predvidena avgusta.

Čakajo nas torej razburljivi časi, z vsemi načrtovanimi in nenačrtovanimi dogodki. Selitev, vse delo, ki ga imamo še za opraviti, morebitni naslednji val koronavirusa in še kaj, bodo zagotovilo, da nikomur ne bo dolgčas. Lep preostanek leta vsem iz Sektorja gospodarskih javnih služb kolektivne rabe.

Janez Kozole,
vodja Sektorja gospodarskih javnih služb kolektivne rabe

Prenovljena osrednja sejna soba odseva Kostakovo blagovno znamko

Priprava projekta za osrednjo sejno sobo podjetja Kostak mi je bila v posebno čast in veselje. Pri oblikovanju idejne zasnove sem se držala osnovnih vodilnih misli, kot so: sejna soba je osrednji prostor, kjer se sprejemajo najpomembnejše in največje odločitve za razvoj in rast podjetja; končna podoba naj odraža resnost, eleganco in podjetnost; podjetje ima širok spekter uspešnega delovanja različnih panog; dodati je potrebno kanček drznosti, kar kaže, da smo sposobni stopiti izven »togih« meja razmišljanja.

Vse te misli smo skupaj s predsednikom uprave Miljenkom Muho in vodjo projekta Mihaelo Rudar Neral ter ostalimi projektanti pripeljali do - po mojem mišljenju - izjemnega projekta. S sodelavci podjetja Kostak GIP in družbe Kostak ter ostalimi zunanjimi sodelavci smo z učinkovitim sodelovanjem načrte prevedli v fizično obliko.

Posebej sem ponosna na sejno mizo, kjer sem pri oblikovanju zahtevnejših detajlov in postavitve lahko uporabila svoje znanje gradbeništva.

Arhitektura se težko opiše le z besedami. Tudi za osrednjo sejno sobo si želim, da jo začuti vsak sam. Prostor sejne sobe pa naj čim bolje služi in podpre vse nadaljnje dobre in inovativne projekte podjetja.

Od idejne zasnove do materializacije prostora sejne sobe

»Sejna soba mora odražati osnovno držo in vizijo ter področje delovanja podjetja. Vsekakor mora izražati resnost, eleganco in podjetnost«.

To so bila osnovna izhodišča in filozofski koncept za idejno zasnovo prenove osrednje sejne sobe v upravni zgradbi Kostaka, ki mi jo je zaupala uprava. Kot sem zapisala v uvodu študije, gre za prenos osnovne vodilne misli v arhitekturni jezik in material. Pri tem sem upoštevala široki spekter delovanja podjetja, dobrih idej, procesov, nenehne učinkovite rasti in nadgrajevanja ter pogum za korak izven togih »meja« družbenega sistema.

Vesna Lapuh Vimpolšek,
projektantka

Spremembe poslovnih prostorov so trajni izziv

Vesna Lapuh Vimpolšek, arhitektka in inženirka gradbeništva, zaposlena v družbi Kostak GIP od junija 2016, je uspela pri prenovi osrednje sejne sobe slediti jasnemu idejnemu konceptu in renovirati osrednjo sejno sobo v stilu, ki sva ga poimenovali »drzna klasika«. Sejna soba je bila potrebna temeljite prenove, saj prostor, urejen v času gradnje upravne zgradbe leta 2005, ni več služil sodobnim potrebam uporabnikov. Zagotovo pa ta ni bil več primeren niti kot reprezentativni prostor, ki mora vključevati brezčasen in umirjen dizajn, kakovostne materiale in tehnične novosti. Zato smo v projekt prenove vključili tudi prostor pred samo sejno sobo, kjer posedijo poslovni gosti pred pričetkom srečanj. O nujnosti prenove osrednje sejne sobe in predprostora je bilo potrebno najprej prepričati predsednika uprave, v letih 2019–2020 smo uspeli pridobiti njegovo privolitev in Vesna je pričela pripravljati idejne rešitve. Pri tem je konceptualno preigravala različne motive in uspela ohranjati ravnovesje in jasno »rdečo nit« ter ustvarila prostor, ki je dinamičen, a vendar stabilen in resen, razigran pa vendar odločen, klasičen in navkljub temu predrzen. Je odraz različnosti in povezanosti, svetlega in temnega, starega in novega. Uradno je bila sejna soba predana 30. junija 2021, za uspešen in pravočasen zaključek prenove so pripomogli še drugi sodelavci, posebej odgovorni vodja del Vinko Gramc ter sodelavci iz komerciale in nabave. Hvala vsem za izjemno izkušnjo.

Mihaela R. Neral,
direktorica Kostak GIP

Novice iz Sektorja komunale

Kanalarji v Žlapovcu zgradili hotelsko naselje in gnezdilnico

S kmetijstvom in gradnjo bivalnih prostorov ljudje izpodrivamo določene naravne življenjske prostore različnih žuželk, s škropivi in pesticidi pa lahko dnevno pomorimo na milijone žuželk po svetu, ki so nepogrešljivi del narave. Kot družbeno odgovoren delodajalec smo se pri vhodu v Žlapovec lotili izgradnje hotela za žuželke, kamor se lahko zatečejo številne žuželke, in jim tako pomagali preživeti ter ohranjati biotsko raznovrstnost posameznih vrst. Zaposleni v enoti kanalizacije smo izdelali tri hotele za žuželke. Izdelani so iz naravnih materialov, večinoma so uporabljeni materiali, ki smo jih zaposleni nabrali v naravi ali prinesli od doma ter jih ponovno uporabili.

Le nekaj metrov nad lokacijo, kjer so postavljeni hoteli za žuželke, je v krošnji nameščena gnezdilnica, ki jo je že zasedla sova. Izdelana je iz ponovno uporabljenega PVC materiala.

Okoljevarstveno osveščanje

Naše osveščanje na področju varovanja okolja, s poudarkom na varovanju vodnih virov, smo razširili tudi s sodelovanjem z Domom starejših občanov Krško. Izvedli smo že dve delavnici in se s stanovalci pogovarjali o vodi nekoč in danes.

V svetovalni pisarni VARUJVODO smo v obdobju treh let izvedli okoli 1.200 svetovanj. Zaradi epidemije smo se morali prilagoditi trenutnim razmeram, tako da je 50 svetovanj potekalo v klasični obliki z obiskom pisarne, preostalih 50 pa na daljavo: po telefonu, preko e-pošte oziroma zoom-a.

Če potrebujete informacije glede vgradnje male komunalne čistilne naprave, pokličite na 07 48 17 233.

Vgrajujemo individualne rastlinske čistilne naprave

V enoti Kanalizacije v sodelovanju s projektantom vgrajujemo individualne rastlinske čistilne naprave (RČN) z novim mini bagrom. Pri izvedbi uporabljamo materiale, ki prihajajo iz lokalnega okolja (peščeno zasutje, rastline).

PČ Podulce, vodovod Raka

Uvajanje novih tehnologij na vodovodu

Zaradi težav, ki jih povzroča vodni kamen, smo v drugi polovici leta 2020 v dogovoru z lastnikom infrastrukture na vodohranu Polšca uporabili novo kinetično tehnologijo, ki preprečuje nalaganje vodnega kamna na vodovodne cevi in druge strojne elemente. V letošnjem letu pa smo uporabo te tehnologije razširili tudi na sistema Raka in Zdole.

Okolju prijazna svečka za dober namen

Tudi v letu 2020 smo obiskovalcem pokopališč ponudili možnost uporabe odgovorne lesene svečke. Poleg zmanjševanja količin nagrobnih sveč, ki končajo kot odpadek, smo nekaj manj kot 1.000 EUR zbranih donatorskih sredstev s pomočjo odgovorne lesene svečke namenili Društvu za boj proti raku Posavja in Obsotelja. Naše podjetje pa je dodalo še 1.000 EUR za podporo delovanju tega društva.

Nove obleke za pogrebno moštvo

Pogrebno moštvo (Joško Gorenc, Tomaž Močivnik, Leon Efremovski) je na fotografiji v novih oblekah, saj je urejen videz ključnega pomena pri opravljanju pogrebno-pokopališke dejavnosti. Pri izvedbi pogrebnih svečanosti potrebujemo dodatne sodelavce. Za več informacij pokličite 07 48 17 227.

Popisovanje vodomerov

Popisovalka vodomerov Danica Vidmar letno popiše okoli 7.000 vodomerov. Pri izvajanju del pa ima včasih težave zaradi neprimernih vodomernih jaškov.

Evidentiranje plačil

Alenka Stanič vodi evidence plačil za fizične osebe. Na obdobje treh mesecev zaradi nerednega plačevanja izda okoli 1.000 opominov in več kot 200 odločb o prekinitvi dobave vode. Zaradi nepravočasnega plačila se praviloma vsake tri mesece na treh do petih odjemnih mestih izvede prekinitev dobave vode.

Nov državni koordinatni sistem

Z letošnjim letom smo v geodetski službi prešli na uporabo novega državnega koordinatnega sistema, poimenovanega D96/TM, ki temelji na evropskem koordinatnem sistemu. Za občino Krško snemamo pločnike. Posnetih je že okoli 70 km.

Plačilo komunalnih storitev lahko uredite tudi z odtegljajem neposredno od plače ali preko e-računa

E-račun je preprosta, zanesljiva in okolju prijazna rešitev. Več informacij dobite na 07 48 17 249. Zaposleni v Kostaku pa se lahko v Službi za obračun plač dogovorite za poravnavo računov pri izplačilu osebnega dohodka – brez provizij.

Pomlajujemo kader

Od avgusta 2020 smo v Sektorju komunale zaposlili nove sodelavce na področju vodooskrbe in ravnanja z odpadki.

Špela Arh Marinčič,
vodja projektov

Zbiranje in odvoz odpadkov: infrastrukturne novosti, rezultati ponovne uporabe ter predlogi nadaljnjega razvoja

Nove podzemne zbiralnice

V letu 2020 smo v občinah Krško in Kostanjevica na Krki zbrali 11.499 ton komunalnih odpadkov, kar predstavlja 438 kg na posameznega občana. Zaradi učinkovitega osveščanja in dodatnih postavitev individualnih posod za mešano embalažo smo v letu 2020 uspeli zbrati kar 67 % odpadkov ločeno. V minulem letu smo uporabnikom omogočili oddajo odpadkov na petih novih podzemnih zbiralnicah in novem Zbirnem centru Kostanjevica na Krki, s čimer smo izboljšali estetsko urejenost infrastrukture, povečali razpoložljive količine za zbiranje odpadkov ter zmanjšali dinamiko odvozov.

ZC Kostanjevica na Krki

Na osnovi zakonodaje in pozitivnih izkušenj ostalih izvajalcev javnih služb smo z julijem 2021 pričeli z zmanjšanjem dinamike odvozov mešanih komunalnih odpadkov in iz štirinajstdnevnega prešli na tritedenski odvoz.

Salon pohištva iz ponovne uporabe

V sodelovanju z našim podjetjem so v Zavodu Knof razvili skupni model povečanja ponovne uporabe pohištva. Tako je nastal projekt Salon pohištva iz ponovne uporabe oziroma »pohištva s karakterjem«.

V družbi Kostak poskrbimo, da še uporabne kose kakovostnega pohištva in druge uporabne predmete v sklopu odvoza kosovnih odpadkov zberemo posebej in jih dostavimo na Zavod Knof, kjer pohištvo očistijo, obnovijo ali »apciklirajo«, torej nadgradijo. V salonu, ki se nahaja v prvem nadstropju trgovskega centra »Šoping« (CKŽ 132a) v Krškem, v lepši podobi čaka na nove lastnike. Nudijo tudi popravilo in obnovo pohištva, kar vse prispeva k podaljševanju življenjske dobe izdelkov ter hkrati ozavešča potrošnike o pomenu krožnega gospodarstva in trajnosti.

Salon pohištva iz ponovne uporabe so junija otvorili župan Občine Krško mag. Miran Stanko, direktorica Zavoda Knof Mojca Žganec Metelko in direktor Sektorja komunale Jože Leskovar.

dr. Boštjan Vimpolšek, Marjan Božič,
Enota zbiranja in odvoza odpadkov

Iz Službe za kontroling in kakovost

Inovacije in izboljšave

Leti 2020 in 2021 sta bili zaradi dogodkov, povezanih z obvladovanjem epidemije koronavirusa, v marsičem zelo posebni in sta nas zaradi različnih razlogov spodbudili k razmišljanju o tem, kaj lahko pri našem delu izboljšamo, poenostavimo in kako bi lahko tudi z manjšimi izboljšavami dosegali čim boljše delovne rezultate. Vse to so izboljšave ali inovacije, ki so nastale oziroma nastajajo v naših delovnih sredinah.

Zaradi želje, da bi zaposleni čim več navedenih inovacij in izboljšav tudi prijavili, kar bi pripomoglo k njihovi prepoznavnosti in nagraditvi, bomo v poletnih mesecih spremenili sistem prijave inovacij oziroma izboljšav, tako da bo omogočal lažjo prijavo in obravnavo.

Zavedamo se, da zaposleni pri opravljanju svojega dela razvijate in uporabljate različne izboljšave in inovacije, zato vas pozivamo, da jih prijavite v Službo za kontroling in kakovost, in sicer na elektronski naslov teja.lavrencic@kostak.si (MPO 758) ali vanja.somrak@kostak.si (MPO 241), kjer vam bomo v pomoč tudi pri pisanju prijav inovacij oziroma izboljšav.

Prejeli smo mednarodno nagrado za vodno inovacijo

Med 10. in 11. junijem je na Bledu potekal Blejski vodni festival, v okviru katerega so bile podeljene mednarodne nagrade za vodne inovacije – ODGOVORNO DO VODE 2021. Festival je bil soorganiziran s strani Ministrstva za okolje in prostor Republike Slovenije ter partnerstev ministrstev, vladnih agencij in mednarodnih organizacij iz devetih držav. Najinovativnejšim projektom s področja ohranjanje voda, trajnosti in varovanja vodnih virov so podelili pet nagrad.

Mednarodna žirija je pregledala in ocenila dvanajst projektov iz sedmih držav (Slovenije, Bolgarije, Poljske, Monaka, Nemčije, Izraela in Finske) ter nagradila pet najboljših projektov v posamezni kategoriji, ki se delijo na korporativno mikro, malo, srednje in veliko podjetje ter kategorijo nacionalni projekt.

V kategoriji korporativno veliko podjetje je zmagala družba Kostak s projektom Mala komunalna čistilna naprava s filtrnim medijem.

Sabina Senica,
projektna vodja za okolje

Sistem ravnanja z okoljem

Majhni in veliki koraki za ohranjanje narave in okolja

Zavedanje o pomenu ohranjanja narave in okolja se tako v slovenskem kot v evropskem prostoru iz leta v leto krepi, čemur sledijo tudi cilji iz evropskih direktiv in zakonodajni okviri, ki si jih postavljamo države članice Evropske unije. Ohranjanje biotske raznovrstnosti, trajnostni pristopi in ponovna uporaba predstavljajo del aktivnosti za doseganje omenjenih ciljev. Navedeno izkazuje potrebo, da se sistem ravnanja z okoljem širi, krepi, dopolnjuje in raste tudi v naši družbi, kar nam iz leta v leto vedno bolj uspeva. A to zmoremo le skupaj in vsak po svojih močeh z majhnimi in velikimi koraki pri izvajanju vsakodnevnih delovnih obveznosti.

Dokaz za navedeno so naši veliki in malo manjši projekti, ki jih soustvarjamo v delovnih sredinah. V nadaljevanju jih nekaj predstavljamo, nekaj pa jih je predstavljenih pri novicah iz Komunale.

Naši koraki k bolj zelenim delovnim mestom

- Interni projekt
- Celoletne komunikacijske aktivnosti
- Ozaveščanje zaposlenih o ločevanju odpadkov, varčevanju z energijo, ponovni uporabi ipd.
- Boljše obvladovanje odpadkov iz lastne dejavnosti

Varuj vodo

VARUJVODO

- Sodelujoči: 6 posavskih občin, 3 posavska komunalna podjetja in 1 zavod
- Svetovalna pisarna
- Dve pilotni mali komunalni čistilni napravi
- Hidrogeološki model vodonosnika, geološki stolpci
- Gradiva, članki o varovanju vodnih virov in delovanju čistilnih naprav

Vodni agent

Cilj sodelovanja je ozaveščanje otrok o vodi v širšem smislu: o zaščiti vodnih virov, pomenu uživanja vode iz pipe, ravnanju z odpadno vodo, racionalni rabi vode, meri pa se tudi poraba pitne vode v vključenih izobraževalnih ustanovah.

Uravivo

Glavni cilji projekta: razviti obstojno gnojilo iz gnojevke, ki bi ga lahko uporabljali tudi zunaj območja Krškega polja, preizkusiti različne metode namakanja v sadovnjakih in pri pridelavi zelenjave, opredeliti možnost rabe podzemne vode za namakanje idr. in navsezadnje pripraviti predlog ukrepov za zmanjšanje onesnaženja podzemne vode Krškega polja.

Družba Kostak sodeluje s svojo raziskovalno skupino kot soizvajalec.

Prav tako pa lahko vidike trajnosti in ponovne uporabe ter aktivnosti za ohranjanje biotske raznovrstnosti vpeljemo v naše vsakdanje delo. Da jih bomo v prihodnje še lažje vključevali v delovne procese, podajamo nekaj primerov, ki se že izvajajo:

- ponovna uporaba izkopnih materialov pri gradbenih delih;
- ponovna uporaba sestavnih delov poškodovanih posod za komunalne odpadke (kolesa, pokrovi, osi idr.);
- obnova izrabljenih pnevmatik tovornih vozil;
- izdelava gnezdilnic za ptice in deratizacijskih boksov iz odsluženih ostankov cevi;
- izdelava hotelov za žuželke iz materialov, ki so bili ponovno uporabljeni in so jih prispevali zaposleni.

Dodajamo še izsek iz politike družbe Kostak, s katero mora biti seznanjen prav vsak v naši delovni sredini:

»Pri izvrševanju nalog in delovnih opravil dajemo velik poudarek varovanju okolja, saj je skrb za zdravo in čisto okolje naše osnovno poslanstvo. Pri tem smo zavezani k stalnemu izboljševanju procesov, preprečevanju škodljivih vplivov na okolje, kjer to ni možno, pa k njihovemu zmanjševanju oziroma obvladovanju skladno z zakonskimi zahtevami in zastavljenimi okoljskimi cilji ter sprejetimi programi tako pri rednem izvajanju procesov kot v izrednih razmerah.«

Naj bo to vodilo in spodbuda za vse nas, da naredimo vsak svoj korak k ohranjanju narave in okolja.

Sabina Senica,
projektna vodja za okolje

Zaposleni ste naše največje bogastvo

V Splošnem kadrovskem sektorju si prizadevamo za dobro počutje zaposlenih na delovnem mestu in izvajamo številne ukrepe, ki v delovanje družbe prinašajo dodano vrednost za zaposlene. Temu namenimo veliko časa in energije ter sredstev s ciljem, da zaposlenim omogočamo nadstandardne in v največji možni meri ugodne pogoje za delo.

V okviru promocije zdravja poleg sadja na delovnem mestu nudimo tudi možnost brezplačnega vstopa v Termalni center Paradiso, in sicer v obsegu do 15 EUR/mesec, pri čemer se storitev lahko koristi devetkrat na leto. Popust pri vstopu lahko uveljavljajo tudi družinski člani zaposlenih. Prav tako skrbimo za primerno in s standardi določeno delovno opremo zaposlenih, redno izvajamo preventivne delavnice in ozaveščevalne aktivnosti ter usposabljanja s področja varnosti in zdravja na delovnem mestu. V razvoj in usposabljanja zaposlenih vsako leto vlagamo zajetna finančna sredstva ter tako skrbimo, da zaposleni pridobijo nova znanja (ali nadgradijo obstoječa) za lažje opravljanje delovnih aktivnosti.

V družbi izvajamo več projektov s kadrovskega področja, o čemer vas sproti seznanjamo z obvestili pri plači in na druge načine ter o tem tudi vsako leto poročamo v letnih poročilih, ki so dostopna na spletni strani. Ob tej priložnosti vse zaposlene v Skupini Kostak pozivamo, da obvestila redno prebirate in se tako seznanite s pomembnimi informacijami.

Skrbimo za lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja – projekt Družini prijazno podjetje (DPP)

Družini prijazno podjetje

V sklopu projekta DPP izvajamo številne ukrepe za lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja. Družba Kostak je v projekt vključena od leta 2008, v letu 2012 pa smo kot prvo komunalno podjetje v Sloveniji prejeli polni certifikat. V letu 2021 smo v nabor ukrepov vključili še 22. ukrep, ki zaposlenim daje možnost podati vlogo oziroma prošnjo za prilagoditev delovnih pogojev zaradi razlogov, ki izhajajo iz poklicnega ali zasebnega življenja in zdravstvenih razlogov. Kadrovska služba v sodelovanju z odgovornimi vodji in službo VZD prejeto vlogo obravnava, presodi vse okoliščine in nanjo pisno odgovori. V letu 2021 smo tudi nadgradili zgibanko s predstavljenimi ukrepi in jo razdelili po vseh delovnih sredinah.

Kratka predstavitev vseh ukrepov projektov DPP:

1. **komuniciranje z zaposlenimi** (mesečna obvestila pri plači, izdaja Glasnika Kostaka),
2. **mnenjske raziskave med zaposlenimi** (merjenje socialne klime izvajamo vsako leto, posebna anketa za ugotavljanje zadovoljstva z ukrepi DPP se izvaja na tri leta),
3. **odnosi z javnostmi, angažiranje v javnosti** (predstavitev in promocija kulture DPP širši javnosti),
4. **otroški časovni bonus** (dodaten dan dopusta za starše prvošolčkov na prvi šolski dan in dodaten dan dopusta za prvo uvajanje otroka v vrtcu),
5. **koriščenje letnega dopusta** (upoštevata se termin letnih šolskih počitnic in usklajevanje termina s partnerjem),
6. **ukrepi za varovanje zdravja** (aktivnosti Športnega društva Žlapovec, različni programi za promocijo zdravega življenjskega sloga),
7. **delovna srečanja zaposlenih** (tematika DPP kot stalna točka dnevnega reda, dan Kostaka, novoletna zabava),
8. **pooblaščenka za vprašanja usklajevanja poklica in družine** (Renata Resnik: 07 48 17 204 – nanjo naslovite vprašanja, pobude, ideje, v zvezi z DPP),
9. **filozofija načela DPP** (je ena izmed naših pomembnih vrednot),
10. **izobraževanje in ocenjevanje vodij** (vsako leto se izvede interna delavnica za razvijanje vodstvenih in drugih veščin, ocenjevanje vodij se izvaja v okviru merjenja socialne klime),
11. **razgovori s sodelavci in individualni načrti kariernega razvoja** (redni letni razgovori),
12. **oglaševanje enakih možnosti** (enake možnosti pri zaposlovanju, nediskriminatornost),
13. **posojila in finančna pomoč** (obročno odplačevanje dolga pri nakupu blaga iz trgovine ali storitev, ki jih izvaja družba, individualni dogovor),
14. **obisk dobrega moža** (obdaritev mlajših otrok naših zaposlenih pred božično-novoletnimi prazniki),
15. **izobraževanje/informiranje vodilnega kadra na področju usklajevanja dela in družine**,
16. **psihološko svetovanje in pomoč zaposlenim in njihovim družinskim članom** (izvaja Aristotel Krško, s svetovalko se dogovorite na podlagi naročila na telefonski številki 031 75 51 51, in sicer vsak prvi in tretji torek v mesecu med 11. in 12. uro, ali na elektronski naslov: plus.resitve@gmail.com, lahko pa pokličete na Center za duševno zdravje odraslih Posavje, in sicer na telefonski številki 07 81 61 555 ali 07 81 61 567, ali pa se dogovorite prek e-naslova cdzo@zd-sevnica.si),
17. **tim za usklajevanje poklicnega in družinskega življenja** (14 članov skupine iz različnih delovnih sredin),
18. **ponovno vključevanje po daljši odsotnosti** (razgovor po dolgotrajni bolniški odsotnosti in po porodniškem dopustu),
19. **sodelovanje svojcev pri občasnih delih v podjetju** (obvezna praksa, počitniško delo za otroke zaposlenih),
20. **obdaritev ob rojstvu otroka** (telegram in otroška knjiga staršu novorojenčka),
21. **srečanja zaposlenih s predsednikom uprave** (na podlagi predhodnega telefonskega dogovora na 07 48 17 235),
22. **pravica do prošnje za prilagoditev delovnih pogojev** (zaposleni imajo možnost v kadrovsko službo podati vlogo oziroma prošnjo za prilagoditev delovnih pogojev zaradi razlogov, ki izhajajo iz poklicnega ali zasebnega življenja, in zdravstvenih razlogov).

Sodelovanje in učinkovita komunikacija sta ključ do uspeha – redni letni razgovori

Redni letni razgovori so se za leto 2020 izvajali z vsemi zaposlenimi v družbi Kostak. V kadrovsko službo je bilo oddanih 243 zapisnikov, kar je številčno največ od začetka izvajanja aktivnosti v družbi Kostak. To predstavlja 52 % zaposlenih od ciljne populacije 469 zaposlenih na dan začetka izvajanja razgovorov v januarju 2021.

Skozi redne letne razgovore za leto 2021 so bile dane številne pobude, ki so bile posredovane vodjem sektorjev oziroma služb v ocenitev in proučitev možnosti za vpeljavo v delovni proces. S predlogi je bilo seznanjeno tudi vodstvo družbe Kostak. Večina zaposlenih je izrazila pobudo za izboljšanje komuniciranja in informiranja, medsebojnega sodelovanja med zaposlenimi znotraj sektorja oziroma službe in tudi medsektorsko. Večkrat so bili tudi podani predlogi za nadgradnjo obstoječih informacijskih rešitev, boljšo povezanost internih baz med službami in vpeljavo novih rešitev, kar bi olajšalo delo zaposlenih in uporabo večjega števila e-obrazcev. V tehničnih sektorjih so se tudi vrstile pobude po pregledu strojne mehanizacije in posodobitvi avto-strojnega parka in orodij.

Letošnja novost je bila uporaba novega zapisnika OB-112 (končna samoevalvacijska lista), kar nam je omogočilo spremljanje novosti v delovnih procesih, izboljšave in realizacijo predlogov po službah oziroma sektorjih v obdobju od prehodnih razgovorov do tokratne izvedbe. Zaznali smo pomembne korake v smeri izboljšanja komunikacije in medsebojnega sodelovanja v Finančno-računovodskem sektorju in informatiki, v enoti Ravnanja z odpadki Sektorja komunale in Geodetski službi, v Sektorju komerciale, v Sektorju nabave pri sodelovanju z drugimi službami in prav tako v Službi za vzdrževanje strojev, objektov in nepremičnin, v Sektorju za ravnanje s surovinami in v Sektorju za podporo NEK v odnosih med zaposlenimi. V Splošnem kadrovskem sektorju smo komuniciranje okrepili še z rednejšimi krajšimi sestanki z namenom usklajevanj in informiranja, ki se običajno že izvajajo na rednih mesečnih srečanjih. Vseeno pa bo treba glede komuniciranja in medsektorskega sodelovanja storiti še več za bolj tekoče izvajanje delovnih procesov.

Mnenja zaposlenih nam veliko pomenijo – merjenje socialne klime

Konec leta 2020 smo merjenje socialne klime v družbi Kostak izvedeli že dvanajstič zapovrstjo, prvič pa tudi v odvisnih družbah. Skupno je v merjenju socialne klime v letu 2020 v družbi Kostak sodelovalo 291 ljudi (64 % vseh zaposlenih), v HPG Brežice 27 oseb (58,7 % zaposlenih), v družbi Gitri 22 oseb (73,33 %) ter vsi zaposleni v družbi Kostak GIP in ePosavje MEDIA v času merjenja.

Anketni vprašalniki so bili univerzalne narave za vse družbe, ki so del Skupine Kostak. To nam omogoča medsebojno primerjavo rezultatov.

Zaposleni v družbi Kostak GIP so podali najvišjo (povprečno) oceno na petstopenjski lestvici merjenja socialne klime za leto 2020. Zelo visoko oceno smo izmerili tudi v družbi HPG Brežice. V družbi Gitri je bila ocena merjenja 4,38, tudi v ePosavje MEDIA je ta odločno presegla oceno 4. Najnižjo oceno med opazovanimi družbami smo izmerili v matični družbi Kostak, ki pa je kljub temu višja kot v predhodnem obdobju merjenja, torej v letu 2019. Ob tem je treba upoštevati tudi dejstvo večjega vzorca, razpršenost delovnih mest in zelo mešano izobrazbeno strukturo, medtem ko sta za manjše kolektive značilna boljša povezanost z manj organizacijske hierarhije ter hitrejše in bolj odzivno komuniciranje, kar posledično prinaša večje zadovoljstvo zaposlenih.

Večina zaposlenih kot pomembne ocenjuje dobro organizacijsko klimo in sodelovanje ter ukrepe za lažje usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja, varnega dela ter splošnega zadovoljstva pri delu. Skupni imenovalec merjenja socialne klime za leto 2020 v vseh družbah je zelo dobra organizacijska klima, ki jo je treba vzdrževati in krepiti z možnostmi za dodatne izboljšave in upoštevanjem priporočil s strani zaposlenih ter se zavedati tudi svoje odgovornosti v delovnih procesih.

Vsi zaposleni smo del organizacije, zato si moramo ne glede na položaj in funkcijo prizadevati, da bomo negovali dobro ime in ugled, se medsebojno spoštovali in presegali delitve. Ob tem je treba upoštevati vrednote, načela in norme, ki veljajo v Skupini Kostak, ter medsebojno/medgeneracijsko sodelovati, učinkovito komunicirati in krepiti solidarnost.

Novosti v delovnih procesih, izboljšave in realizirani predlogi v delovnih sredinah

V **Finančno-računovodskem sektorju in informatiki** so bile aktivnosti usmerjene v nadgradnjo internetnega okolja in več manjših izboljšav na področju tehnologije in organizacije informacijskih procesov ter v vzpostavitev sistema za vodenje računovodskih storitev za vse družbe Skupine Kostak.

V **Sektorju komunale** so izvedli nakup delovnih oblek za pogrebno-pokopališko službo in izdelali koledar za to dejavnost zaradi lažje koordinacije del. Podane so bile vloge za nove geodetske instrumente, stekli so tudi pogovori s ponudnikom za telemetrijo. Izboljšal se je nadzor nad črpališči in vodohrani, odrejeni so bili dopisi strankam v zvezi z vodomernimi jaški, realizirane so bile nove zaposlitve v enoti Vodovod in izveden je bil nakup novih terenskih vozil.

V **Sektorju gradenj** je bila poudarjena večja pozornost pripravljalnim delom pri načrtovanju izvedbe projektov. Z delovanjem in opravljanjem nalog je začela novoustanovljena skupina za NEK (izgradnja suhega skladišča), nabavljeni so bili novi delovni stroji.

V **Službi za kontroling in kakovost** so potekale aktivnosti in ozaveščanje v sklopu slogana »Naši koraki k bolj zelenim delovnim mestom« (objave, novi koši po pisarnah in na zunanjih površinah, pepelniki). Izvedena je bila spletna anketa ugotavljanja zadovoljstva uporabnikov naših storitev. V sodelovanju s Službo za informatiko je bila realizirana prenova intranetnega portala, vpeljava in posodobitev elektronskega progama ter dokumentarnega sistema.

Sektor gospodarskih javnih služb kolektivne rabe – izvedeni sta bili reorganizacija operative vzdrževanja občinskih javnih cest ter selitev dela mehanizacije in opreme v POMD Žadovinek. Spremembe so bile tudi pri operativnem izvajanju javnega pooblastila izdaje mnenj, soglasij in projektnih pogojev.

V **Sektorju komerciale in Sektorju za podporo NEK** so se osredotočili na izboljšanje sodelovanja in komuniciranja med zaposlenimi. V tej smeri pa bo oboje potrebno tudi na dolgi rok.

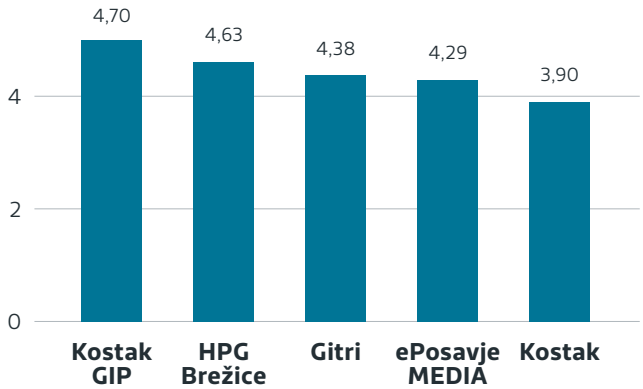
V **Sektorju nabave** so nadgradili aktivnosti za boljšo urejenost in pregled skladiščnega poslovanja ter okrepili sodelovanje z drugimi službami pri izdajanju materiala in blaga.

V **Službi vzdrževanja strojev, objektov in nepremičnin** so nakupili dodatna orodja in opremo za zaposlene, izvedli ukrepe za učinkovitejše spremljanje procesov del in reorganizacijo dela. Ukrepi za izboljšanje so bili usmerjeni tudi v podporno logistiko v zvezi z gradbenimi projekti v tujini (uvedba plačilnih kartic DKV in INA).

V **Sektorju za ravnanje s surovinami** so izboljšali proces ločevanja in sortiranja odpadkov na SRF-liniji, izvedli ukrepe v smeri večje transparentnosti dela in optimizacije procesov, okrepili so sodelovanje in proaktivnost zaposlenih v smeri timskega dela ter izvedli nabavo 20-tonskega nakladača.

V **Splošnem kadrovskem sektorju** smo organizirali več delavnic z namenom krepitve zdravja in dobrega počutja za vse zaposlene ter medgeneracijskega sodelovanja. Posodobili smo sistem in evidenco za preglednejše spremljanje izobraževanj na intranetu. Nadaljevali smo z aktivnostmi v sklopu kadrovskih projektov Družbeno odgovorno podjetje in POLET ter dodali nov ukrep v sklopu projekta DPP (skupno tako že 22 ukrepov). Septembra 2020 se je družba Kostak uvrstila v finale natečaja najboljše kadrovske prakse, konec leta 2020 pa pristopila še k projektu Družbeno odgovoren delodajalec (DOD), implementirala temeljne ukrepe in pripravila publikacijo za odgovorno ravnanje z energijo. Aktivno smo sodelovali z izobraževalnimi ustanovami z namenom izvajanja praks in z zunanjimi organizacijami z namenom krepitve ugleda družbe z vidika družbene odgovornosti. V samopostrežne avtomate z živili, ki so postavljeni v delovnih sredinah, je vključena zdrava ponudba. V sodelovanju s **Službo za odnose z javnostmi** smo okrepili obveščanje zaposlenih v zvezi z epidemijo koronavirusa in o splošnih oziroma aktualnih zadevah ter obvestila za zaposlene razširili tudi na vse družbe Skupine Kostak.

Primerjava rezultatov merjenja (povprečne ocene) med družbami skupine Kostak za leto 2020



Stremimo k odgovornemu ravnanju na vseh področjih, v ospredje postavljamo trajnostni razvoj – certifikat Družbeno odgovoren delodajalec (DOD)

Družbeno odgovoren delodajalec

Pristopni certifikat
R.Š. 025/2020

V pričetku junija 2021 je družba Kostak prejela pristopni krovni certifikat Družbeno odgovoren delodajalec (v nadaljevanju DOD) skupaj z odvisnimi družbami HPG Brežice, Gitri, Kostak GIP in ePosavje MEDIA.

Nosilec projekta je Inštitut Ekvilib skupaj s projektnimi partnerji: Gospodarsko zbornico Slovenije, Zvezo svobodnih sindikatov Slovenije in Združenjem delodajalcev Slovenije. Projekt je sofinanciran s strani Evropskega socialnega sklada in poteka prek izvajalca razpisa, to je Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Certifikat DOD obsega štiri področja:

1. varnost in zdravje na delovnem mestu,
2. organizacijsko upravljanje odgovornega odnosa do okolja,
3. medgeneracijsko sodelovanje,
4. usklajevanje zasebnega in družinskega življenja (to področje se prekriva z DPP).

Certifikat DOD temelji na načelih in bistvenih vsebinah standarda ISO 26000. Namen in cilj projekta DOD je še izboljšanje družbeno odgovornega upravljanja v družbi in Skupini Kostak v odnosu do zaposlenih, okolja in skupnosti. S sprejetimi ukrepi, ki jih bomo implementirali v projektu, prinašajo okrepitev zadovoljstva zaposlenih in izboljšanje pogojev dela, lažje usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja, kar že dokazujemo s prejetim certifikatom Družini prijazno podjetje, boljšo organizacijsko kulturo in klimo, lojalnost zaposlenih v družbi, večjo odgovornost in motiviranost za delo ter učinkovitost, boljše sodelovanje in povezovanje med različnimi generacijami zaposlenih, krepitev varnega in zdravju prijaznega delovnega okolja z vplivi na zmanjšanje bolniških odsotnosti.

Z izvajanjem ukrepov na področju varovanja okolja želimo prispevati k zmanjševanju negativnih vplivov na okolje z aktivnostmi varčevanja z energijo, odgovornejšemu odnosu do vseh naravnih virov, krepitvi načel krožnega gospodarstva za ponovno uporabo završenih izdelkov, ki so še uporabni, izvajanju ozaveščevalne politike za širšo javnost v smeri varovanja okolja, doslednejšemu ločevanja odpadkov in ohranjanju virov pitne vode.

V lokalni skupnosti že sodelujemo z različnimi ustanovami in organizacijami, dobavitelji in ostalimi poslovnimi partnerji ter občani, svojo vlogo pa bomo še okrepili, kar vidimo kot ključno točko za utrditev dobrih odnosov, medsebojnega razumevanja ter sodelovanja na področju družbene odgovornosti in okoljskih tematik z namenom pozitivnega vplivanja in podpore razvoju skupnosti. S svojo poslovno prakso tako želimo prispevati k večji splošni blaginji v okolju, kjer poslujemo.

Odgovornost je pomembno vodilo vizije naše organizacije – certifikat Družbeno odgovorno podjetje

Certifikat za **Družbeno odgovorno podjetje** (v letu 2020 preimenovan v Trajnostno podjetje) smo prejeli v letu 2016. Istega leta je bil izdan tudi **Kodeks poslovne etike podjetja in Skupine Kostak**, ki opredeljuje temeljna načela in pravila ravnanja vseh zaposlenih. Zaposlene pozivamo, da upoštevajo in se ravnajo po sprejetih načelih.

Posvečamo se tudi skrbi za zdravo prehrano na delovnem mestu in omogočamo zaposlenim v vseh delovnih sredinah **možnost uživanja svežega sadja iz lokalnega okolja**. V letu 2020 smo kljub pandemičnim razmeram naročili 1725 kg jabolk, 700 kg mandarin, 312 kg mešanega sadja in 100 kg jagod, v letu 2021 pa 1160 kg jabolk.

Vsi zaposleni in zainteresirana javnost imamo tudi možnost podajanja predlogov, pritožb in mnenj o odgovornosti družbe Kostak prek spletnega obrazca, ki je dostopen na spletni strani družbe.

DRUŽBENO ODGOVORNO PODJETJE

Krepimo medgeneracijsko sodelovanje – projekt POLET

Družba Kostak je v letu 2019 pristopila k **projektu POLET – »Razvoj celovitega poslovnega modela za delodajalce za aktivno in zdravo staranje zaposlenih«**. Osnovna cilja projekta sta zmanjšanje bolniških odsotnosti z dela in vzpostavitev ustrezne strateške platforme ravnanja s starejšimi zaposlenimi. V sklopu projekta izvajamo naslednje ukrepe:

1. **Anonimni predlogi zaposlenih (Kostakove skrinjice)**, s čimer je zaposlenim dana možnost anonimne oddaje predlogov, idej, mnenj, pripomb, vprašanj v Kostakove skrinjice, ki so postavljene v vseh delovnih sredinah (tudi v vaših prostorih). Vse prejete zadeve rešujemo odgovorno in tekoče ter podajamo odgovore v obvestilih pri plači. Od januarja do decembra 2020 je bilo v skrinjice oddanih sedem anonimnih predlogov, od tega je bilo sprejetih šest predlogov. V letu 2021 pa so bili oddani štirje predlogi.
2. Zaposleni imajo tudi možnost **srečanja s predsednikom uprave** (v nadaljevanju vključen tudi med ukrepe DPP) na podlagi prehodnega dogovora na telefonski številki 07 48 17 235. V lanskem letu je ukrep koristilo deset zaposlenih, v letošnjem pa šest.
3. **Upokojenim (bivšim zaposlenim) omogočamo vrnitev na delo**. V družbi Kostak trenutno delo občasno ali pa redno opravlja več oseb (6), ki so že izpolnile pogoje za upokojitev, vendar so se odločile podaljšati delovno aktivnost.
4. Izvajamo tudi številne **aktivnosti ozaveščanja zaposlenih** v obvestilih pri plači in prek brošur ter **organiziramo delavnice** z namenom krepitve zdravja in počutja zaposlenih ter izboljšanja sodelovanja med različnimi generacijskimi skupinami. V letu 2020 smo razmnožili in po delovnih skupinah razdelili zgibanke, ki zadevajo zdravo in aktivno staranje ter varovanje zdravje: Preprečimo kostno-mišična obolenja, Spopadanje s stresom, Ravnovesje med poklicnim in zasebnim življenjem, Zdrav življenjski slog, Demografske spremembe na trgu, Zdrava starost, Generacijske razlike, Opravimo z nasiljem na delovnem mestu. Zadnjo smo tudi razdelili, še posebej ob anketiranju v sklopu merjenja socialne klime po delovnih sredinah. V septembru 2020 smo izvedli delavnico iz preventivnih zdravstvenih programov SVIT, ZORA in DORA, ki smo jo ponovili tudi v marcu 2021. Istega meseca je bila izvedena še delavnica na temo medgeneracijskega sodelovanja, konec maja pa tudi dvodnevna delavnica za izboljšanje medsebojnega sodelovanja, komuniciranja in organizacije dela.

Matej Urbanč,
Splošno kadrovski sektor

Preverite svoje prihranke iz naslova dodatnega pokojninskega zavarovanja v spletnem računu

Zaposlene, ki ste vključeni v pokojninski načrt pri Prvi osebni zavarovalnici, d. d., oziroma pri Pokojninski družbi A, d. d., obveščamo, da lahko potrdilo o pravicah in stanju vplačanih premij iz dodatnega pokojninskega zavarovanja pridobite v registriranem spletnem računu na spletnih straneh obeh zavarovalnic.

Tisti, ki ste že registrirani in uporabljate spletni račun, lahko že dostopate do svojih podatkov in potrdil, vse tiste, ki tega še niste storili, pa vabimo k registraciji, s katero boste pridobili uporabniško ime in geslo za dostop do spletnega računa.

Če imate sklenjeno dodatno pokojninsko zavarovanje pri Pokojninski družbi A, d. d., lahko registracijo opravite na spletni strani www.pokojnina.si, kjer v zgornjem desnem kotu izberete zavihek Moj račun, pri Prvi osebni zavarovalnici, d. d., pa se registracija opravi na spletni strani www.prva.si pod zavihkom Moja prva.

Pri registraciji spletnega računa potrebujete osebne podatke (ime, priimek, datum rojstva, davčna številka ter številka zavarovalne police). Če vam številka zavarovalne police ni znana ali potrebujete pomoč pri postopku registracije, smo vam za pomoč na voljo v kadrovski službi.

Imam urejeno zdravstveno zavarovanje?

Z vpisom vaše ZZZS številke lahko preverite urejenost vašega obveznega in dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja, kakor tudi zavarovanje svojih družinskih članov. Do te informacije lahko dostopate tudi z mobilnim telefonom (https://zavarovanec.zzzs.si/wps/portal/portali/azos/sms_navodila), in sicer tako, da pošljete SMS sporočilo na telefonsko številko **031 771 009**. Vsebina sporočila je ključna beseda **ZZ** ter devetmestna **ZZZS številka osebe**, ki je zapisana na vaši kartici zdravstvenega zavarovanja (slika spodaj).

Primer: SMS za osebo Jakob Moder z ZZZS številko 032822733 je: ZZ032822733.

Renata Resnik, Martina Kukovičič,
Splošno kadrovski sektor

Nova Kolektivna pogodba komunalnih dejavnosti

Socialni partnerji so 16. 6. 2021 na Gospodarski zbornici v Ljubljani podpisali novo pogodbo za obdobje petih let, s pričetkom veljave 28. 6. 2021.

Kolektivna pogodba za komunalno dejavnost (KP KD) je ob Zakonu o delovnih razmerjih najpomembnejši pravni vir, s katerim se urejajo pravice in obveznosti delavcev in delodajalcev. Nova KP izpričuje visoko odgovornost socialnih partnerjev, ki so kljub neprijaznemu in težkemu okolju, ob vseh ukrepih epidemije, zmogli ohraniti konstruktivni dialog, usklajevati nasprotujoča si stališča in poiskati kompromisne rešitve. Vodji pogajalskih skupin v nadaljevanju poskrbita, da se vpiše v evidenco kolektivnih pogodb pri Ministrstvu za delo, družino in socialne zadeve ter objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Časovna veljavnost Kolektivne pogodbe komunalnih dejavnosti se je junija letos iztekla, zato so si v zadnjem letu veljavnosti, to je v letu 2020, podpisniki prizadevali za sklenitev nove. Od januarja 2020 je bilo potrebnih 22 skupnih sej pogajalskih skupin. Pogajalsko skupino delodajalcev so sestavljali predstavniki Zbornice komunalnega gospodarstva in Združenja delodajalcev Slovenije. Pogajalsko skupino delojemalcev pa sestavljajo predstavniki Sindikata komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami Slovenije (SKVNS) in predstavnik Sindikata KNSSS - Neodvisnost. V teh skupinah smo kot člani sodelovali tudi zaposleni iz Kostaka - Jože Leskovar, Maja Kermc in Mojca Brinovec.

KP predstavlja stabilnost odnosov med delavci in delodajalci, med vsemi tistimi dobronamernimi delodajalci, ki se zavedajo, da dejavnosti ne morejo izvajati brez delavcev in jim zaposleni predstavljajo največjo vrednoto v podjetju. Za druge, ki menijo, da velja le dobiček, pa nova KP predstavlja kvalitetno podlago za aktivnosti delavcev pri zaščiti njihovih pravic.

Ali pogodba rešuje vsa vprašanja in dileme, s katerimi se dnevno srečujejo delavci in delodajalci? Zagotovo ne! Njen podpis pa zagotavlja, da so socialni partnerji voljni in sposobni sproti analizirati stanja ter iskati kompromisne rešitve za probleme, s katerimi se soočajo, vse z namenom nadaljnje graditve uravnoteženega socialnega dialoga, ki je danes še kako pomemben in potreben.

Na podlagi sprememb KP KD pa bo potrebno uskladiti Podjetniško kolektivno pogodbo, ki velja v družbi Kostak. Želim si, da bi se določila zakonov in te KP spoštovala. Glede na nova vprašanja in probleme, ki jim bomo zagotovo priča v prihodnosti, pa si bomo sindikati prizadevali, da bi se ta KP, kakor tudi Podjetniška kolektivna pogodba spreminjala in dopolnjevala v korist delavcev in delodajalcev. Nekako pričakujemo, da bomo socialni parterji najkasneje do 1. 1. 2022 uskladili tudi najnižje osnovne plače in vgradili uskladitev za tiste, ki je niso realizirali.

Predsednik uprave je na zadnji skupni seji obvestil člane IO Sindikata in Sveta delavcev o pričetku izvajanja aktivnosti projekta spremembe plačnega modela v družbi in skupini Kostak. Pričetek je bil marca letos, zaključil pa se bo predvidoma novembra 2021, z veljavnostjo od 1. 1. 2022 naprej. Oba organa bosta v projektu spremembe lahko sodelovala v skladu s pristojnostmi in na način, kot je določen v Kolektivni pogodbi komunalne dejavnosti. Zaposleni bodo o tem obveščeni.

Sindikalni izlet 2021

Člani odborov sindikata smo bili oktobra 2020 izvoljeni za novo 5-letno mandatno obdobje.

Verjamemo v to, kar počnemo, in želimo si, da se iz svojih sredin vedno obrnete na nas kot predstavnike, ki bomo zagotovo pogumno prenesli vaša razmišljanja, želje in kritike, ob tem pa vas obveščali, kakor tudi o vseh poslovnih odločitvah, o katerih smo seznanjeni na sejah z upravo družbe.

Člani Izvršnega odbora (IO) Sindikata Kostak smo Mojca Brinovec, predsednica, Nadja Lajkovič, namestnica, Samo Ban, Zdenka Kopina, Ivan Kozole, Joško Dornik, Manuela Škoda, Alenka Volčjak in Lidija Žibert.

Nadzorni odbor sestavljajo člani Alenka Stanič, predsednica, Maks Bogovič, namestnik, Jože Zobec in Nevenka Kekič.

Mojca Brinovec,
predsednica IO Sindikata družbe Kostak

GITRI, d. o. o.

GRADBENA ODLIČNOST

Podjetje Gitri nosi v svojem polnem imenu besedi »gradbena odličnost« in prav takšno je bilo za nas lansko leto – gradbeno odlično. V lanskem letu smo uspešno izvedli kar nekaj zanimivih projektov, nekatere izmed njih pa nadaljujemo tudi v letošnjem letu. Kot zanimive bi izpostavili gradnjo Vile Destino v Rožni Dolini, gradnjo Tacenskih vrtov pod Šmarno goro, v Mariboru Pod Pekrsko gorco, kjer za Stanovanjski sklad Republike Slovenije skupaj s partnerji Pomgrad, d. d., VG 5 in GH Holding gradimo 400 novih stanovanj. Ponosni smo na to, da sodelujemo pri izvedbi drugega predora v Karavankah, kjer smo izvajalci pri gradnji pomožnih objektov ter pri gradnji in obnovi treh mostov. Gitri je podjetje, ki se lahko pohvali tudi z obnovo objektov, ki spadajo pod varstvo kulturne dediščine, kot na primer objekt prihodnje Upravne enote Postojna.

Pohvalimo se lahko tudi z novimi vizualnimi predstavitvami, kjer skozi svoja vozila, gradbene kontejnerje, razne nagradne igre in socialno omrežje utrjujemo blagovno znamko Gitri in gradimo svojo prepoznavnost. Po besedah direktorja Darka Markovića podjetje gradijo ljudje in dobri odnosi, v ta namen smo organizirali tudi »team building« v vinorodni Vipavski dolini in Goriških brdih, kjer smo si spotoma ogledali tudi dva izjemno zanimiva objekta: Dvorec Lanthieri in Vilo Vipolže. Besede direktorja pa potrjujejo tudi dobrodelnost in velikodušnost družbe Gitri, ki je skupaj z družbo Kostak izvedla akcijo, s katero smo ob potresu v Petrinji na Hrvaškem pomagali štiričlanski družini s pridobitvijo novega doma. Dobrodelnost družbe se kaže tudi v sponzoriranju Državnega prvenstva Juda kluba Gorica, kjer je bil prvič v zgodovini Nove Gorice organiziran dogodek tako velike razsežnosti. Vsi organizatorji so prostovoljci.

Direktor družbe Gitri Darko Marković dodatno izpostavlja, da so cilji družbe visoki in dosegljivi. V prihodnjem letu bo podjetje imelo nove lastne prostore, s čimer gotovo ponazarja svojo rast ne samo v kapitalu, temveč tudi v novih zaposlitvah.

Dobrodelnost - Državno prvenstvo v judu

Vila Destino

Karavanke - most

Stanovanja Maribor

Karavanke

Teambuilding

Dobrodelnost - Petrinja

gitrix
GRADBENA ODLIČNOST

Upravna enota Postojna

Tacenski vrtovi

kostak Bau

V hčerinski družbi Kostak Bau GmbH uspešno razvijamo gradbena dela na področju nizkih gradenj in pridobivamo vedno zahtevnejše projekte ter s tem povečujemo obseg del za največjega naročnika Albert Saiger GmbH, in sicer za izvedbo gradbenih storitev za ureditev telekomunikacijskega omrežja za podjetje Vodafone. V letu 2021 smo pridobili projekt za peto največje gradbeno podjetje v Nemčiji, družbo Leonhard Weiss GmbH, kjer za investitorja Deutsche Telekom izvajamo celotno optično infrastrukturo, vključno s hišnimi priključki, vzpostavljanjem omrežja, priklopi in zaključkom gradbenih površin.

Nemčija bo znatno investirala v telekomunikacijski sektor, tako da vidimo priložnost za nastop na tem trgu v naslednjih desetih letih.

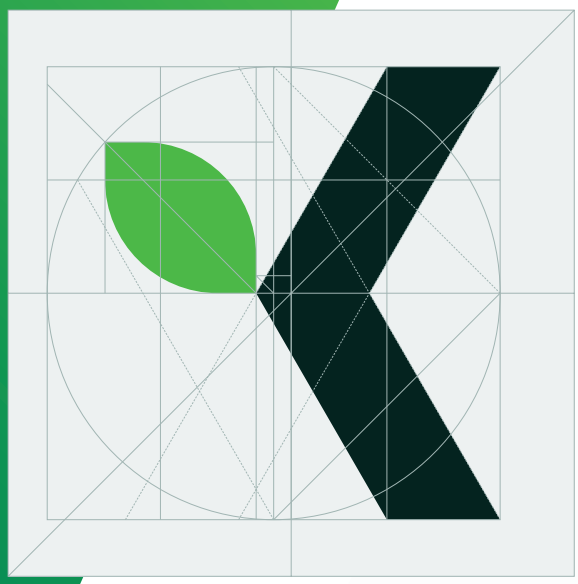
Naš obseg del se izjemno povečuje, zato vabimo v svojo sredino tiste delavce, ki so pripravljeni s svojimi delovnimi izkušnjami in znanjem okrepiti naše ekipe na deloviščih v Nemčiji.

Mateja Hren,
direktorica

Sprememba logotipa je opažena

V družbi HPG smo konec lanskega leta posodobili celostno grafično podobo in se tako tudi oblikovno združili z ostalimi družbami v Skupini Kostak. Novi logotip družbe HPG je, tako kot celostno podobo matične in hčerinskih družb, oblikoval Dominik Černelič. Barve logotipa temeljijo na obstoječih barvah HPG Brežic. Primarna barva je travnato zelena, medtem ko je za nevtralno barvo uporabljena črna kot barva pisave. Dodatna barva je temnozelena, in sicer kot barva ozadja, simbol logotipa K pa je obstoječi znak Skupine Kostak s spremenjenim elementom lista, ki je v podobi HPG zaokrožen in še bolj nakazuje naravo in drevesni list.

Kot opažamo s sodelavci na terenu, so spremembo nove podobe zaznali tudi na brežiških ulicah. Letos imamo v načrtu še polepitev službenih vozil z novo grafično podobo.



Optična konstrukcija simbola in slogan

Naprej naravi.

Dejavnosti na področju hortikulture

Pred kratkim smo hortikulturno uredili in zasadili površine pred Domom starejših občanov v Krškem, uredili postajališče za avtodome v Krškem in drevored v Dolenji vasi. Vzdržujemo javne zelene površine v občinah Krško, Brežice in Novo mesto, urejamo in vzdržujemo tudi številne vrtove fizičnih oseb. Še posebej se trudimo bogatiti ponudbo naše drevesnice in pospeševati prodajo okrasnih rastlin.

Dejavnosti na gradbenem področju

Poleg ureditev zunanjih površin in njihovega vzdrževanja bi med večjimi dokončanimi projekti izpostavili obnovo Ulice Anke Salmič v Leskovcu pri Krškem, v sklopu katere smo izgradili novo kanalizacijsko in plinovodno omrežje ter ostalo celotno infrastrukturo. V Brežicah smo zaključili s prvo fazo obnove bivšega Doma upokojencev in konec lanskega leta podpisali pogodbo za drugo fazo obnove. Zaključili smo z izvedbo gradbenih del za novo plinovodno omrežje v občini Brežice, obnovili dve ulici v mestu Brežice, izvedli zunanjo ureditev novega stanovanjskega kompleksa na Sremiški ulici v Krškem in zaključili z izvedbo agromelioracij na komasacijskem območju Veliki Podlog.

Trenutno smo dejavni na naslednjih gradbiščih:

- obnova spomeniškega objekta v Podsredi,
- izgradnja kanalizacije v Ždinji vasi,
- izgradnja kolesarskih in pešpoti v gozdu Portoval v Novem mestu,
- obnova dela Šolske ulice v Brežicah in pešpoti ob vrtcu Mavrica Brežice,
- izgradnja manjših gozdnih poti za SIDG,
- izvedba več zunanjih ureditev stanovanjskih in poslovnih objektov,
- gradbena dela na obnovi avtocestnega odseka Brežice–Obrežje,
- nujna obnovitvena dela na gradu Podčetrtek.

Lidija Rus,
pomočnica direktorja

Dejavnosti na področju kmetijstva

Obdelujemo približno 300 hektarjev kmetijskih površin, na katerih letos pridelujemo koruzo, pšenico, buče, sojo in tritikalo. Tritikala je žito, križano med pšenico in ržjo, ki ima več beljakovin kot pšenica in manj glutena. Uporablja se kot krmno žito, lahko pa tudi v pekovskih izdelkih v kombinaciji s pšenico. Na približno desetih hektarjih pa imamo tudi mlajše lešnikove nasade.

Na začetku aprila smo v zaslužen pokoj pospremili sodelavca **Rudija Rajteriča**, dolgoletnega vodjo Sektorja kmetijstva v naši družbi. Zahvaljujemo se mu za njegov prispevek k razvoju podjetja in mu želimo, da prejme zelo veliko pokojnin.

ePosavje – odprto okno v svet

Blagovno znamko ePosavje sestavljata dva temeljna gradnika, televizija in spletni portal, ki sta v času globalne medijske preobrazbe postala neločljivo povezana. Naše vsebine so dostopne na različnih platformah (Facebook, Twitter, YouTube, Instagram), do katerih lahko dostopate prek osebnih računalnikov, tablic in mobilnih telefonov.

Klasični linearni program ePosavje TV je vključen v vse programske sheme telekomunikacijskih operaterjev, ki so prisotni v Posavju – Telemach, T2, Telekom, A1 in Omrežje. Naša osrednja oddaja je že devet let informativna oddaja Posavski tednik, ki je na sporedu vsak torek ob 20. uri. V oddaji objavljamo aktualne novice in dogajanja iz Posavja, predstavljamo zanimive posameznike in odpiramo najbolj izpostavljene teme.

Naša televizijska shema je odprta za objavo krajših avdio-vizualnih del informativne, dokumentarne, izobraževalne in umetniške vsebine. Posebej podpiramo ustvarjalnost domačih avtorjev. Obenem naša izkušena produkcijska ekipa pripravlja avtorska avdio-vizualna dela.

Video vsebine lahko spremljate tudi na našem YouTube kanalu **ePosavje TV**, kjer ažurno objavljamo različne prispevke in z ogledi vse pogosteje presegamo 100 tisoč ogledov, vse številčnejša pa je tudi skupina sledilcev ePosavja.

Spletni portal ePosavje dnevno obišče med 6 in 8 tisoč obiskovalcev, ob odmevnejših dogodkih smo v lanskem letu petkrat zabeležili tudi več kot 20.000 obiskovalcev dnevno. V povprečju beležimo mesečno skoraj 200 tisoč obiskovalcev.

Na Facebooku imamo 15 podpornih strani, kjer združujemo skoraj 40 tisoč uporabnikov, prav tako smo podvojili število sledilcev na Instagramu, kjer nas skozi foto zgodbe redno spremlja 3.200 ljudi. Podobno velja za Twitter.

Naši načrti ostajajo ambiciozni. Vse dejavnosti želimo nadgraditi in dopolniti z novimi vsebinami in ob tem slediti trendom na področju digitalnega sveta. K sodelovanju vabimo tudi zaposlene v Skupini Kostak, ki v svojem prostem času sodelujete v društvih in klubih ter sooblikujete javno življenje. Vabimo vas, da se nam oglasite na info@eposavje.com.

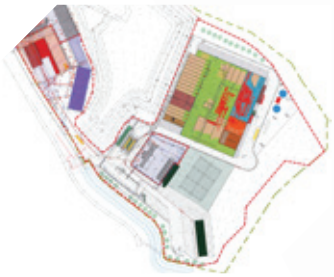
Tomi Horvat,
direktor

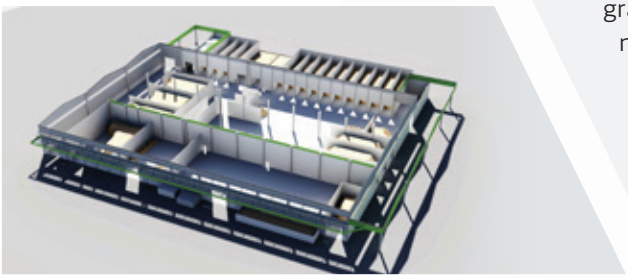
kostak GIP

V družbi Kostak GIP je objektov in nalog, s katerimi se trenutno ukvarjamo, kar precej.

Stanovanjska soseska Pod Pekrsko gorco v Mariboru

Po projektih, ki smo jih pripravili skupaj s poslovnimi partnerji, na območju za Qlandio v Mariboru gradimo stanovanjsko sosesko, ki obsega v dveh fazah skupaj 400 stanovanj. V izgradnji sta 1. in 2. faza, vsaka z 200 stanovanji in delno s spremljajočim programom v delu pritličja. Soseska bo po terminskem načrtu dokončana do konca septembra 2022.





Razširjeni Center za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad

Pripravili smo projektno dokumentacijo za razširitev in prenovo Centra za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad, za katerega bomo skupaj s presojo vplivov na okolje pridobili integralno gradbeno dovoljenje. Projektna dokumentacija zajema tako novogradnje kot prenove obstoječih objektov v centru. Skupna zazidalna površina na starem delu centra znaša 7.719 m² in na novem delu 23.267 m². Skupna površina urejanja je 79.701 m². Začetek izgradnje novega glavnega objekta za ravnanje z odpadki se bo po terminskem načrtu začel v letu 2022.

Center za ravnanje z odpadki Brčko (BiH)

V sklopu razvojnih projektov smo skupaj s partnerji pripravili idejno rešitev za sodoben Center za ravnanje z odpadki Brčko v Bosni in Hercegovini. Velikost območja urejanja znaša 57.000 m².

Moserjeva hiša

Ob Gradu Rajhenburg, ki je bil prenovljen leta 2012, je umeščena Moserjeva hiša. Ta je bila v sklopu prenove prenovljena in prostori v objektu so bili deloma izkoriščeni. Glede na trenutno situacijo na območju Gradu Rajhenburg smo pristopili k izdelavi projekta, v katerem smo predvideli novo vsebino in dodatno ponudbo na območju gradu. V pritličju in mansardi objekta smo sprojektirali nadstandardno opremljen apartma, ki bo obiskovalcem omogočal prenočitve v Gradu Rajhenburg. Apartma je zasnovan iz bivalnega prostora z manjšo čajno kuhinjo, večjo kopalnico s savno in jacuzzijem ter dvema spalnicama v mansardi. Vsa oprema je predvidena po naročilu in v celoti prilagojena prostoru, v katerega bo umeščena. Asketsko oblikovan interier s posameznimi poudarki ustvarja kuliso za grajske objekte in jih ne poskuša preglasiti, a hkrati poskuša gostu nuditi vse ugodje bivanja.

Prenove v Termah Čatež

Pripravili smo projektno dokumentacijo za prenovo glavne restavracije hotela Terme s 326 sedeži, kjer smo z delom nove opreme in finalnih obdelav uspešno osvežili obstoječe stanje in mu dali nov pridih.

Za apartmajske hiške smo pripravili projektno dokumentacijo za prenovo. Šlo je za 60 enakih dvoetažnih hišk z zunanjo teraso. Glavni del prenove je bila zamenjava notranje opreme z novo, bolj funkcionalno zasnovo in novimi finalnimi gradbenimi obdelavami.

V predelu Zimske termalne riviere smo prenovili vstopni garderobni del s sanitarijami in prehodi do bazenskega dela in savn v velikosti 900 m^2. Prenova predstavlja uspešno posodobitev notranje opreme s finalnimi gradbenimi materiali in istočasno zagotovitev doseganja ustreznih higienskih standardov.

Enostanovanjska hiša v Krškem

Trenutno poteka v Krškem gradnja enostanovanjskega objekta v skupni velikosti približno 450 m^2. Objekt je zasnovan v dveh etažah. V pritličju so umeščeni bivalni prostori, medtem ko so v 1. nadstropju razporejeni spalni prostori. Poleg objekta je umeščena garaža za 3 vozila. Po željah investitorja je objekt zasnovan nadstandardno z uporabo trajnostnih materialov, ki ustvarjajo prijetno bivalno klimo. Z razporeditvijo in medsebojno povezanostjo prostorov objekt nudi uporabnikom velike dnevne bivalne površine, ki se odpirajo na terase in spalne prostore, ki nudijo vso kakovost, ki jih tovrstni prostori potrebujejo. Vsi bivalni prostori se z velikimi zastekljenimi površinami odpirajo na okoliško zunanjo ureditev, ki nudi dovolj intime in hkrati poskrbi za prijetno mikroklimo objekta.

Regijski čebelarski center v Krškem

Na območju starega mestnega jedra Krško po naših projektih gradijo objekt, v katerem bo urejen Regijski čebelarski center. V objektu bo laboratorij za analizo medu in voska, prostori bodo namenjeni strokovnemu izobraževanju, svetovanju in podobnim aktivnostim. Ob objektu smo predvideli zunanjo ureditev, ki bo nudila prostor za preživljanje prostega časa in organizacijo dogodkov na prostem, prav tako pa bo ob objektu vrt z zasaditvijo medovitih rastlin.

Ervin Mahne,
vodja projektiranja

koss
nove priložnosti bivanja

Stanovanjska soseska v Zeleni jami v Ljubljani

Na začetku leta smo zaključili izdelavo projektov za izvedbo, na podlagi katerih se je v sredini maja začela gradnja nove stanovanjske soseske v Ljubljani. Predhodno je bilo pridobljeno pravnomočno gradbeno dovoljenje. Na podlagi projekta smo predvideli izvedbo 88 stanovanj za potrebe Stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana in 69 stanovanj za prodajo. V objektih je več tipov stanovanj, od garsonjer do 4-sobnih stanovanj. Stanovanja so z zunanjostjo povezana prek lož, balkonov in teras. V vseh bivalnih prostorih bosta parket in talno gretje. V ložah, na balkonih in terasah bodo tla iz keramike. Med objekti so vrt, kjer je urejeno igrišče z otroškimi igrali, park, sprehajalne poti, ploščadi in ostala urbana oprema, ki nudi kakovostno parkovno ureditev za stanovalce.

kostak GIP

Začeli smo z izgradnjo Šmartinske ploščadi I.

Na območju med Šmartinsko cesto in Torkarjevo ulico v Ljubljani, v skupni izmeri približno 0,5 hektarja, je hčerinska družba KOSS začela z izgradnjo poslovno-stanovanjske soseske Šmartinska ploščad. Na območju bo zgrajenih 157 stanovanj v treh različnih objektih, ki bodo med seboj povezani s skupno podzemno garažo v dveh etažah in vso pripadajočo zunanjo ureditvijo. Stavbe so v veliki večini namenjene stanovanjskemu programu. V objektu A3, ki je obrnjen na Šmartinsko cesto, so umeščena neprofitna stanovanja, namenjena za prodajo Javnemu stanovanjskemu skladu Mestne občine Ljubljana, in štirje poslovni prostori, objekta B1 in V1 pa sta obrnjena proti Torkarjevi ulici. V dveh kletnih etažah je umeščenih približno 162 parkirnih mest, tam so tudi tehnični prostori in komunikacijska jedra objektov.

Družba Kostag v Srbiji

Družba Kostak je pred leti ustanovila družbo Kostag, d. o. o., v Beogradu z namenom širitve poslovanja na srbskem tržišču, predvsem za izvajanje gradbenih projektov. Skupaj s poslovnimi partnerji izvajamo različne projekte in tako smo v letu 2020 uspešno zaključili projekta »Izdelava projektno-tehnične dokumentacije in izvajanje del na izgradnji glavnega kanalizacijskega sončnega zbiralnika za mesto Leskovac« ter »Sanacija, zapiranje in rekultivacija komunalnega odlagališča Prelići za mesto Čačak«.

Projekt v vrednosti nekaj manj kot 3 milijone evrov sta financirala Ministrstvo za okolje in Občina Leskovac. Družba Kostag, d. o. o., je bila vodilni član konzorcija, ostali člani pa so bili Kostak, Werticom, Kolubara, Gea, Šidprojekt in Ekovodo. Projekt je zajemal izdelavo projektne dokumentacije za pridobitev gradbenega dovoljenja, PZI in PID.

Po pridobitvi gradbenega dovoljenja se je na osnovi dokumentacije PZI začela izgradnja. Predviden čas izvedbe je bil daljši, ker se je vedelo, da so na tem delu pričakovane višje podzemne vode in da bo najprimernejši čas za izvajanje del od julija do decembra. Zaradi težav s pridobitvijo gradbenega dovoljenja smo prvi ugodni termin za izvajanje del v letu 2018 zamudili in dela začeli izvajati v maju 2019. Dela smo bili primorani zaradi previsoke podtalnice v vmesnem obdobju zaustaviti. Predvidevanja so se potrdila, ker smo 80 % sončnega zbiralnika izvedli v času od julija do decembra 2019 in od julija do decembra 2020. Pogodbeni rok za dokončanje del je bi sicer julij 2020, vendar ga je investitor podaljšal zaradi težav s podtalnico na 2. december 2020. Dela na sončnem zbiralniku smo izvedli v predvidenem roku. Uspešno smo izvedli primopredajo kanalizacijskega sončnega zbiralnika investitorju in po končni situaciji prejeli plačilo. Sončni zbiralnik je dolžine 5150 metrov, preseka pa 1200 mm in 1000 mm.

Vrtanje biotrnov na odlagališču

Zasuta trasa kanalizacijskega sončnega zbiralnika z revizorskim jaškom

Sanacija, zapiranje in rekultivacija komunalnega odlagališča Prelići pri Čačku

Humiziranje površine odlagališča

Odlagališče Prelići se nahaja na območju mesta Čačak, umeščeno je med reko Atenico in Zahodno Moravo. Območje sanacije in rekultivacije odlagališča je obsegalo okoli 6 hektarjev, debelina sloja komunalnih odpadkov je bila od 1 do 4 metre. Pogodba je bila podpisana 25. 3. 2019, pogodbeni rok zaključka del pa je bil 30. 6. 2020. Investitor projekta v vrednosti nekaj več kot 300.000 EUR je bila Občina Čačak, družba Kostag, d. o. o., je bila vodilni član konzorcija, ostala člana sta bila Kostak, d. d., in Intergeo iz Avstrije, del gradbenih del pa je izvedel podizvajalec Gradis iz Čačka.

Pogodbeni obseg del je zajemal izvedbo sanacije, odplinjevanje in zapiranje odlagališč, po končanem odplinjevanju pa smo opravili še rekultivacijo območja z zatravitvijo.

V okviru pripravljalnih del smo obnovili obstoječe piezometre in izdelali dodatne tri za nadzor. Na celotnem območju smo naredili 53 biotrnov, ki smo jih povezali s cevmi na skupno kompresorsko postajo, s katero se je izvajalo kontrolirano odplinjevanje odlagališča. Pospešeno odplinjevanje odlagališča je potekalo šest mesecev s kontrolnimi meritvami koncentracije plinov. Po šestih mesecih smo se na osnovi padanja koncentracije plinov odločili, da podaljšamo odplinjevanje še za dva meseca. Po končanem odplinjevanju smo demontirali cevi in opremo ter pristopili k rekultivaciji površine odlagališča. Rekultivacijo smo izvedli z dodatnim humiziranjem in zasajanjem trave po celotni površini.

Mag. Miran Žgajner, univ. dipl. inž. el.,
direktor

Izvedba kanalizacijskega sončnega zbiralnika v izkopanem jarku

Spoj kanalizacijskih cevi z revizorskim jaškom (ob jašku tudi podtalnica)

Vhod v upravno stavbo

Zasaditev pri komunalni stavbi

Naše rožice

V Žlapovcu se trudimo, da so zelene površine okoli poslovnih stavb lepo urejene. Sodelavci iz družbe HPG v sodelovanju s Službo za vzdrževanje skrbijo, da je trava pokošena in gredice urejene. Še posebej lepe so tiste pred upravno zgradbo. Da tako lepo cvetijo, pa je zaslužna Nadja Lajkovič, ki jih v poletni vročini večkrat na teden pridno zaliva. Če se z njimi lepo pogovarja, ne vemo, vemo pa, da tisti vozniki, ki včasih nerodno zapeljejo na gredico in pomendrajo kakšno rožico, niso ravno deležni lepih besed.

Uganete, kdo je v času epidemije porabil na Kostaku največ razkužila?

To je naša sodelavka Jožica Naraglav, ki je več kot eno leto razkuževala »javne površine« v stavbah v Žlapovcu. Večkrat dnevno je dezinficirala kljuke vrat, stopniščne ograje, stikala, pult na obračunu in površine v sejnih sobah ter toaletnih prostorih. Delo je opravljala nadvse natančno in s tem preprečila vsaj kakšno okužbo s covid-19.

Jožica pravi, da je skupaj porabila približno 100 litrov razkužila in da je za nekaj časa prenehala piti alkoholne pijače, saj se je med razkuževanjem precej nadihala alkoholnih hlapov.

Objava z največ všečki

Na našem fb profilu smo objavili novičko o izgubljeni denarnici, ki jo našel naš sodelavec iz Sektorja komunale Franc Dimec in ravno ta je prejela številne všečke. Pravijo, da je poštenost lepa čednost, zato nas veseli, da imamo v naši delovni sredini takšne zaposlene.

kostak.si

vztrajnost za
prihodnost